



matholding

# Estado de información no financiera 2024





# Índice

<b>01. Carta del Presidente</b>	5	<b>06. Gestión responsable</b>	29	• Formación y desempeño	55
<b>02. 2024 en cifras</b>	6	• Estructura del gobierno corporativo	30	• Accesibilidad universal de las personas con diversidad funcional	57
<b>03. Grupo MatHolding</b>	7	• Nuestro Código Ético	31	• Relaciones laborales	58
• Nuestro propósito y valores	8	• Canal Ético de Grupo MatHolding	32	• Salud y Seguridad	59
• Vocación industrial y empresarial desde 1935	9	• Privacidad y protección de datos	33	<b>09. Firmantes</b>	60
• Servicio local, presencia internacional	10	• <i>Global Corporate Compliance Program</i>	34	<b>10. Anexos</b>	61
• Qué nos hace únicos	11	• Gestión de calidad, seguridad y medio ambiente	35	• Alcance del informe	62
• Visión estratégica	12	• Compromiso de calidad en la cadena de suministro y con clientes	36	• Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad	63
• Soluciones	13	• Gestión económica responsable	37	• Anexo 1. Toneladas de producción por país	66
<b>04. Tendencias, retos y oportunidades</b>	15	<b>07. Gestión medioambiental</b>	38	• Anexo 2. Recursos por país	67
• Retos, tendencias y oportunidades	16	• Nuestro desempeño en el medio ambiente	39	• Anexo 3. Consumo de las principales materias primas en los centros de montaje, distribución y producción	69
• Agricultura	17	• Política medioambiental	40	• Anexo 4. Cálculo huella de carbono	70
• Agua	19	• Impacto ambiental de la actividad	41	• Anexo 5. Equipo humano de MatHolding	72
<b>05. Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible</b>	20	• Economía circular, prevención y gestión de residuos	42	• Anexo 6. Remuneraciones medias y brecha salarial	78
• Impacto positivo en nuestros grupos de interés	21	• Sistema de envases	43	• Anexo 7. Índices de incidencia	79
• Compromiso con nuestros grupos de interés, comunicación y diálogo	22	• Consumo sostenible de los recursos	44	• Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad, despidos y contrataciones	80
• Comunicación interna	23	• Cambio climático: reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	45	• Anexo 9. Facturación CETs	85
• Comunicación externa	24	• Emisiones de GEI	46	• Anexo 10. Subvenciones recibidas	86
• Impacto positivo en las personas y en el entorno	26	• Prevención de la contaminación y de residuos, y optimización de recursos	47		
• Acciones internacionales	27	<b>08. Gestión del talento</b>	48		
• Patrocinios y donaciones	28	• Principales indicadores sociales 2024	49		
		• Equipo humano	50		
		• Renovación organizativa	51		
		• Igualdad de género	52		
		• Política retributiva	53		
		• Organización eficiente	54		



# Carta del Presidente



**Pau Relat**

Presidente MatHolding

El 2024 ha sido para MatHolding un buen año en el que hemos reafirmado nuestro compromiso empresarial e industrial para afrontar los desafíos de la agricultura y gestión del agua, que están entre los principales retos a los que nos enfrentamos como sociedad a nivel global. En MatHolding cuidamos la agricultura y el agua, y por eso podemos decir que la sostenibilidad es no sólo un propósito, sino que es un valor intrínseco en nuestro negocio.

En nuestra actividad, veníamos de un 2023 complicado, sufrimos la grave sequía, el impacto de la geopolítica, y decidimos que, para 2024, redoblaríamos esfuerzos para llevar al grupo a los ambiciosos objetivos que deben seguir haciendo de MatHolding un referente mundial en soluciones para la gestión eficiente y sostenible de la agricultura y del agua. En 2024 decidimos acelerar el plan de crecimiento con una inversión récord para crecer y adquirir activos productivos estratégicos. El esfuerzo ha merecido la pena. En el 2024 crecimos orgánicamente en todas las divisiones. Incorporamos la planta de Quart de Poblet para ampliar la capacidad de fabricación y crecimiento de IQV. Adquirimos los activos de SI y Yamit para la división de filtros STF, que nos permiten incorporar capacidad industrial en China y una filial comercial en EE.UU. Pusimos en marcha una planta de Aquestia en India. Y nos hemos hecho fuertes a pesar del impacto causado por la Dana en Valencia y por el conflicto en Israel. Todo ello, sin dejar de mejorar nuestra operativa y nuestros procesos, nuestro impacto en las personas que forman parte de la organización y de los grupos de interés, nuestro impacto ambiental y social en las comunidades en las que nos desarrollamos.

El mundo cambia rápido, corremos el riesgo de que el cambio climático sea irreversible y nosotros no nos conformamos. Es el momento de abordar nuevos retos, y lo hacemos con la misma ambición que nos ha llevado hasta aquí, con una sólida solvencia financiera, con un modelo de gobernanza consolidado y la confianza de unos accionistas que nos transmiten su ADN emprendedor, y con el compromiso y conocimiento de un equipo global de 1.200 personas. Esta es nuestra fuerza. La que nos permite innovar y

adaptarnos a la complejidad de cada momento, encontrar los mejores aliados, sin perder la visión a largo plazo y la coherencia con nuestros valores.

Construimos el futuro con mirada larga y global, desde la sólida base de nuestro legado. Una historia que comenzó en 1935 fruto de una iniciativa emprendedora para crear la empresa pionera que industrializó las sales de cobre: en 2025 IQV cumple 90 años, convertida en líder mundial de sales de cobre y con la firme vocación de seguir creciendo. En 1980 volvimos a ser pioneros al introducir el riego por goteo en la península Ibérica, donde con Regaber hemos desempeñado un papel indiscutible en la modernización de la agricultura. La más reciente apuesta por TerraNostra y la plataforma digital VEGGA son una clara demostración de nuestra vocación transformadora y de liderazgo. También en los últimos años hemos ampliado nuestra base industrial para tener más control de la cadena de valor en la gestión del agua y nos hemos consolidado con Aquestia, STF -que este año también cumple 90 desde su fundación- e Hidroglobal, como un grupo de alcance mundial en válvulas y filtrado y proyectos hidráulicos.

Ser líder significa tener visión y valentía para construir el futuro. Un futuro donde el agua será un bien escaso en gran parte del planeta y donde la agricultura debe transformarse para garantizar de forma sostenible la alimentación de una población mundial creciente. En MatHolding, desde la solidez industrial y la experiencia de nuestro legado, seguimos teniendo mucho que aportar.

# 2024 en cifras



## Gobierno

- Estamos comprometidos con la **ética** empresarial
- Pasamos del canal de denuncias al **Canal Ético**
- Seguimos consolidando nuestro **Global Corporate Compliance Program**
- Abogamos por un **comportamiento social responsable**



## Medio ambiente

77.996

toneladas producidas de CO<sub>2</sub>

-23%

de electricidad consumida respecto a 2023

-25%

de emisiones GEH **alcance 1**

-25%

de emisiones GEH **alcance 2**



## Social

1.200+

personas empleadas

80.000+ €

de contribución social en proyectos de RSC

+17%

nuevas incorporaciones de mujeres en plantilla

+12%

horas de formación



## Negocio

+4

nuevos centros productivos (en España, Israel, China e India)

70%

de ventas fuera de España

19

fincas agrícolas gestionadas con 1.000 hectáreas en explotación



# Grupo MatHolding



# Nuestro propósito y valores

MatHolding es un grupo industrial multinacional de origen español y accionariado familiar, líder en **soluciones y tecnologías para la gestión sostenible y eficiente de la agricultura y del agua.**

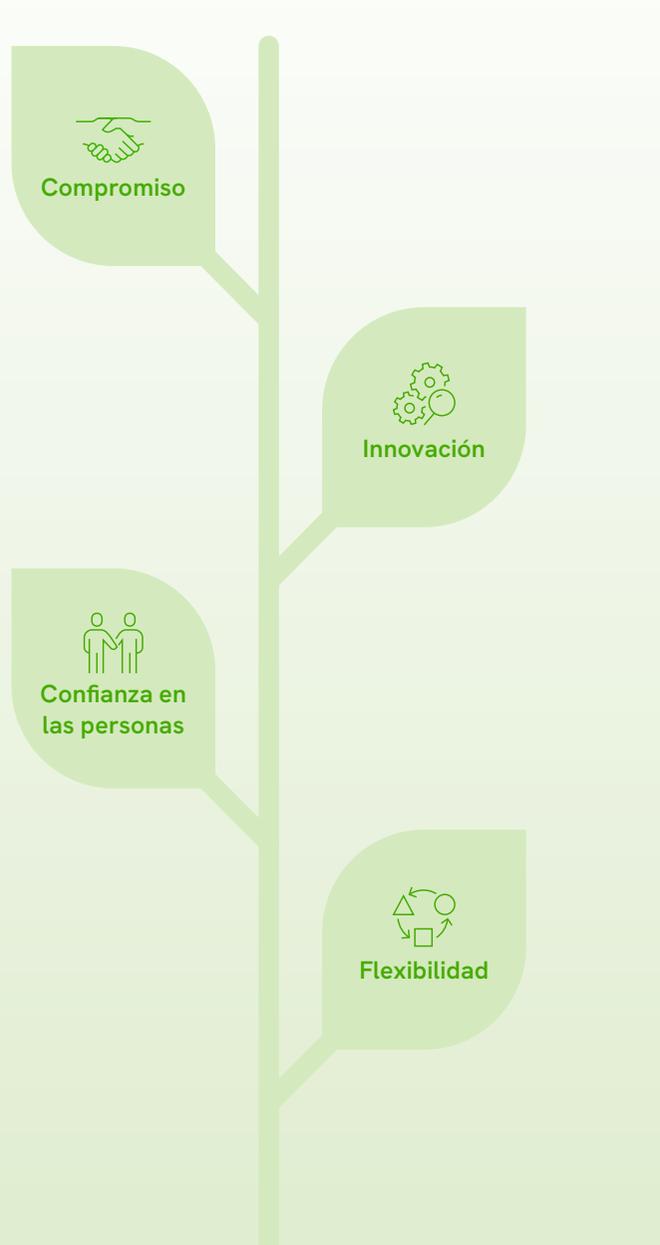
Afrontamos los desafíos globales de la agricultura y gestión del agua aportando soluciones industriales, eficientes y sostenibles. Cuidamos la agricultura y el agua. La sostenibilidad es un valor intrínseco en nuestro negocio.

La historia del grupo se remonta a 1935 y se ha construido sobre **la confianza en las personas, el compromiso y la innovación.** Con adaptabilidad y visión a largo plazo que validan nuestra experiencia en el mercado.

Gracias a nuestra labor, **aseguramos la producción de alimentos y el acceso a agua limpia, generamos crecimiento económico** en el territorio donde operamos y en los grupos de interés con los que tenemos relación, a la vez que oportunidades laborales estables, inclusivas y de calidad, compartiendo nuestro know-how y expertise, atrayendo a las nuevas generaciones hacia las zonas rurales.

## Propósito

### Cuidar la agricultura y el agua



## Sostenibilidad



Aseguramos la producción de alimentos y el acceso a agua limpia y saneada, revitalizamos el territorio y nos comprometemos con las comunidades en las que operamos.



Nos dedicamos a la gestión eficiente y sostenible de los recursos agrícolas e hídricos para producir más con menos.



Acompañamos al agricultor y a los gestores agrícolas y de aguas en la modernización de sus fincas y sistemas, para que sus negocios sean más rentables, competitivos y sostenibles.

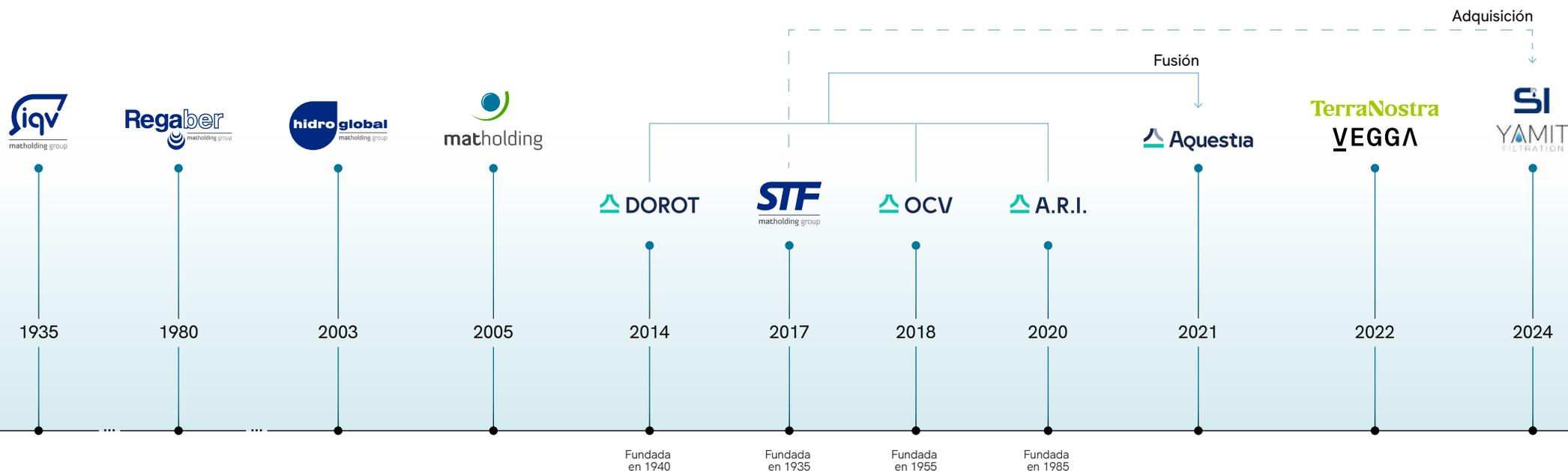
# Vocación industrial y empresarial desde 1935

El Grupo MatHolding ha crecido en los sectores de la agricultura y gestión del agua de manera orgánica e inorgánica, con la clara voluntad de ser globales y líderes mundiales en los sectores en los que opera.

El negocio tiene su origen en 1935, cuando se constituyó Industrias Químicas del Vallès S.A., (IQV), para fabricar sulfato de cobre para la agricultura. **En 1980, los accionistas iniciaron la distribución de los innovadores sistemas de riego por goteo en Iberia:** Regaber, empresa especializada en soluciones de riego por goteo, es una empresa clave en la transformación y modernización de la agricultura en Iberia, y es otro de los pilares del grupo.

Con la misma inquietud innovadora, en 2014 se inicia una estrategia de adquisición de proveedores de sistemas de gestión de agua, con la incorporación de las compañías DOROT, OCV, ARI, STF. En 2022, con la vocación de seguir liderando la transformación del sector, se constituyen las sociedades TerraNostra y VEGGA.

En 2024, se ha hecho efectiva la adquisición de SI y Yamit, integradas en el perímetro de STF. Asimismo, IQV ha incorporado la planta de Quart de Poblet (Valencia, España) adquirida a Bayer.



# Servicio local, presencia internacional

El Grupo MatHolding lo formamos 1201 personas distribuidas en más de 10 países.

La oficina central del Grupo está en Paretts del Vallès (Barcelona, España).

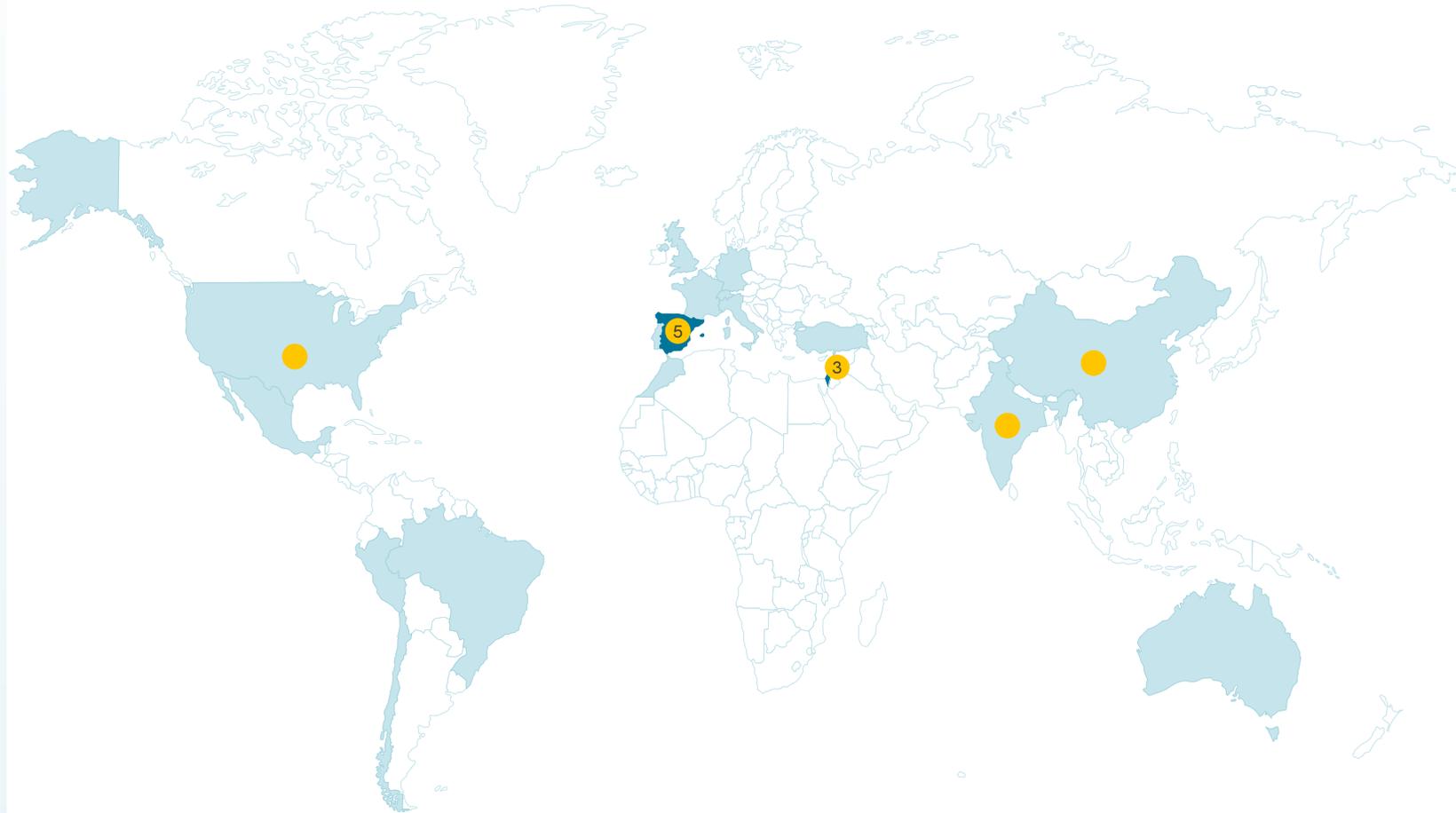
El 70% de las ventas se producen fuera de España.

La división de fitosanitarios cuenta con 3 plantas de producción (Mollet del Vallès, Cheste y Quart de Poblet) y filiales en Turquía, Italia y Portugal.

En la división de aguas, Aquestia tiene 2 fábricas en Israel, 1 en India, 1 en Estados Unidos y filiales en cuatro de los cinco continentes (Europa, Asia, África y América). Por su parte STF tiene planta de producción en Monzón (Huesca) y China, además de unidades de negocio en Israel y EE.UU.

Hidroglobal cuenta también con una filial en India.

● Plantas de producción ■ Filiales ■ HQ



# 140

Países donde ofrecemos servicio

# 11

Plantas de producción

# 18

Países donde tenemos filiales

# Qué nos hace únicos

## 90 años de experiencia 1.201 empleados en 10 países

En MatHolding somos un grupo multinacional de accionariado familiar, con sólida base industrial y visión a largo plazo.

Ello nos permite anticiparnos e invertir para ser capaces de liderar la transformación industrial de la agricultura y del agua hacia modelos más sostenibles, eficiente y rentables.

En nuestra **división agro, IQV** es líder mundial en sales de cobre para sanidad vegetal. **Regaber** es referente en la Península Ibérica en riego profesional. **VEGGA** es la apuesta transformadora para implementar la digitalización de la agricultura desde la solvencia y la experiencia del grupo. **TerraNostra**, a través de la modernización y gestión de fincas, materializa nuestro compromiso en el futuro industrial, eficiente y sostenible de la agricultura. La complementariedad de nuestras soluciones adquiere un gran potencial estratégico bajo la marca CERESTIA, que es la gran apuesta del grupo en 2025.

En nuestra **división de aguas**, somos especialistas en fabricación de sistemas de la conducción, el tratamiento, la filtración y el control de agua y otros líquidos para uso agrícola, industrial y municipal. Con **Aquestia**, somos líderes globales en sistemas de conducción y control hídricos. **STF**, es un referente mundial en filtración y tratamiento de agua. **Hidroglobal** realiza proyectos de infraestructura hidráulica integral.

### Agricultura

Acompañamiento completo al negocio agrícola: Líderes en riego profesional en la Península Ibérica y líderes mundiales en sales de cobre para sanidad vegetal.



### Agua

Control industrial de la cadena de valor. Líderes globales en sistemas de conducción y control de agua (filtros, válvulas, ventosas).



# Visión estratégica

En 2024, el grupo ha aumentado sus inversiones para fortalecer la base industrial global de las dos divisiones del grupo, además de seguir apostando por la globalización del negocio.

En la **división agro**, en **IQV** se culminó la integración de la planta de Quart de Poblet, adquirida a Bayer, para ampliar su capacidad de producción y gama de soluciones en fitosanitarios y biorracionales. **Regaber** se mantiene como líder en la distribución y venta de soluciones de riego profesional en la Península Ibérica.

**TerraNostra** ha alcanzado en su segunda temporada una superficie plantada de cerca de 1.000 hectáreas que entrarán en producción próximamente. Por su parte, **VEGGA** sigue aumentando su liderazgo como plataforma impulsora de la digitalización del campo, a través de la capilaridad en el mercado que le proporciona el socio Sistemas Electrònics Progrés.

En la **división de aguas**, la marca **Aquestia** se consolida como referente mundial en el ámbito de la conducción y el control de agua. Asimismo, **la India está cobrando protagonismo como hub de MatHolding en el exterior**, siendo uno de los centros desde los que el Grupo ofrece una propuesta de valor integral para los gestores hídricos; además de la filial de Hidroglobal, en 2024 Aquestia ha puesto en marcha su fábrica en India. Por otra parte, se ha cerrado la adquisición de las empresas Yamit Filtration and Water Treatment y SI Irrigation Systems, con activos industriales que refuerzan su objetivo de convertir STF en un referente mundial en filtración de agua.



# Soluciones

## División agro



### Sanidad vegetal

Somos aliados estratégicos del agricultor gracias a nuestras soluciones centradas en proteger las cosechas. Proporcionamos una extensa gama de productos fitosanitarios adaptados a las necesidades de cada tipo de cultivo para proporcionar una protección óptima y respetuosa con el entorno.



Protección sostenible contra enfermedades fúngicas.



Innovación.



Líderes mundiales en producción de sales de cobre.



### Riego profesional

A través de Regaber el Grupo MatHolding se sitúa como líder de mercado de riego por goteo en España y Portugal. Acompañamos al agricultor aportándole las últimas tecnologías en riego, trabajando por una agricultura más sostenible, saludable, competitiva y rentable, y adaptándonos a las necesidades de cada cultivo.



Riego eficiente para economizar gastos y aumentar la producción.



Riego inteligente que se adapta a las condiciones climáticas.



Riego sostenible para regar más superficie con menos agua y energía.

## VEGGA

### Agricultura digital

VEGGA es la plataforma digital 360º que optimiza la producción agrícola de forma inteligente, sostenible e innovadora. Es la apuesta del Grupo MatHolding por la agricultura de precisión y la digitalización de su gestión, con el objetivo de transformar el sector, democratizar el conocimiento agronómico y la agricultura digital.



Uso integrado de datos para facilitar la toma de decisiones.



Marketplace de las tecnologías más estratégicas.



Punto de encuentro entre usuarios finales / prescriptores.

## TerraNostra

### Modernización de fincas agrícolas

El propósito de TerraNostra es modernizar las explotaciones agrícolas para que sean más rentables y sostenibles. Para ello, transforma fincas de cultivos tradicionales en fincas de olivar y almendros intensivos y súper intensivos, siendo el único transformador de la Península que asume el riesgo de forma íntegra y devuelve las fincas a pleno rendimiento.



Transformación de fincas pequeñas y medianas al alcance de todo el mundo.



Más rentabilidad, sostenibilidad y eficiencia.



Ampliación del mercado y revitalización de las zonas rurales.

# Soluciones

## División de aguas



### Conducción de agua y otros líquidos

Aquestia ofrece las soluciones hidráulicas más avanzadas para su aplicación en sistemas de abastecimiento, redes de distribución, disposición de aguas residuales y fuentes, aplicaciones de protección contra incendios, plantas de tratamiento y sistemas de irrigación, entre otros.



Conducción y control de agua con la línea más completa de válvulas.



Innovación gracias a un software único para la gestión de la infraestructura hidráulica.



Líderes mundiales en valvulería hidráulica con multitud de patentes.



### Infraestructuras hidráulicas integrales

Hidroglobal ofrece soluciones para la conducción y el tratamiento de agua. La empresa está especialmente centrada en el desarrollo del conjunto de infraestructuras hidráulicas desde la captación hasta la devolución al mar, o su reutilización para otros usos, tanto para la gestión del agua urbana como para las aplicaciones industriales que utilizan agua en sus procesos.



Infraestructuras para la gestión integral del ciclo del agua.



Agua urbana e industrial.



Socios de los grandes gestores de aguas.



### Tratamiento y filtración de agua

STF es líder en el diseño y la fabricación mediante tecnologías sostenibles de productos especializados en el tratamiento de agua, sistemas de filtración y soluciones metalúrgicas de alta calidad para infraestructuras hidráulicas.



Soluciones para agricultura, industria y agua urbana.



Tecnología de filtración avanzada para filtros de malla, de anillas y de arena.



Socios de las grandes ingenierías.





# Tendencias, retos y oportunidades



# Retos, tendencias y oportunidades

El cambio climático y la escasez de recursos agrícolas e hídricos en grandes zonas del planeta están acelerando los cambios en los procesos agrícolas, desde las variedades y los sistemas de cultivo, hasta el uso de las herramientas de digitalización. Al mismo tiempo, la gestión del agua va más allá de la agricultura, y los criterios de eficiencia y sostenibilidad impactan también en los usos industriales y urbanos.

Desde MatHolding abordamos estos desafíos globales con soluciones industriales que buscan cuidar la agricultura y el agua. La sostenibilidad es un valor intrínseco en nuestro negocio.



# Agricultura

Según la FAO, la demanda alimentaria aumentará en un 50% hasta 2050.

Cerca de un 40% de la producción mundial de alimentos se pierde anualmente a causa de plagas y enfermedades en los cultivos.

El 70% del agua del mundo se destina a la agricultura.



Reto	Tendencia	Oportunidades (contribución del Grupo MatHolding)	ODS
<p><b>Proveer alimentos para la creciente población mundial de forma segura, eficiente y sostenible, teniendo en cuenta el contexto de cambio demográfico y climático, que conlleva una tendencia a la escasez de los recursos hídricos y agrícolas.</b></p>	<p><b>Agricultura de precisión y digitalización</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de soluciones y productos precisos y predictivos al alcance de todos los actores agrícolas, basados en:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sensórica</li> <li>– Tecnologías IoT</li> <li>– Automatización</li> <li>– Análisis de datos</li> <li>– Inteligencia Artificial</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 HAMBRE CERO</li> <li>3 SALUD Y BIENESTAR</li> </ul>
	<p><b>Gestión Integrada de plagas</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de sanidad vegetal integrativa con foco en el cultivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</li> </ul>
	<p><b>Sostenibilidad medioambiental</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de materiales y formulaciones más respetuosos con el medio ambiente.</li> <li>Fomento del uso preciso y eficiente de las soluciones y productos.</li> <li>Procesos de producción más sostenibles.</li> <li>Recuperación, reciclaje y reutilización de materiales.</li> <li>Desarrollo de soluciones para una agricultura más sostenible medioambiental-mente. También para agricultura ecológica y los cultivos de proximidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</li> <li>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</li> <li>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</li> <li>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</li> </ul>
	<p><b>Seguridad alimentaria</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de soluciones para mejorar la producción agrícola, en términos de calidad y cantidad.</li> <li>Soluciones de alta calidad registradas y certificadas para su uso en cultivos.</li> <li>Soluciones de origen natural o biológico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</li> <li>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</li> </ul>

# Agricultura

Según el Banco Mundial, la agricultura puede ayudar a **reducir la pobreza, aumentar los ingresos y mejorar la seguridad alimentaria para el 80%** de las personas más vulnerables en todo el mundo.

La agricultura es **esencial para el crecimiento económico**: puede representar entre el **5% y el 25% del PIB** en los países menos desarrollados.

**El 90%** de los agricultores del mundo **gestionan fincas pequeñas** que alimentan a más de 2.000 M de personas.



Reto	Tendencia	Oportunidades (contribución del Grupo MatHolding)	ODS
<b>Crecimiento económico: revitalizar la profesión agrícola y las zonas rurales.</b>	<b>Productividad y rentabilidad de los cultivos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de sanidad vegetal integrativa y preventiva con foco en el cultivo.</li> <li>Apuesta por cultivos de alto valor añadido.</li> <li>Fomento del uso de técnicas modernas de gestión de los insumos para cultivos (riego, sanidad vegetal, fertirrigación, etc.), así como para la gestión de explotaciones agrícolas.</li> <li>Desarrollo y uso de soluciones digitales, automatización y agricultura de precisión.</li> </ul>	      
	<b>Servitización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de soluciones digitales y de agricultura de precisión modulares y de pago por uso, accesibles a todo tipo de agricultores/as.</li> </ul>	
	<b>Relevo generacional y/o explotación de tierras por parte de terceros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Democratización del conocimiento y de herramientas para la gestión moderna de cultivos y fincas.</li> </ul>	

# Agua

Casi el **30%** de la población mundial **no tiene acceso a agua potable.**

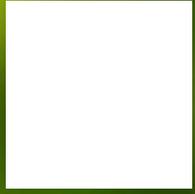
La mitad de la población mundial vive con **escasez de agua severa** durante una parte del año.

**1,5 millones de niños/as muere cada año** por la falta de agua potable y el saneamiento deficiente, siendo una de las principales causas de mortalidad infantil.

El **80%** de las aguas residuales retornan al ecosistema **sin ser tratadas** o reutilizadas.



Reto	Tendencia	Oportunidades (contribución del Grupo MatHolding)	ODS
<b>Proveer de agua a la población, la industria y la agricultura de forma eficiente, sostenible y segura.</b>	<b>Gestión eficiente y sostenible de los recursos naturales: agua y energía</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovación para crear soluciones que evitan fugas y malgasto de agua, potenciando al máximo el ahorro de agua y energía.</li> <li>Digitalización y automatización de los equipos y las redes de conducción de agua. Desarrollo de soluciones y productos precisos y predictivos, basados en:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sensórica</li> <li>– Tecnologías IoT</li> <li>– Automatización</li> <li>– Análisis de datos</li> <li>– Inteligencia Artificial</li> </ul> </li> </ul>	
	<b>Sostenibilidad medioambiental</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de materiales y procesos de producción más respetuosos con el medio ambiente.</li> <li>Uso preciso y eficiente de las soluciones y productos.</li> <li>Recuperación, reciclaje y reutilización de aguas de diferentes procedencias, así como de materiales para su conducción, gestión y control.</li> </ul>	
<b>Seguridad hídrica</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de soluciones para garantizar el abastecimiento universal y seguro del agua.</li> </ul>	



# Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible



# Impacto positivo en nuestros grupos de interés

En MatHolding identificamos como grupos de interés implicados de manera directa o indirecta en las operaciones de la compañía a:

Clientes y consumidores finales; accionistas y socios; empleados/as y representantes sindicales; proveedores; competencia; administraciones públicas e instituciones; medios de comunicación; sociedad y comunidades locales.

La coherencia y la confianza labrada a lo largo de los 90 años de actividad del grupo, es la base de la relación entre el Grupo MatHolding y nuestros grupos de interés. Forma parte del ADN de la compañía el alinear el negocio con nuestros compromisos sociales, económicos y medioambientales. Entendemos que la comunicación con todos los grupos de interés es esencial para cumplir nuestra misión de liderar la transformación sostenible de la agricultura y la gestión del agua.

## Clientes y consumidores



## Accionistas y socios



## Empleados/as y representantes sindicales



## Proveedores



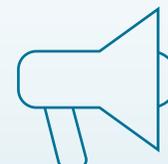
## Competencia



## Administraciones públicas e instituciones



## Medios de comunicación



## Sociedad y comunidad



# Compromiso con nuestros grupos de interés, comunicación y diálogo

● Anual    ● Siempre que se requiera    ● Permanente

Utilizamos diferentes canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés, principalmente:

Canal de comunicación	Clientes y consumidores	Accionistas y socios	Empleados/as y representantes sindicales*	Proveedores	Competencia	Administraciones públicas e instituciones	Medios de comunicación	Sociedad y comunidad
Web	●	●	●	●	●	●	●	●
RRSS	●	●	●	●	●	●	●	●
Visitas a nuestras instalaciones	●	●	●	●	—	●	●	●
Canal de denuncias / canal ético	●	●	●	●	●	●	●	●
Eventos y jornadas	●	●	●	●	●	●	●	●
Reuniones presenciales	●	●	●	●	●	●	●	●
E-mail	●	●	●	●	●	●	●	●
Reuniones no presenciales (videoconferencias o teléfono)	●	●	●	●	●	●	●	●
Estado de información no financiera	●	●	●	●	●	●	●	●
Cuentas anuales	●	●	●	●	●	●	●	●
Acciones de formación y sensibilización	●	●	●	●	●	●	●	●
Encuestas sobre eventos y formación	●	—	●	●	—	—	—	—

\*Para el público interno se cuenta con distintos canales de comunicación específicos, como son la plataforma online (MatPeople), una app (Ommnio y AppQuestia); red de pantallas en diferentes instalaciones, con información corporativa.

# Comunicación interna

Todo el personal del grupo está conectado internamente a través de canales de comunicación bidireccional.

En 2024 disponemos de múltiples herramientas para garantizar una comunicación eficiente, y se está trabajando para **unificar los canales de información** internos para mejorar aún más la fluidez y accesibilidad de la información.

En las unidades de negocio de la Península Ibérica la comunicación interna se basa en la plataforma **Outlook - Teams**, **MatPeople** (intranet) y **Omnio** (App móvil). Además, los centros de trabajo de Parets, Mollet y Cheste disponen de un canal de **Tv corporativa**. Aquestia utiliza la aplicación móvil **Connecteam** para mantener interconectados a sus empleados de los diferentes centros de producción.

Convertida ya en una tradición, la convención para la presentación de los resultados financieros de 2023 permitió reunir por primera vez a todas y todos los managers de MatHolding. En el acto, Pau Relat, presidente del grupo, analizó la evolución del negocio y presentó la apuesta estratégica de crecimiento. En este contexto, se anunció la creación de la marca paraguas **Cerestia**, que representa una apuesta transformadora para la sostenibilidad en agricultura y agua y que será lanzada en mayo de 2025.

El **Programa Leadership**, diseñado para desarrollar habilidades de comunicación, liderazgo y trabajo en equipo, ha creado también un contexto favorable para la interrelación de los diferentes equipos que han participado.



# Comunicación externa

La comunicación externa es clave para dar visibilidad a nuestras acciones ante la sociedad y los grupos de interés. En 2024, hemos intensificado nuestros esfuerzos para resaltar nuestro impacto positivo en la agricultura y la gestión del agua.

Hemos generado **tres notas de prensa** corporativas estratégicas que destacan hitos clave del grupo:

- La incorporación de la planta de **Quart de Poblet** y la presentación de los resultados financieros de 2023.
- El refuerzo de MatHolding para posicionar a la filial **STF** como referente mundial en sistemas de filtración: adquirió Yamit y SI y se nombró a Saurabh Jain, hasta entonces director de Hidroglobal en la India, como director general de STF.
- Presentamos el crecimiento de **VEGGA** como la **plataforma** que lidera la digitalización del campo en Iberia; la empresa es una alianza de MatHolding con Sistemes Electrònics Progrés.

Estas acciones han resultado en un alcance significativo en medios nacionales.

En total, en 2024 se han generado más de 150 publicaciones sobre el grupo MatHolding, entre soporte físico y online.

En medios online, se consiguieron **120 noticias**, con una audiencia diaria acumulada de más de **31 millones de personas**. En prensa se generaron **42 publicaciones**, alcanzando una audiencia acumulada de casi **3 millones de lectores**.

Las noticias de MatHolding han tenido impacto en medios nacionales de primer nivel como Expansión, La Vanguardia y El Periódico/Grupo Prensa Ibérica. Además, la difusión local

ha sido especialmente relevante en Andalucía, región clave para nuestro negocio y compromiso local. Destacan el Diario de Cádiz, el Diario de Jerez, el Diario de Sevilla, el Diario de Córdoba, el Diario de Almería, el Ideal de Jaén, Granada Hoy, Málaga Hoy, Huelva Información y Europa Sur.

Además, en otras regiones destacan el diario de Mallorca, el diario de Ibiza, el 9 Nou del Vallès Oriental, el Heraldo de Aragón, Las Provincias de Valencia, La Opinión de Murcia, La Opinión de A Coruña y el Faro de Vigo.



**TECNOLOGÍA AGRARIA**

**Mat Holding refuerza su negocio de filtración de agua con dos adquisiciones**

■ Mat Holding acaba de cerrar la adquisición de varios activos para reforzar su filial STF, con sede en Monzón, como un referente mundial en filtración de agua. En concreto, se trata de varios activos industriales en China y el negocio norteamericano de Yamit Filtration and Water

Treatment y la tecnología de filtración fertirrigación de SI Irrigation Systems. Para liderar la internacionalización del proyecto, la compañía de la familia Matosas ha nombrado como director general de STF a Saurabh Jain, hasta ahora director del grupo en India. / Redacción



Las instalaciones de SFT, filial de Mat Holding, en Monzón

LA VANGUARDIA

**MAT Holding reorganiza su cúpula y nombra presidente a Pau Relat**

ERIC GALIÀS @EricGalias Barcelona 13 MAR 2024 21:00



Pau Relat, nuevo presidente de MAT Holding. DAVID RAMÍREZ / ARABA PRESS EXPANSION

La compañía de fitosanitarios y tecnologías de riego refuerza el papel de la tercera generación de la familia Matosas y pone al frente al presidente de la Fira, que ya era consejero delegado.

MAT Holding reestructura su cúpula. La compañía de tecnologías de riego para la agricultura y de productos para la protección de los cultivos, con sede en Parets del Vallès (Barcelona), ha llevado a cabo una serie de cambios en el consejo de administración enfocados a reforzar el papel de la tercera generación y a profesionalizar aún más la gerencia.

El grupo de la familia Matosas ha incorporado al máximo órgano de gobierno a María José Matosas Mateu y a Alexandre Matosas Píjuan como representantes de Eduma Inversiones y Mathoste Inversiones, respectivamente, las sociedades de las dos ramas familiares. Hasta ahora, Eduma y Mathoste estaban representadas por Eduard Matosas Hoste y Juan Matosas Hoste, de la segunda generación, que han salido del consejo. Ambos han sido nombrados presidentes honoríficos.

Expansión



Enter Segarra, Judith Solana y Eduard Obis, en la sede de la empresa en Palau d'Anglesola

Mat Holding y Sistemes Electrònics Progrés invierten tres millones en Vegga, una plataforma digital de gestión de explotaciones agrícolas

**Cultivos en remoto**

LA VANGUARDIA

# Comunicación externa

A nivel internacional, el medio Mergermarket publicó acerca del plan de inversiones del grupo, que en 2024 se ha triplicado con el objetivo de fortalecer a nivel global las dos divisiones del grupo, tener una mayor presencia internacional, y reforzar el posicionamiento estratégico que le sitúe como líder global en soluciones de agricultura sostenible y gestión eficiente del agua.

En Turquía, país en el que IQV tiene filial, el **diario turco Harman Life**, publicó la incorporación de la planta de producción de Bayer a IQV en junio de 2024.

Por su parte, STF apareció en la televisión pública nacional de Mauricio, gracias a un proyecto que impulsó el desarrollo sostenible de la agricultura en la región, donde a través de tecnologías avanzadas para proteger los equipos de riego por goteo, se optimizó significativamente la productividad de caña de azúcar y hortalizas, además de la eficiencia en el uso de agua. “Un sistema de filtración único”- apuntó Maneesh Gobin, ministro de agro-industria y de seguridad alimentaria.



## MAT Holding continues to look for acquisitions – president

15 Nov 2024 | 11:21 CEST | Proprietary



# Impacto positivo en las personas y en el entorno

En MatHolding, nuestra labor para hacer frente a los desafíos globales de la agricultura y de la gestión del agua genera un impacto positivo en la sociedad, el cliente y el entorno en el que opera.

Nuestras soluciones industriales permiten la sostenibilidad, rentabilidad y eficiencia en la gestión hidráulica y de la agricultura, y, por tanto, garantizan el cuidado del medio ambiente y la población.

Al optimizar el uso de recursos naturales con las tecnologías más avanzadas de automatización y digitalización conseguimos reducir costos y pérdidas materiales. En el ámbito de la agricultura, generamos un impacto positivo en las personas que trabajan el campo. En gestión del agua, tanto para la agricultura, como industrial o municipal, conseguimos que se beneficien tanto las poblaciones como los ecosistemas donde operamos.

Además, entendemos que nuestro impacto positivo no se mide solo por nuestra actividad empresarial, sino también por la huella que dejamos en las comunidades donde operamos. A través de una estrategia sólida de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), y la implicación de nuestra plantilla, fomentamos el desarrollo local y el apoyo social, con la creación de oportunidades y bienestar en las comunidades donde operamos.

## Iniciativas en Iberia

En 2024, reforzamos nuestro compromiso local mediante colaboraciones significativas, entre las que destacamos:

Renovamos nuestra colaboración con El Gran Recapte del **Banco de Alimentos**. Tanto a través de la participación voluntaria de nuestro equipo humano en la tarea de clasificación de alimentos, como en la campaña de donaciones económicas.

Además, por Navidad, organizamos un mercadillo solidario con artesanías de **Dream Nepal** (empresa que patrocinamos) y **Catalonia Fundació** (fundación para personas con discapacidad). Con los fondos conseguidos en esta acción, Dream Nepal pudo costear la mitad de los regalos navideños para sus niñas y niños acogidos.

También, como empresa patrocinadora de **Onat Foundation**, asistimos a la gala del "VI premios inclusivos del deporte catalán".



# Acciones internacionales

En Aquestia, la organización cuenta con un Comité Directivo de Atención Comunitaria que ha promovido iniciativas adaptadas a cada comunidad.

Este 2024, en una alianza con TEFEN y Netafim (partner de Regaber), se ha construido un jardín accesible para adolescentes con discapacidad mental, con el objetivo de fomentar la integración social.

Desde **Dorot**, se ha colaborado con Enosh, una organización de salud mental, para apoyar el empleo de personas jubiladas en su planta de ensamblaje en Kfar Harov.

En Revadim se ha contribuido a generar un espacio laboral inclusivo en el norte de Israel.

Desde **OCV**, la plantilla ha realizado colectas de alimentos y juguetes, apoyando a niños y familias en situación vulnerable durante la Navidad.

Además, en Tulsa (Estados Unidos) se ha ayudado a los y las estudiantes de un colegio de la ciudad, donde se les ha provisto de productos de higiene, comida y material escolar, como calculadoras, muy necesarias para agilizar el aprendizaje y el dinamismo de las clases.



# Patrocinios y donaciones

En MatHolding, cada año renovamos nuestras acciones en favor de la **reducción de las desigualdades, el fomento del empleo y la inclusión, el respeto a la diversidad y la mejora de la situación de los colectivos infantil, juvenil y con mayores riesgos de exclusión social**, a la vez que establecemos nuevas alianzas para alcanzar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Fruto de nuestro compromiso social, un año más las empresas del Grupo MatHolding hemos contribuido a estas causas con más de 80.000€.

## Iniciativas y alianzas en el marco de nuestra contribución social

### Empleo e integración

<b>Infancia y juventud</b>	Acogida de estudiantes en prácticas: 18 (7 de Regaber, 11 de STF).	<ul style="list-style-type: none"> <li>EYAL School</li> <li>EDEN Association</li> </ul>	
<b>Colectivos en riesgo de exclusión social</b>	En 2024 hemos contratado a 14 personas con discapacidad	Además, colaboramos con centros especiales de empleo para fomentar la integración laboral de este colectivo.	
<b>Comunidades locales</b>	En España, colaboramos con los servicios de ocupación locales para la contratación de personal.	En concreto, en 2024 hemos colaborado con: <ul style="list-style-type: none"> <li>EMFO (Mollet del Vallès).</li> <li>SLOP (Parets del Vallès).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bolsa de trabajo de Cáritas (Monzón).</li> <li>Oficina Empleo Monzón.</li> <li>Centro de empleo para los empleados jubilados/as de Dorot.</li> </ul>

#### ODS relacionados



### Asistencia y emergencias



#### ODS relacionados



### Sensibilización



#### ODS relacionados





# Gestión responsable

# Estructura del gobierno corporativo

## Consejo de Administración de MatHolding

Las principales responsabilidades de nuestro Consejo de Administración (Mat Investment Holding, S.L) son la aprobación de la estrategia del Grupo y el control de su ejecución, la supervisión de la gestión presupuestaria del Grupo y la toma de decisiones en materia de inversiones y desinversiones para el desarrollo de la estrategia.

Su composición es la siguiente:

### Eduma Inversiones, S.L.

Representada por **María José Matosas Mateu**.

### Mathoste Inversiones, S.L.

Representada por **Alexandre Matosas Pijuan**.

### Fernando Serra Cailà

Consejero Independiente.

### Bon Vent de Riba-Roja, S.L.U

Representada por **Ramón Carbonell Santacana**,  
Consejero Independiente.

### Pau Relat Vidal

Consejero y Presidente del Consejo.

### Ricard Tubau Roca

Consejero Independiente.

### José María Rojí Buqueras

Secretario no consejero.

De forma periódica, nuestro consejo de Administración se reúne para hacer seguimiento y evaluar la evolución de los negocios del Grupo.

## Otros órganos de administración

Además del Consejo de Administración de la sociedad matriz, las diferentes sociedades del Grupo tienen su propio órgano de gobierno encargado del desarrollo y la estrategia de cada de negocio, actuando con independencia, salvo en aquellas materias que requieren la autorización previa de la junta o socio único, en atención a los estatutos de cada una de las sociedades o normativa interna.



# Nuestro Código Ético

En MatHolding estamos comprometidos con la ética empresarial, la integridad y el buen gobierno, y los aplicamos en todas nuestras actividades y con todos nuestros grupos de interés, internos y externos.

Nuestro [Código Ético](#), aprobado por el Consejo de Administración y accesible en nuestra web, establece los principios y las reglas básicas que inspiran el comportamiento profesional responsable de todos/as los/as empleados/as del Grupo, incluyendo prácticas y valores comerciales justos, en línea con la legalidad y con la lucha activa contra el soborno y la corrupción en todas las áreas de nuestra actividad.

Nuestro Código Ético se articula en base a los siguientes compromisos éticos:

## Sociedad



### El entorno de trabajo y los/las empleados/as



## Legislación



### Colaboración con nuestros socios comerciales



## Medio ambiente



### Grupos de interés



## Control financiero



## Protección de los datos y gestión de la propiedad



## Protección de instalaciones y de los bienes que nos confían los clientes



# Canal Ético de Grupo MatHolding

Dentro del marco del *Global Corporate Compliance*, y cumpliendo con la Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, Grupo MatHolding dispone de un canal confidencial habilitado para la comunicación de acciones contrarias a la Ley que pudieran suponer infracciones penales o administrativas graves o muy graves, y al Código Ético de MatHolding, como las relacionadas con sobornos, corrupción, blanqueo de capitales, atentados contra la seguridad de la información, la seguridad y salud, el medioambiente, y el derecho a la competencia. También prevé el reporte de acciones contrarias a las políticas englobadas en el marco del *Global Corporate Compliance Program*.

Este canal está a **disposición del personal interno** de cada una de las empresas que forman el Grupo MatHolding, **así como de terceros interesados**.

En 2024, con ánimo de reenfocar la percepción del canal y eliminar la connotación negativa que pudiera tener denominar al sistema interno de información 'Canal de denuncias', el Consejo de Administración ha aprobado modificar su nomenclatura por '**Canal Ético**', haciendo patente ser un canal no solamente para formular denuncias sino también para formular consultas y resolver cualquier tipo de duda o inquietud respecto del *Global Corporate Compliance Program*.

Asimismo, en el presente 2024 ha sido revisada la [Política de uso del Canal Ético](#), y el procedimiento de la desarrolla, publicada en la página web, en una revisión periódica de la normativa del Grupo, y se ha designado a la nueva **Compliance Director**, incorporada en el mes de julio, como la persona responsable del canal, a efectos de garantizar su correcto funcionamiento.

Durante el presente ejercicio **se han recibido un total de 2 denuncias** formales relacionadas con vulneraciones de los derechos humanos, concretamente vinculados a casos de acoso laboral, que han sido tramitadas conforme al procedimiento interno establecido para garantizar una adecuada investigación. En ambos casos han sido adoptadas las correspondientes medidas disciplinarias. Por el contrario, no se han recibido alegaciones relativas a corrupción, blanqueo de capitales, información privilegiada o privacidad de datos de los clientes.

## ¿Cómo acceder al canal?

- **Plataforma online externa**  
Disponible 24h/365 días accesible a través del QR o el siguiente enlace: [Canal Ético](#).



MatHolding  
Canal Ético

- **Correo electrónico**  
Se pone en marcha esta nueva dirección de e-mail con el objetivo de tramitar cualquier denuncia y resolver dudas y consultas relacionadas con las mismas ([ethics@matholding.com](mailto:ethics@matholding.com)).
- **Reunión presencial**  
Reunión con la *Compliance Director* del Grupo MatHolding.

Para solicitar la reunión o para resolver dudas/consultas sobre el Canal Ético, escribe a: [ethics@matholding.com](mailto:ethics@matholding.com).

# Privacidad y protección de datos

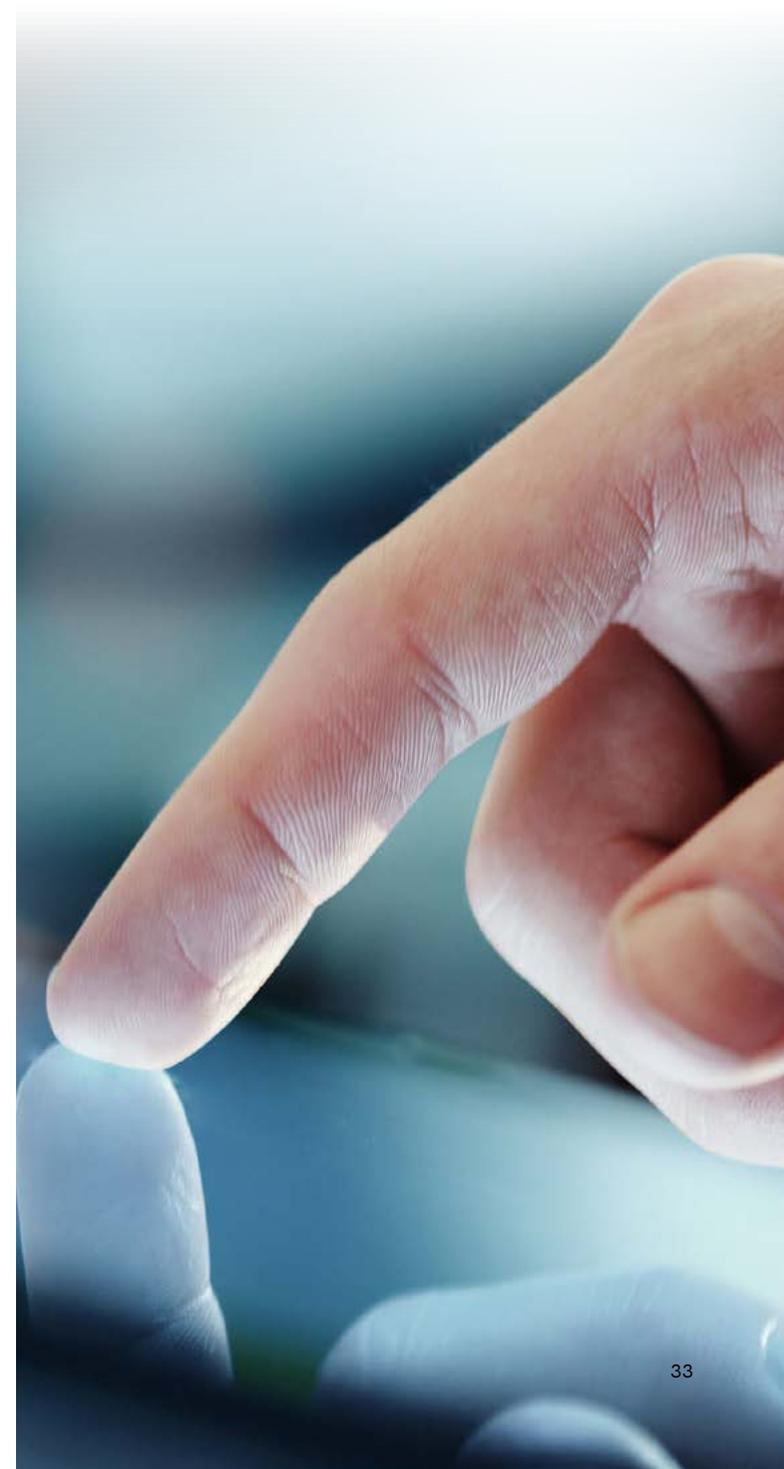
Grupo MatHolding procesamos los datos personales dentro de nuestra actividad conforme a los requerimientos establecidos en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y el resto de normativa que resulta de aplicación en los distintos países en los que operamos.

En el marco del tratamiento de los datos personales, entre otros documentos, las entidades del Grupo actualizan de manera periódica:

- ✓ El Registro de Actividades de Tratamiento y los correspondientes informes de análisis de riesgos.
- ✓ Las Evaluaciones de Impacto.
- ✓ El Documento de Seguridad.
- ✓ Los contratos a firmar con empleados/as y terceras organizaciones y los consentimientos de clientes
- ✓ Los avisos de protección de datos a efectos informativos y de transparencia con los interesados.
- ✓ Los sistemas de información.

Asimismo, de manera recurrente atendemos el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición, limitación y portabilidad que recibimos en los canales de comunicación dispuestos al efecto por parte de las empresas de Grupo MatHolding, así como reclamaciones que pudieran formularse por cualquier interesado. En tanto el tratamiento de datos personales es una actividad que regularmente se produce en las distintas compañías de Grupo MatHolding, promovemos la sensibilización y concienciación de la plantilla sobre el correcto tratamiento de los mismos.

En Grupo MatHolding disponemos de medidas de seguridad, técnicas y organizativas para proteger la confidencialidad de los datos de los interesados con los que nos interrelacionamos. En 2024 no se ha registrado ninguna incidencia relacionada con robo y/o pérdida de datos personales que hayan afectado al desarrollo normal de las operaciones.



# Global Corporate Compliance Program

Desde 2021 en Grupo MatHolding estamos trabajando en el diseño de nuestro programa de *Global Corporate Compliance*, con la finalidad de **identificar, mapear y monitorizar los principales riesgos** a nivel penal y a nivel de pérdida en términos de probabilidad de exposición e impacto.

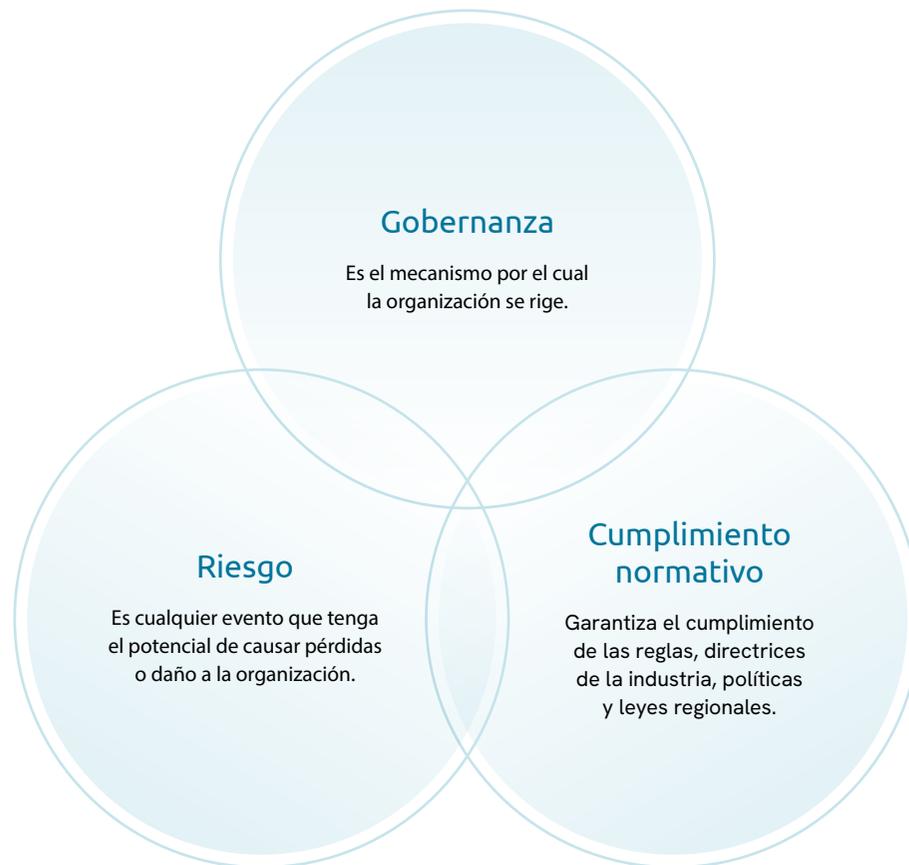
Puesto en marcha a iniciativa del Consejo de Administración y la Dirección, el programa tiene el objetivo de **generar confianza** con todos nuestros grupos de interés internos y externos, **blindando nuestra organización ante posibles riesgos y asegurando la reputación de la compañía.**

Además, busca afianzar una cultura corporativa compartida basada en el **propósito y los valores comunes** a todas las empresas del grupo, alienando nuestras maneras de trabajar y **reforzando nuestra cultura de excelencia.**

**En 2023 el programa amplió su alcance** para así dar una cobertura más completa en los ámbitos de **Gobierno, Riesgos y Cumplimiento (GCR)**, acabando de **definir el mapa de riesgos y sus controles como medidas correctivas para mitigarlos, a la vez que se han desarrollado los protocolos vinculados al ámbito de Cumplimiento o Compliance.**

**En 2024 se han despegado formaciones** para los diferentes colectivos del Grupo: una en relación con el mapa de riesgos para el equipo directivo y otra para todos/as los/as colaboradores/as sobre temas de **Compliance** (Código Ético, Canal de Denuncias, Diversidad/Inclusión, Antiacoso, Antisoborno y Corrupción, Fraude, Antilavado de Dinero, Evasión Fiscal, Seguridad de la Información, GDPR).

Asimismo, en 2024 se ha trabajado en el diseño **de un nuevo sistema de control interno, y en la publicación y promulgación de los protocolos, estando previsto su despliegue en toda la organización en el ejercicio 2025.**



## Gobernanza

Es el mecanismo por el cual la organización se rige.

## Riesgo

Es cualquier evento que tenga el potencial de causar pérdidas o daño a la organización.

## Cumplimiento normativo

Garantiza el cumplimiento de las reglas, directrices de la industria, políticas y leyes regionales.

# Gestión de calidad, seguridad y medio ambiente

Para garantizar la seguridad y la salud de las personas, el respeto y el cuidado del medioambiente, y la calidad de nuestros servicios, las empresas del Grupo MatHolding disponemos de sistemas de gestión certificados para cada uno de estos ámbitos.

Estos, junto a otras certificaciones sectoriales, nos permiten superar el cumplimiento de la normativa y garantizar tanto los requisitos de nuestros clientes como los compromisos propios adoptados por el Grupo.

## Nuestras certificaciones

Certificación	Regaber	IQV	Aquestia	ARI	STF	Hidroglobal	Dorot	OCV
SIG: ISO 9001 y 14001	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
ISO 9001							✓	✓
ISO 14001							✓	
ISO 45001			✓	✓			✓	
ISO 17025	✓ (implantada)							
ISO 27001			✓					
Otras certificaciones	<p>                     Laboratorio de Verificación de Contadores de agua                      Módulo D: Conformidad con el tipo basada en la garantía de la calidad del proceso de producción (RD 244/2016 e ICT155/2020).                 </p>							

# Compromiso de calidad en la cadena de suministro y con clientes

En MatHolding somos conscientes que la robustez y la eficacia de la cadena logística se consigue con una red de proveedores con unos altos estándares de calidad. Por eso, nuestro compromiso con el buen gobierno también aplica a nuestros proveedores de equipos, materiales y servicios.

Hacemos extensible nuestros estándares a nuestros socios comerciales mediante el proceso de homologación, que confirma que cuentan con procesos de fabricación y sistemas tales como los de gestión de calidad, buenas prácticas de fabricación, gestión medioambiental y prevención de riesgos laborales.

Este compromiso también aplica a nuestros clientes. Por eso, en nuestros negocios disponemos de procesos de control de calidad, así como de detección de incidencias, no conformidades e incumplimientos, y gestión de reclamaciones.

El objetivo final de estos procesos es detectar de forma continua áreas de mejora y aplicar acciones correctivas para dar un servicio de la máxima calidad y adecuación a las necesidades de nuestros clientes. Damos respuesta a todas las casuísticas, estableciendo responsables y plazos para su consecución.

Nuestro sistema de gestión también contempla la implementación de acciones preventivas, como son la incorporación de medidas en los procesos operativos, de apoyo y estratégicos, o la conversión en procesos con entidad propia.

## Reclamaciones

En 2024 se recibieron un total de 1.102 reclamaciones (incluyendo reclamaciones por defecto de calidad, errores de envasado) en todo el Grupo MatHolding, lo que supone una disminución respecto a 2023, año en que hubo un total de 1.377 reclamaciones.

Dicha reducción, es debido a mejoras logísticas en la preparación de pedidos y control de referencias, además de la adaptación al conflicto de Israel durante el 2024.

Empresa	Reclamaciones
Hidroglobal y Regaber	607
Aquestia	346
STF	86
IQV	63
<b>Total</b>	<b>1.102</b>



# Gestión económica responsable

## Contribución por área geográfica

La información relativa a las empresas del Grupo, multigrupo y asociadas a 31 de diciembre es la siguiente:

Región	2024		2023	
	Resultado Neto	Impuesto Pagado	Resultado Neto	Impuesto Pagado
<b>España</b>	19.330.687	6.823.254	14.891.101	5.067.313
<b>Portugal</b>	4.403.890	976.585	2.682.723	1.036.125
<b>Aquestia*</b>	6.530.692	1.610.357	301.888	1.738.462
<b>Otros**</b>	1.485.872	–	1.229.606	–
<b>Total</b>	<b>31.751.142</b>	<b>9.410.196</b>	<b>19.105.318</b>	<b>7.841.899</b>

\* Grupo Aquestia incluye, además de Israel, todas las regiones donde se ubican sus sociedades filiales, tales como USA, México, e Italia entre otras, así como los ajustes de consolidación que le son imputables.

\*\* Otros: incluye sociedades cuya importancia relativa es poco significativa, así como ciertos ajustes de consolidación.



# Gestión medioambiental

# Nuestro desempeño en el medio ambiente

## Producción

# 77.996

Toneladas de CO<sub>2</sub> producidas en 2024

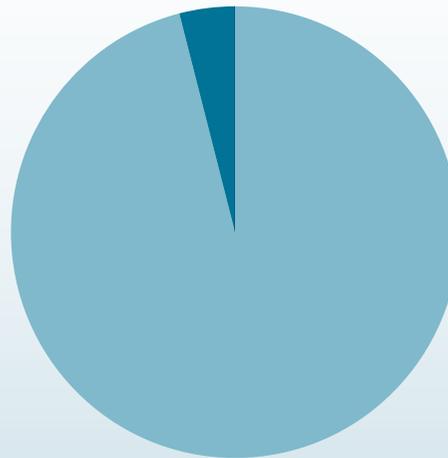
# 52.481

Toneladas producidas en 2023

## Nueva fábrica en Quart de Poblet a partir de julio de 2024

## Toneladas producidas por país

● España: 96% ● Israel: 4% ● Otros: 0%



## Consumo energético



# 12.381.350

kilovatios hora (kWh) consumidos, en electricidad durante el 2024

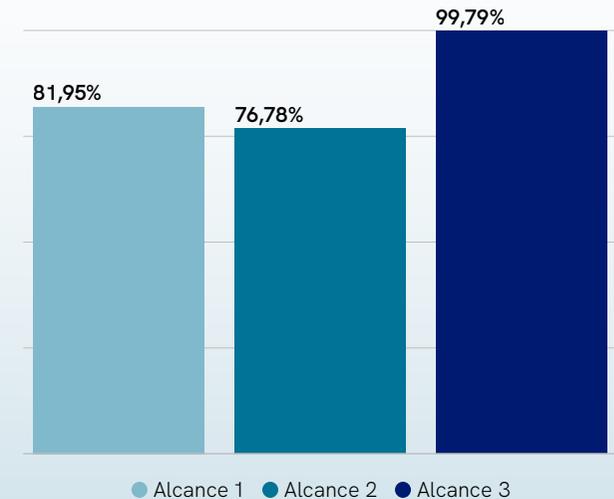


# -23%

kilovatios hora (kWh) / Tn de consumo de electricidad respecto a 2023

## Huella de carbono

Peso de España sobre el total de emisiones



# 25%

de reducción en las emisiones GEH/ Tn producida del **alcance 1** (directas) respecto al 2023

# 25%

de reducción en las emisiones GEH/ Tn producida de **alcance 2** (indirectas) respecto al 2023 debido al menor consumo energético

# Política medioambiental

En MatHolding potenciamos un uso responsable y eficiente de las materias primas, la energía, el agua y otros recursos naturales, a la vez que trabajamos en minimizar la producción de residuos. Así, respondemos a los retos climáticos y a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Para lograr que todas nuestras actividades empresariales sean gestionadas de forma sostenible, **hemos asumido los siguientes compromisos**, plasmados en las **políticas medioambientales** de cada una de las empresas del Grupo:

## Compromisos para el uso responsable de los recursos productivos

- ✓ Cumplimiento de la legislación ambiental y asunción de estándares voluntarios.
- ✓ Gestión del riesgo medioambiental: enfoque proactivo y preventivo.
- ✓ Mejora continua del sistema de gestión.
- ✓ Protección del medio ambiente y reducción del impacto ambiental y la huella de carbono en la actividad directa y subcontratada:
  - Implementación de mejoras técnicas, productivas y de gestión.
  - Eficiencia en el uso de recursos:
    - Medidas de eficiencia energética.
    - Medidas de eficiencia y ahorro de agua.
    - Transición progresiva hacia el consumo eléctrico con fuentes de energía 100% renovables.
    - Minimización del impacto de los gases refrigerantes presentes en los centros de trabajo.
    - Reducción del consumo de papel, promoción de la información digital.
  - Reciclaje y economía circular.
  - Medición de la huella de carbono.
  - Planificación de acciones de reducción y compensación de las emisiones generadas, así como de los servicios ofertados a los clientes.

Para el control y seguimiento de nuestro comportamiento ambiental, en MatHolding contamos con un **sistema de gestión ambiental** en cada uno de nuestros centros productivos. Así, garantizamos el cumplimiento de la legislación ambiental e integramos la gestión ambiental en la actividad empresarial.

Los compromisos son aplicados en cada centro de trabajo, donde tenemos responsables ambientales que, siguiendo con las directrices del Grupo, establecen objetivos y metas ambientales.



# Impacto ambiental de la actividad

En 2024 no se han registrado multas por infracción de la normativa ambiental aplicable.

## Principales impactos ambientales de las actividades del Grupo MatHolding

	IQV	Regaber e Hidroglobal	Aquestia	STF
<b>Actividad principal</b>	Proceso de producción de fungicidas a base de cobre y metalaxil	Distribución	Montaje de piezas y componentes	Fabricación de componentes, equipos metalúrgicos y de filtros
<b>Impactos principales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo de recursos naturales y materias primas (productos cúpricos y órgano-cúpricos formulados para reenvasar, ingredientes activos fitosanitarios y coadyuvantes)</li> <li>Consumo de material de envase, packaging y embalaje.</li> <li>Generación de residuos peligrosos y aguas con producto fitosanitario.</li> <li>Emisiones a la atmósfera (compuestos orgánicos totales- COT), que principalmente son vapores de los disolventes utilizados para formular emulsiones concentradas o gránulos impregnados y los óxidos de azufre (SOx), partículas sólidas, óxidos de nitrógeno (NOx) y monóxido de carbono (CO), procedentes de la combustión de las calderas de fuel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo de materiales fabricados con hierro (fundido y dúctil), acero inoxidable, bronce, bronce marino, poliamida y P.V.C.</li> <li>Emisiones derivadas de la distribución de los productos.</li> <li>Puesta en el mercado de los envases que contienen nuestros productos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los procesos de pintura son externalizados excepto en Dorot, que dispone de una cabina de pintura propia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo de materias primas y recursos naturales.</li> <li>Emisiones atmosféricas de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) derivados del uso de disolventes de pinturas líquidas, y las emisiones procedentes del proceso de granallado.</li> <li>Aguas residuales contaminadas, fruto del proceso de decapado y pasivado, que son recogidas en bidones.</li> <li>Generación de residuos peligrosos, en especial, el polvo de pintura y los lodos de pintura líquida, todos ellos tratados por gestores autorizados de residuos.</li> </ul>
	Actividad de oficina	Distribución y logística	Ciclo de vida de producto	
<b>Otros impactos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo de recursos naturales y productos fungibles.</li> <li>Generación de residuos.</li> <li>Movilidad del personal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consumo de energía y combustible.</li> <li>Emisiones a la atmósfera.</li> <li>Consumo de combustibles fósiles utilizados en los transportes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generación de residuos al final del ciclo de vida: envases de productos fitosanitarios, packaging, instalaciones.</li> </ul>	

# Economía circular, prevención y gestión de residuos

De acuerdo con la normativa vigente, los residuos generados en las plantas productivas son gestionados y segregados para promover su reciclaje y su adecuado tratamiento.

Residuos más relevantes según los procesos productivos y solución para su gestión:

## Fabricación de productos fitosanitarios

### Residuos

Residuos peligrosos de envases vacíos contaminados, de cartón, plástico y metálicos que han contenido materias activas y coadyuvantes y, por lo tanto, son clasificados como residuo peligroso.

- Los residuos más relevantes son los de gránulo contaminado generados en las tareas de limpieza de las líneas de producción y rechazo de la línea de gránulos, y las aguas contaminadas con fitosanitarios, generadas en las operaciones de limpieza de las líneas de producción.

### Solución

La limpieza de línea genera una solución acuosa diluida del producto fabricado. En este caso se recoge y se almacena en contenedores, reutilizándose de nuevo cuando se vuelve a formular el mismo producto. Cuando no son reutilizables, se almacenan y gestionan como residuo peligroso.

## Productos relacionados con el ciclo del agua

### Residuos

Se generan mayoritariamente residuos no peligrosos, por encima del 90%. Principalmente se trata de residuos procedentes del embalaje del producto comprado.

### Solución

Para garantizar la correcta gestión de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil, Regaber está adherido al SIG ECOTIC.

## Fabricación de componentes y equipos metalúrgicos y filtros

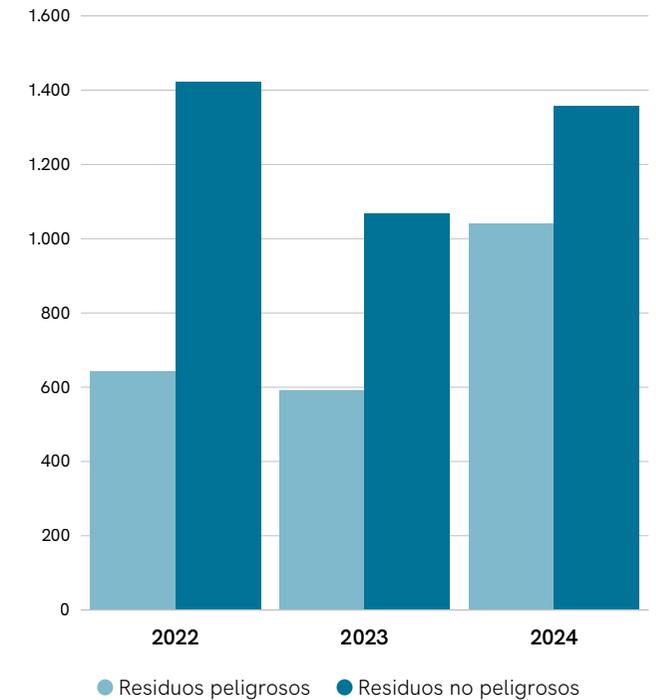
### Residuos

La mayor parte de residuos generados son de carácter no peligroso, destacando las cantidades de aluminio, chatarra y cobre.

### Solución

Valorizados, así como el residuo de cartón procedente del embalaje.

Residuos generados (Tn)



Tipo de residuo	2022	2023	2024
Residuos peligrosos (Tn)	643,38	592,7	1.041,67
Residuos no peligrosos (Tn)	1.423,48	1.068,03	1.356,42

# Sistema de envases

Los envases de nuestros productos, al final de su vida útil, se incorporan al sistema de reciclaje establecido en cada país. Asimismo, cumplimos con la normativa vigente relativa a los residuos de envases en aquellos países donde se ha desplegado.

El sistema de envase de los productos fitosanitarios se rige por la normativa ADR en cuanto a la composición y características del envase, debido al tipo de producto que contienen. Por este motivo, queda limitada la aplicación de criterios de ecodiseño en este tipo de envases.



matholding group

Como empresa responsable de la puesta al mercado de productos envasados, IQV está **adherida al sistema integrado gestión (SIG) de ECOEMBES**, cumpliendo así sus obligaciones según la Ley de Envases en España. IQV **también está adherida al programa SIGFITO**, responsable de organizar un sistema de recogida de envases agrarios para darles un tratamiento medioambiental correcto.

**El cartón de embalaje suministrado por SAICA es 100% de origen reciclado. Aproximadamente el 90% de los palés de madera son reutilizados.**



# Consumo sostenible de los recursos

## Indicadores totales

En la tabla se detallan los datos de consumos totales de recursos naturales realizados en los centros productivos del Grupo MatHolding, por consumo total y por producto.

Producción	Toneladas	63.444	52.481	77.996
Recursos	Indicador	2022	2023	2024
Agua (m <sup>3</sup> )	Consumo	82.361	58.483	81.511
	Por Producción	1,30	1,11	1,05
Energía Eléctrica (kWh) <sup>(1)</sup>	Consumo	11.923.906	10.613.644	12.381.350
	Por Producción	187,94	202,24	158,74
Gas Natural (kWh) <sup>(1)</sup>	Consumo	22.200.329	16.375.699	21.329.483
	Por Producción	349,92	312,03	273,47
Gas Propano (kWh)	Consumo	4.400	4.328	4.321
	Por Producción	0,07	0,08	0,06
Consumo Gasoil (Litros)	Consumo	30.625	21.091	36.724
	Por Producción	0,48	0,40	0,47
Consumo Fuel (kg)	Consumo	30.111	22.700	16.000
	Por Producción	0,47	0,43	0,21
Consumo GLP (kg)	Consumo	13.100	7.257	16.415
	Por Producción	0,21	0,14	158,74
Consumo Combustible Transporte Empresa (Litros) <sup>(2)</sup>	Litros Gasoil	159.425	215.307	157.349
	Litros Gasolina	126.449	219.262	183.239

(1) Los indicadores de "Agua" "Energía Eléctrica" y "Gas Natural" sufrieron una notable reducción en 2023 a causa de paradas de producción puntuales en la planta de Mollet del Vallès, la cual representa una gran parte del consumo para la compañía.

(2) Datos estimados en 2022 por parte de Aquestia, en 2023 y 2024 son reales.

Para comprobar el detalle por zona geográfica, ver [Anexos 1 \(Toneladas de producción por país\)](#) y [Anexo 2 \(Recursos por país\)](#).

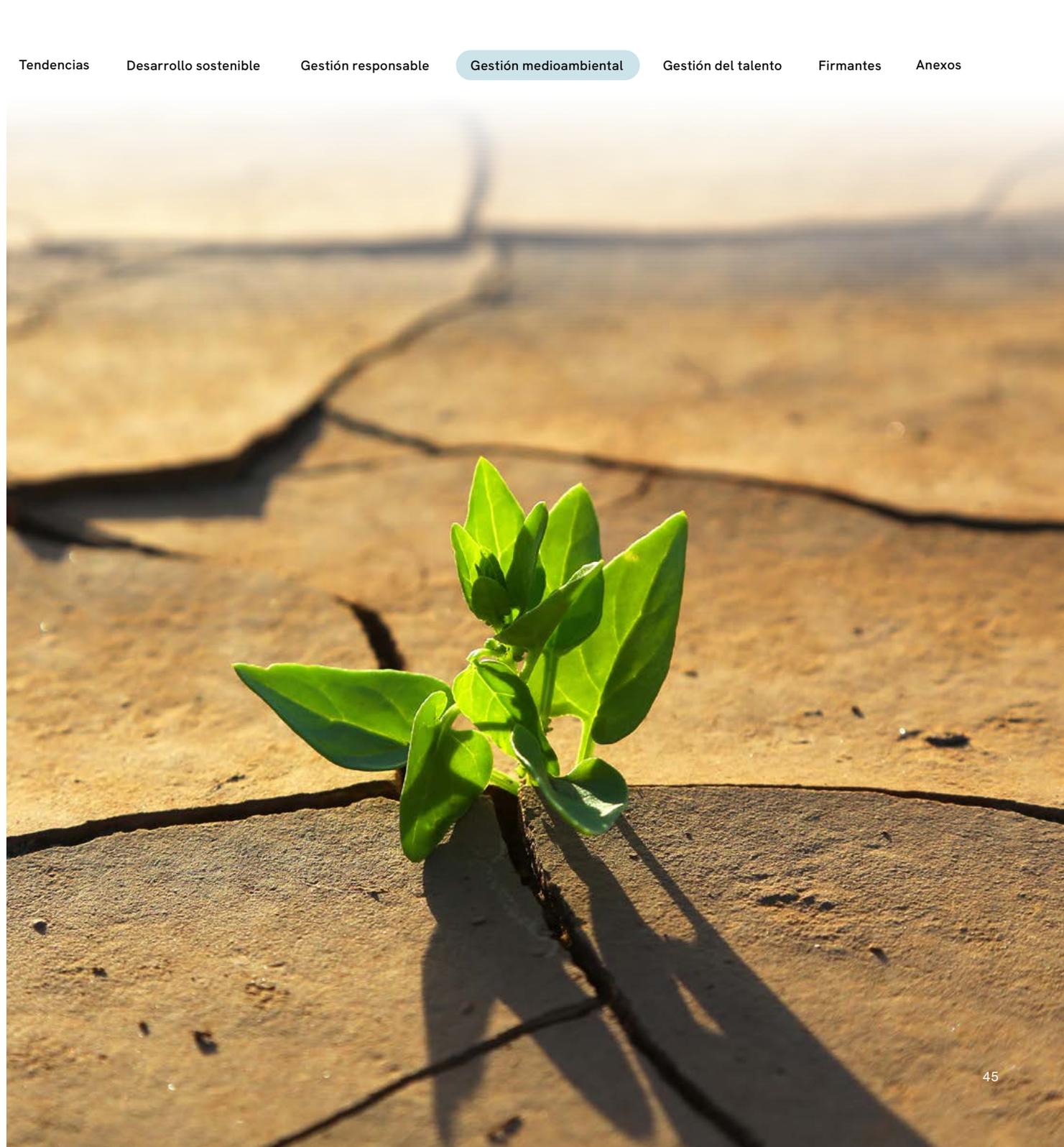
# Cambio climático: reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

Para limitar el impacto de nuestra actividad en el cambio climático, en 2024 seguimos mejorando e implementando nuestro sistema de *reporting* interno de consumos de todas las regiones y perfeccionando nuestra herramienta para el cálculo de la huella de carbono.

El objetivo es identificar los mayores puntos generadores de contaminación, monitorizar los resultados obtenidos de las medidas ambientales implantadas en el Grupo y, en última instancia, definir la estrategia contra el cambio climático del Grupo MatHolding.

**Trabajamos con nuestros grupos de interés con el fin de llevar a cabo acciones efectivas y coordinadas, como pueden ser:**

- Control de los riesgos medioambientales que puede conllevar la actividad con el objetivo de prevenirlos y minimizarlos.
- Impulso de grupos de trabajo relacionados con la sostenibilidad.
- Suscripción y adhesión a acuerdo relacionados con el cambio climático: Acuerdos voluntarios de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



# Emisiones de GEI

La principal diferencia en las emisiones del año 2023 respecto a los años anteriores viene dada por la disminución en la producción, la cual condiciona todos los indicadores asociados a las emisiones de alcance 1 y alcance 2.

Grupo MatHolding ha recuperado e incrementado su actividad, incrementándose de nuevo el volumen de emisiones. Sin perjuicio de ello, nos aferramos al compromiso ambicioso de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero generadas en nuestra actividad. Para cuantificar estas emisiones, realizamos una estimación, a través de nuestra calculadora de huella de carbono, de la cantidad anual de toneladas de CO<sub>2</sub> equivalentes emitidas ([Ver Anexo 4: Cálculo huella de carbono](#)).

Para la determinación de las emisiones de CO<sub>2</sub> equivalente se han utilizado los siguientes factores de emisión:

- Para el cálculo de emisiones de alcance 1, se ha utilizado para todas las regiones, los factores de emisión facilitados por la Oficina del Cambio Climático de Cataluña, referentes al año 2023 y actualizados en 2024. Se trata de factores de emisión oficiales y reconocidos por la comunidad científica.
- Para el cálculo de emisiones de alcance 2, en España se ha realizado el cálculo con el método *location-based* utilizando fuentes contrastadas (Oficina del Cambio Climático de Cataluña) para determinar el factor de emisión asociado al mix energético de España del año 2024. Para el resto de las regiones, se ha empleado el mismo factor de emisión.
- Para el cálculo de emisiones de alcance 3, así como para el cálculo de emisiones del alcance 1, se ha utilizado para todas las regiones los factores de emisión facilitados por la Oficina del Cambio Climático de Cataluña, referentes al año 2023 y actualizados en 2024.

## Alcance 1. Emisiones directas de la actividad

Emisiones directas de GEI asociadas al consumo de combustibles fósiles. Estas provienen principalmente de maquinaria pesada y vehículos presentes en los centros de trabajo: grúas en los recintos portuarios (grúas auto-propulsadas, grúas pórtico, grúas fijas), palas cargadoras, *reachstackers*, carretillas y, en menor medida, fuentes móviles (vehículos tipo turismos utilizados por el equipo directivo, comerciales y personal).

## Alcance 2. Consumo de electricidad

Emisiones indirectas de GEI sobre las que tenemos algún tipo de control, asociadas al consumo eléctrico de las edificaciones de las áreas de negocio y de la maquinaria y equipos de trabajo conectados a red.

## Alcance 3. Compra de agua, distribución de producto y viajes corporativos

Emisiones indirectas de GEI sobre las que no tenemos ningún tipo de control, asociadas al consumo de agua, la distribución de producto y los viajes corporativos (coche, tren y avión). En este caso se trata del mayor volumen de emisiones GEI emitidas a la atmósfera.

## Emisiones GEI totales en 2024 (Tn CO<sub>2</sub> eq.)

Alcance 1	
Emisiones Directas de la actividad	4.924
Alcance 2	
Consumo de Electricidad	3.219
Alcance 3	
Compra de agua	31
Distribución de producto	825.833
Viajes corporativos	767
<b>Total</b>	<b>834.774</b>

## Emisiones GEI por países en 2024 (Tn CO<sub>2</sub> eq.)

	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3
España	4.036	2.472	824.864
Israel	873	412	423
Otros	16	335	1
<b>Total</b>	<b>4.924</b>	<b>3.219</b>	<b>826.631</b>

# Prevención de la contaminación y de residuos, y optimización de recursos

Las auditorías ambientales de instalaciones y actividades que realizamos periódicamente en MatHolding permiten evaluar el nivel de cumplimiento de la legislación y compromisos propios, así como identificar oportunidades de mejora.

Durante el año 2024, se han seguido implementando medidas de mejora ambiental que se habían iniciado en años anteriores a las que se suman las nuevas iniciativas de este año.

A continuación, se detallan algunas de las alianzas y acciones de mejora implementadas.



- ✓ Recirculamos el agua utilizada en el laboratorio de contadores de agua y en los bancos de ensayo, recuperamos el cartón y el plástico para valorizar.
- ✓ Medidas de prevención, reciclaje y reutilización de materiales, incluyendo la reutilización del embalaje proporcionado por los proveedores en el almacén.



matholding group

(Mollet)

- ✓ Sensores de detección de emisiones de polvo a la atmósfera.
- ✓ Mediciones en continuo en cada uno de los focos emisores.
- ✓ Detectores de concentración de O<sub>2</sub> y amoníaco para detectar fugas y sobreoxigenación de zonas.
- ✓ Mediciones acústicas voluntarias y mejoras de proceso.
- ✓ Depuradora de H<sub>2</sub>O de proceso.
- ✓ Estudio lumínico cuando se realiza la auditoria DEI.
- ✓ Reciclaje del 100 % de los fangos de depuradora, entrada en proceso.
- ✓ Estudio huella de carbono.
- ✓ Mejoras energéticas.
- ✓ Reutilización y recirculación de aguas de proceso.



matholding group

- ✓ Charlas de concienciación a encargados de sección y operarios/as.
- ✓ Nuevo lenguaje visual para los contenedores de residuos por colores para favorecer el reciclado.
- ✓ Controles periódicos de stocks de pintura y control de fechas de caducidad.
- ✓ Compra de equipos como linternas o focos con pilas recargables o con batería.
- ✓ Implementación de medidas que reemplazan ciertos productos por otros de menor riesgo: por ejemplo, se ha sustituido el anti-proyecciones en soldadura, que anteriormente se suministraba en formato aerosol, por una versión líquida y menos peligrosa.
- ✓ Sustitución de pilas alcalinas por pilas recargables.
- ✓ Silenciadores de ruido en las principales chimeneas (focos emisores) generadores de ruido, como son las granallas de acero al carbono e inoxidable y los filtros absolutos de las instalaciones de pintura en polvo.
- ✓ Programa de mantenimiento de los filtros de cabina en la instalación de pintura líquida para asegurar la retención de la pintura. En 2024, se han instalado filtros de absorción impregnados con carbón activo en la instalación de pintura líquida, con el fin de retener los compuestos orgánicos volátiles (COV's) y reducir así nuestros niveles de emisión.
- ✓ Instalación de un sistema de autoconsumo mediante paneles solares, lo que nos permite reducir nuestra huella de carbono (2023).
- ✓ Instalación de un depósito de acumulación en las pruebas hidráulicas para recircular el agua utilizada (2023).



# Gestión del talento



# Principales indicadores sociales 2024

## Estabilidad y calidad de empleo

# 1.201

Colaboradores/as

# 96%

de la plantilla con **contrato fijo**

# 94%

de la plantilla con **jornada completa**

# 16%

de **incremento de personal** respecto 2023

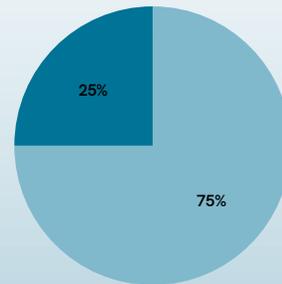
# 41%

de las nuevas contrataciones nacionales son mujeres

## Género y edad media

# 53%

entre **30 y 50 años**



● Hombres ● Mujeres

## Formación

# 10.159 +12%

Horas de formación

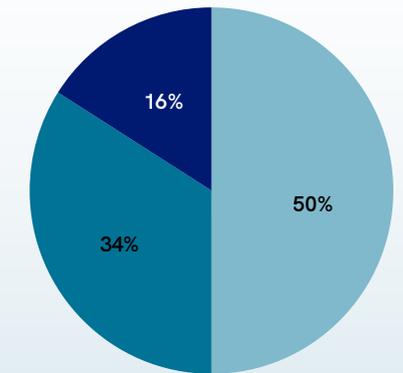
Respecto las horas del 2023

## Plantilla por categoría profesional



● Dirección ● Técnico/a  
 ● Responsable dpto. ● Administración  
 ● Comercial ● Operarios/as

## Personas empleadas por país



● España ● Israel ● Resto de países

# Equipo humano

Las personas son el alma y el motor de MatHolding. En 2024 el Grupo está formado por **1.201 personas**, ubicadas mayoritariamente en **España (601)** e **Israel (409)**.

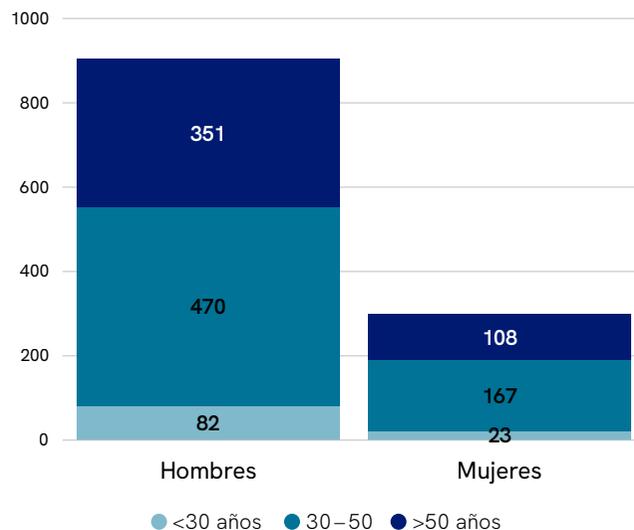
Este año hemos incrementado la plantilla a final de año en un **16%** debido a la adquisición de una **fábrica en Quart de Poblet**, representada por **77 personas**, y la adquisición de dos sociedades internacionales que ha impactado en **53 personas** (Ver apartado Grupo MAT Holding. Vocación industrial desde 1935).

El colectivo más numeroso es el de **operarios/as de producción (565)** que representan el **47% del total**, seguidos del **personal técnico (194)**, de **administración (146)** y **comercial (126)**.

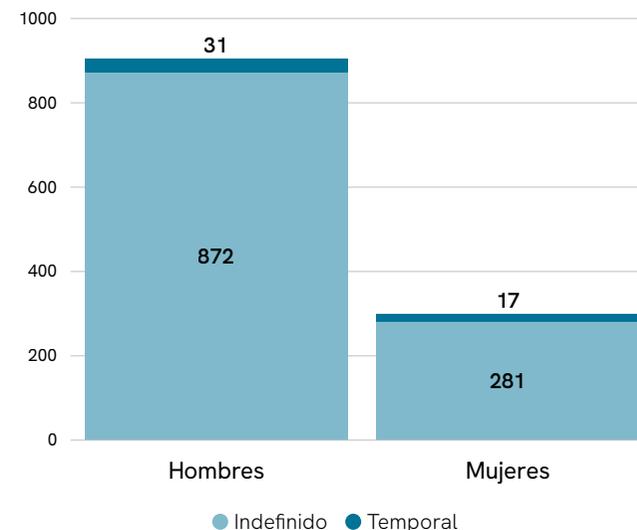
En el ámbito de género, destaca la tendencia creciente a la contratación de mujeres en casi todas las categorías, colectivo que ha aumentado hasta el 17%. De hecho, **en Iberia, la contratación de mujeres ha supuesto un 41% del total de contrataciones**.

[\(Más información en Anexo 5. Equipo humano de MatHolding\).](#)

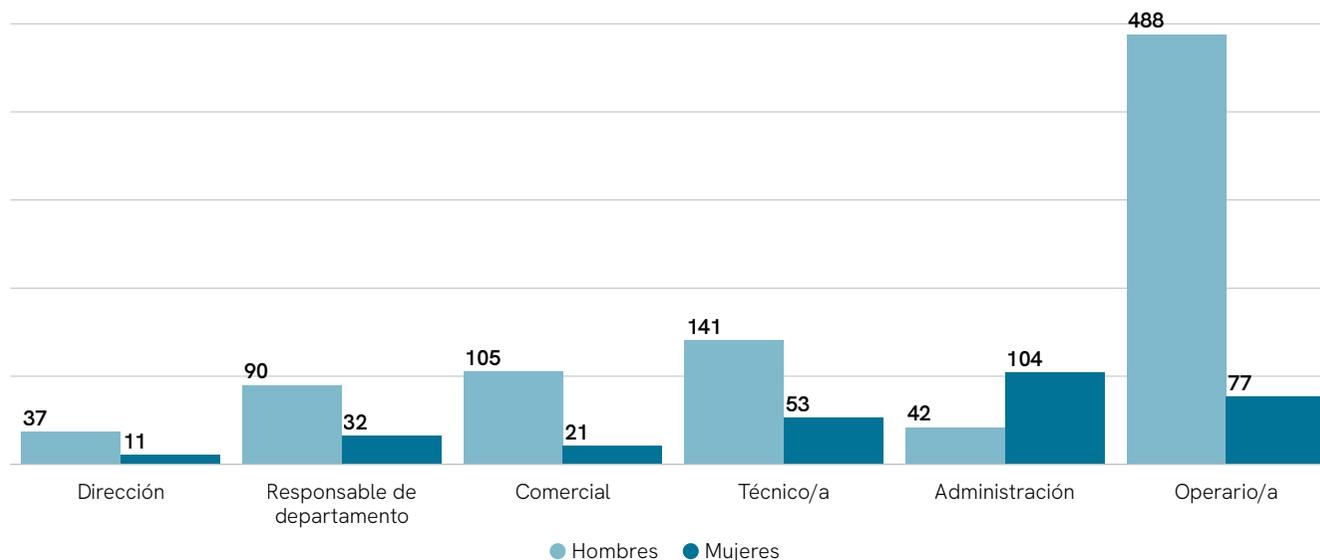
Perfil plantilla por género y edad



Perfil plantilla por género y contrato



Plantilla por género y categoría



# Renovación organizativa

En línea con el compromiso de estabilidad laboral, calidad y bienestar de nuestra plantilla, este año 2024 hemos continuado realizando diversas acciones para potenciar el talento de nuestro equipo.

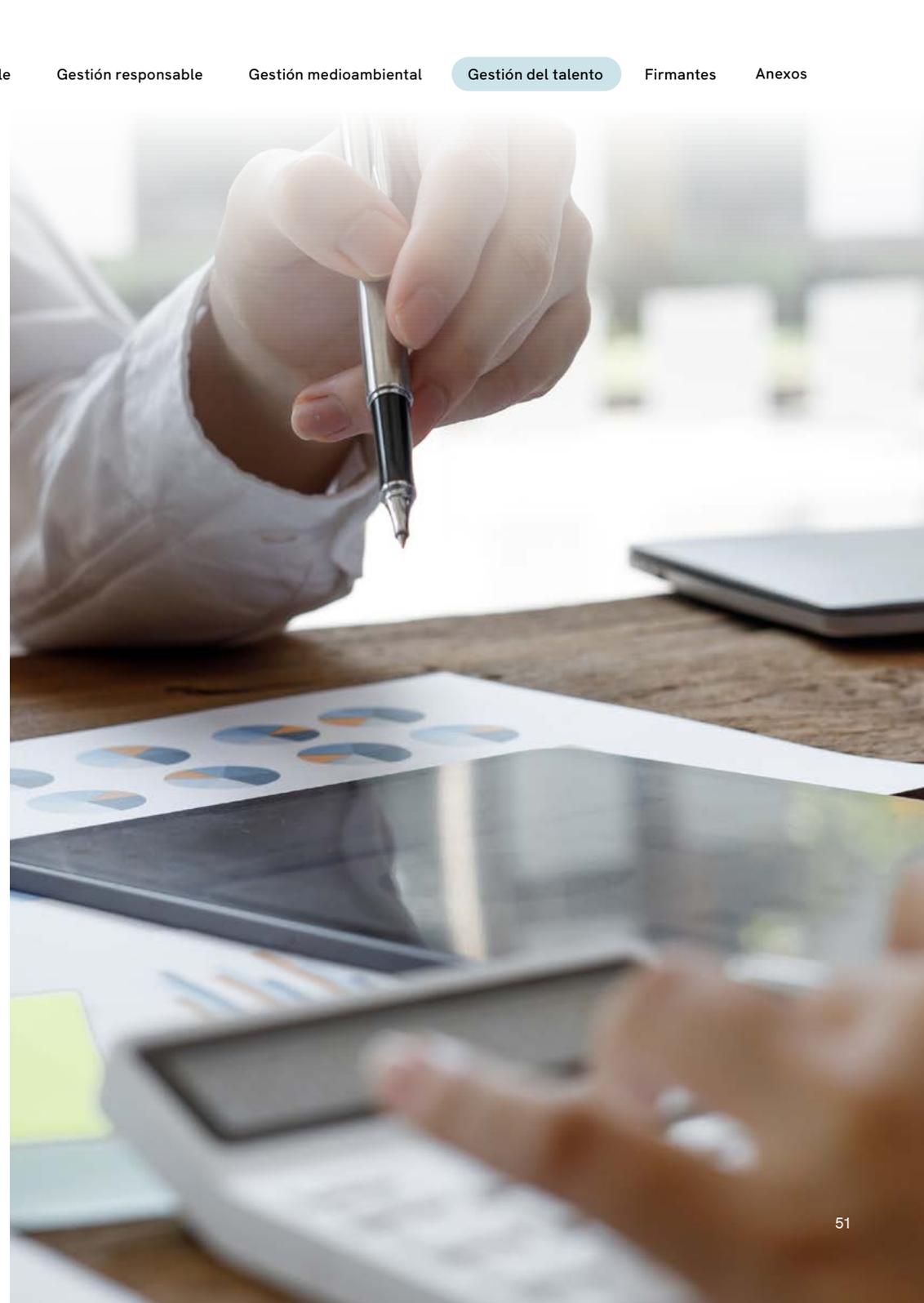
Siguiendo con el proceso de renovación organizativa y estratégica del Grupo iniciado en 2022, que se centra en el desarrollo del público interno para adaptar la organización a la realidad de nuestro sector y así lograr los objetivos marcados en nuestro plan estratégico, este 2024 hemos seguido trabajando en dos direcciones:

- **Se ha creado las figuras del *Finance Business Partner*** que se dedican a la gestión financiera especializada por negocios, con el objetivo de reforzar y consolidar la estructura de la organización.

Esta nueva figura se suma a la de *HR Business Partner* creada en 2022, posición con visión general y transversal que ayuda a implementar la estrategia y a la consecución de los objetivos en cada compañía y a la vez da un acompañamiento/*coaching* al personal.

- Por otra parte, también se han realizado acciones relacionadas con la **reestructuración de equipos, cambios en la dirección de equipos y cambios en algunos departamentos clave**, entre otras.

En el ejercicio 2024 la **tasa de rotación en la Península Ibérica ha sido del 6%** (referida a las bajas voluntarias). A nivel internacional, la empresa **Aquestia ha tenido una tasa de rotación del 7%**, sin tener en cuenta el personal de Producción.



# Igualdad de género

En MatHolding ofrecemos igualdad de oportunidades a todas las personas que forman parte del grupo, sin distinción entre hombres y mujeres a la hora de contratar u ofrecer remuneraciones y/o prestaciones.

Con el objetivo de equilibrar la composición de nuestra plantilla en relación con el género, en 2024 continuamos con nuestros esfuerzos en los procesos de selección para potenciar la contratación de mujeres.

Fruto de ello, en este ejercicio el **41% de las nuevas contrataciones de Iberia han sido mujeres.**

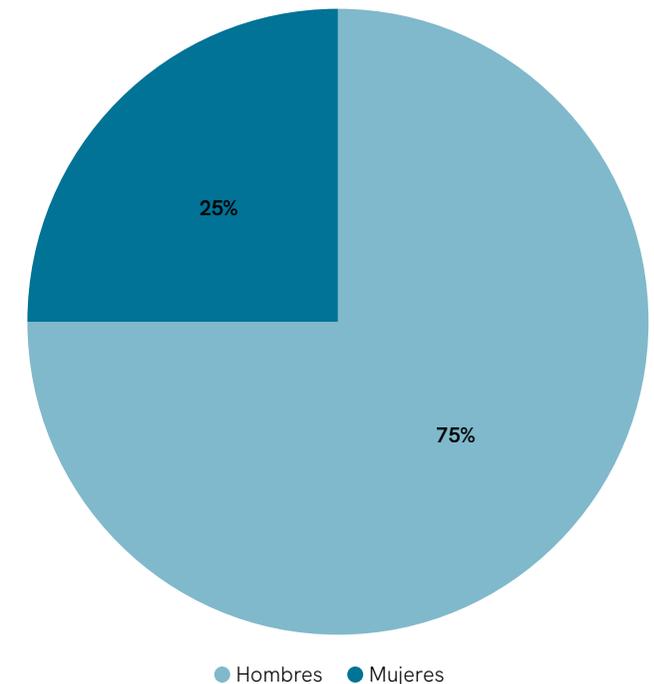
Las mujeres están dedicadas, sobre todo, a tareas de Administración, siendo esta la única categoría en la que el número de mujeres (104) es más elevado que el de hombres (42). Hay que tener en cuenta que el sector en el que operamos tiene más representación masculina que femenina en términos generales, principalmente en los puestos de fabricación.

Por otra parte, en el ejercicio 2024 se ha continuado trabajando en los planes de acción derivados de la publicación en 2022 de los **planes de igualdad** de las empresas del Grupo. El objetivo principal de estos planes de acción es promover la igualdad de trato y oportunidades entre géneros, además de cumplir con la Ley de Igualdad, fomentando la formación en dicho ámbito.

## Plan de acción Ley de Igualdad

- ✓ Consolidación de la acción positiva respecto a los procesos de selección, contratación y promociones.
- ✓ Consolidación del sistema de clasificación profesional de cara a la comparación de retribuciones.
- ✓ Identificación de la existencia de brecha salarial y aplicación de medidas correctivas siguiendo la normativa vigente.
- ✓ Realización de acciones formativas específicas en materia de igualdad, para sensibilizar y fomentar el uso de lenguaje inclusivo.
- ✓ Finalización del Leadership program a todos los equipos directivos y de managers, 83 personas, de las diferentes compañías.

Perfil plantilla por género 2024



# Política retributiva

En MatHolding tenemos una política retributiva que encaja las diferentes culturas y condiciones del entorno, y responde a las necesidades de nuestra plantilla diversa y global.

En Iberia hemos realizado un **estudio de la situación de la brecha salarial**. El cálculo se ha hecho en base a las remuneraciones medias de cada categoría —con las categorías estándar y homogéneas para todo el Grupo—, comparando el salario del colectivo masculino frente al del colectivo femenino para identificar la diferencia entre ambos a nivel porcentual.

Las diferencias salariales reflejan la realidad de nuestra organización y del sector en el que operan nuestras distintas sociedades. Además, existen perfiles poco homogéneos en las diferentes categorías, siendo la mayor parte de la brecha de género atribuible a este punto.

[\(Más información en Anexo 6. Remuneraciones medias y brecha salarial\).](#)

## Plan de acción para reducir la brecha salarial

- ✓ Estudios salariales a partir de los salarios de mercado.
- ✓ Mapas de talento, donde se trabaja en identificar al/la empleado/a dentro de la organización, analizar sus características y analizar su visión individual.
- ✓ Planes de carrera.
- ✓ Priorización de las promociones internas y revisiones salariales, haciendo hincapié en el género femenino.
- ✓ Priorización de las incorporaciones de mujeres en posiciones dónde estén subrepresentadas.



# Organización eficiente

## Conciliación familiar y flexibilidad

En MatHolding apostamos por la conciliación de la vida laboral y personal para el óptimo desempeño de nuestro equipo humano, así como para facilitar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

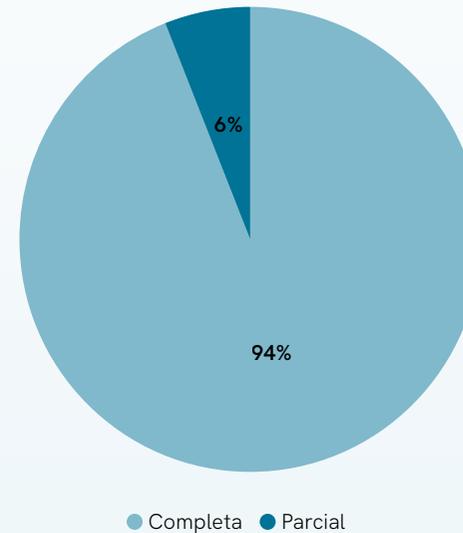
En el ejercicio 2024, el **94% de la plantilla trabaja a tiempo completo, lo que demuestra el compromiso del Grupo con la estabilidad laboral.**

Disponemos de una **política de conciliación basada en un marco de flexibilidad horaria**, dentro del cual nuestro equipo puede ajustar su jornada laboral a sus necesidades personales, a través del propio seguimiento y el control del saldo horario. Esta política incluye mejoras dirigidas a los/las empleados/as con cargas familiares (hijas e hijos menores, personas con discapacidad a cargo o mayores dependientes).

Durante el 2024, se ha establecido un **nuevo protocolo para el desarrollo del trabajo a distancia**, con la posibilidad de realizar teletrabajo causal. El personal del Grupo Mat, que por sus funciones pueden trabajar en casa, tienen la flexibilidad de hacer teletrabajo siempre que lo justifiquen con una causa personal o profesional. Este teletrabajo es voluntario, nominativo y reversible, tiene que estar aceptado por el/ la manager y, por norma general, no puede ser superior al 20% de las jornadas laborales, y nunca superior al 30%.

Asimismo, también seguimos con nuestra política de desconexión digital con el objetivo de crear hábitos de trabajo saludables y mejorar la conciliación con la vida personal y profesional.

Plantilla por tipo de jornada 2024



## Absentismo

En MatHolding somos conscientes que la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros/as colaboradores/as impactan en el índice de absentismo. Por ello, trabajamos en políticas de conciliación como las anteriormente descritas, dirigidas al control de estos índices, cuya evolución analizamos para las diferentes sociedades del Grupo.

[\(Más información en Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad y maternidad, despidos y contrataciones\).](#)

# Formación y desempeño

En MatHolding trabajamos de forma continua con el objetivo de asegurar el desarrollo del equipo humano, tanto en la incorporación de talento a la organización —para asegurar su correcta integración en la compañía—, como en cualquier cambio de rol o campañas de formación concretas, relacionadas con el liderazgo y la actividad de cada empresa.

Contamos con profesionales que se dedican en exclusividad a la gestión de la formación interna de los diferentes perfiles que forman parte de nuestra organización.

El Departamento de Recursos Humanos, junto con la Dirección y responsables de cada área, analiza, agrupa y prioriza las necesidades de formación. Anualmente, se establece un Plan de Formación para el desarrollo profesional de las y los empleados, adaptándolo a las necesidades concretas de cada una de las empresas del Grupo.

En el ejercicio 2024, se han incrementado sensiblemente las acciones de formación, especialmente en las categorías de responsable de departamento, comerciales y técnicos/as. El aumento representa un 11% respecto al año anterior.

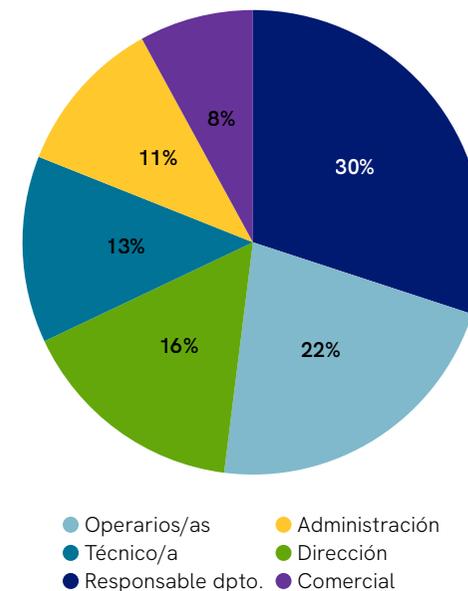
En cuanto al tipo de formaciones, este año destacamos en las categorías de Dirección y Responsables departamentos, la continuación de una formación específica centrada en desarrollar el trabajo en equipo, la comunicación y el liderazgo ([más información en el subapartado "Desarrollo profesional"](#)) y también en la categoría de Comerciales destacamos una formación relacionada con "Técnicas de ventas y negociación".

## Horas de formación en España\*

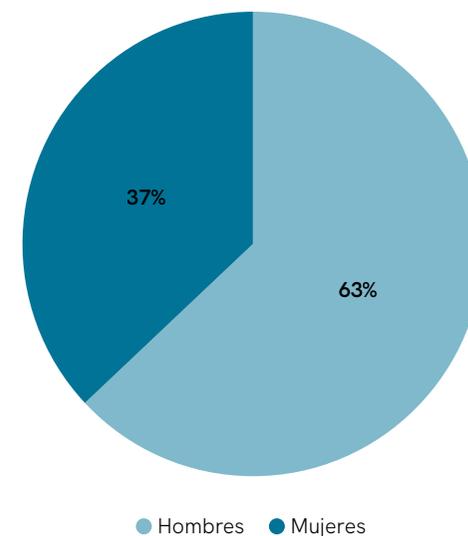
Categoría profesional	2022	2023	2024
Dirección	190	966	750
Responsable de departamentos	740	1.904	2.266
Comercial	106	395	1.349
Técnico/a	1.658	2.288	3.072
Administración	324	967	1.082
Operarios/as	1.385	2.615	1.642
<b>Total</b>	<b>4.403</b>	<b>9.133</b>	<b>10.159</b>

\* Datos nacionales

## Horas de formación por categoría



## Horas de formación por género



# Formación y desempeño

## Formación para la integración

Con el objetivo de asegurar una buena integración en nuestra cultura corporativa tanto de las nuevas incorporaciones como de quienes cambian de puesto de trabajo y funciones, en MatHolding contamos con una formación inicial denominada **Plan de Acogida**. Éste acompaña a las nuevas incorporaciones en su proceso de adaptación a nuestra organización, asegurando la correcta transmisión de conocimiento de nuestra cultura corporativa. En el mismo Plan de Acogida se establece la formación específica en materia de Seguridad y Salud Laboral.

Durante el 2023, modificamos el Onboarding pack, unificándolo y personalizándolo para cada empresa del Grupo.

## Desarrollo profesional

En MatHolding contamos con políticas y acciones dirigidas al desarrollo de nuestra plantilla. Por una parte, realizamos **planes individuales de carrera** para las personas identificadas con alto potencial dentro de la organización. El objetivo es acompañar el crecimiento de estas personas dentro de la compañía.

Durante 2023, se inició el programa formativo **Leadership Program**, con el objetivo principal de generar un cambio y transformación cultural, adaptado a las necesidades del momento y enfocado al futuro, proporcionando un estilo de management común para todas las empresas del Grupo en Iberia. Este Plan formativo está enfocado básicamente a trabajar tres necesidades: **trabajo en equipo, comunicación y liderazgo**.

El *Leadership Program* se ha empezado a trabajar con el equipo directivo (niveles 1 y 2), con la voluntad de que en unos años todos los managers de equipo en Iberia hayan realizado este programa. Durante el presente ejercicio se trabajó con el equipo directivo (nivel 3).

En 2025 des del Grupo seguiremos trabajando este programa introduciendo nuevas herramientas como gestión del cambio, integración, etc.



# Accesibilidad universal de las personas con diversidad funcional

En línea con nuestro compromiso con la comunidad, en MatHolding creamos ocupación de calidad y fomentamos el empleo juvenil y la integración laboral de personas con discapacidad que reúnan los requisitos exigidos para la posición.

Los negocios de MatHolding cumplen con la **contratación del 2% del personal con una discapacidad superior al 33%**. Concretamente, las sociedades españolas que se rigen por la Ley General de Discapacidad son IQV, Regaber y STF.

Durante el ejercicio 2024, en los negocios del Grupo en la Península Ibérica han trabajado **14 personas de este colectivo** (8 en el ejercicio 2023 y 9 en el ejercicio 2022). A nivel internacional, en la organización trabajan **21 personas con discapacidad mayor a 33%** (21 en el ejercicio 2023 y 11 en el ejercicio 2022).

Adicionalmente, la política de Grupo en España y Portugal establece la priorización de la contratación de servicios a Centros Especiales de Empleo. **En el ejercicio 2024, el importe contratado a estos centros ascendió a 383.316,32€**, mientras que en 2023 y 2022 esta fue de 292.878,41€, y 261.963€ respectivamente, representando un incremento del 31%.

[\(Más información sobre los centros especiales de empleo con los que colaboramos\).](#)

[\(Más información sobre la facturación CETs en Anexo 9\).](#)



# Relaciones laborales

Todo el equipo humano de MatHolding está sujeto al convenio colectivo correspondiente que se aplica en función de las actividades de cada una de las compañías.

En el Grupo contamos con **cuatro comités de empresa** repartidos en los centros de trabajo de Cheste, Mollet y Quart de Poblet, todos ellos centros pertenecientes a IQV, así como en STF. En el resto de los centros no existe una representación formal del conjunto de profesionales.

MatHolding mantiene una comunicación fluida y transparente con la representación legal de la plantilla con comunicaciones regulares a y con los diferentes órganos de representación tanto sindical como de Seguridad y Salud, y a su plantilla mediante los canales de comunicación anteriormente descritos.



# Salud y Seguridad

En el Grupo asumimos una política preventiva de mejora continua de las condiciones de trabajo y salud de nuestra plantilla, con el fin de elevar los niveles de seguridad, salud y bienestar de toda la plantilla.

En cada una de las empresas de Grupo MatHolding **disponemos de un sistema de gestión de salud y seguridad, y de una política de prevención de riesgos laborales**, según las directrices establecidas desde el Grupo, así como la legislación de cada país, adaptándonos a la gestión y particularidades de cada centro de trabajo.

Además, existen **comités de Seguridad y Salud** en nuestros respectivos centros, formados por representantes de la empresa y del personal. Estos comités promueven iniciativas y mejoras de las condiciones de trabajo.

Asimismo, en cada una de las empresas del Grupo tenemos personal propio entre cuyas responsabilidades está la gestión de la **prevención y la seguridad**. Tenemos establecidas vías de comunicación bidireccionales a través de los delegados de prevención correspondientes.

Contamos también con la colaboración de **servicios de prevención ajenos y empresas externas de consultoría y formación en materia de seguridad y salud**, garantizando así la cobertura de todas las especialidades: seguridad, higiene, ergonomía, psicología y vigilancia de la salud colectiva e individual.

[\(Más información en Anexo 7. Índices de incidencia\).](#)

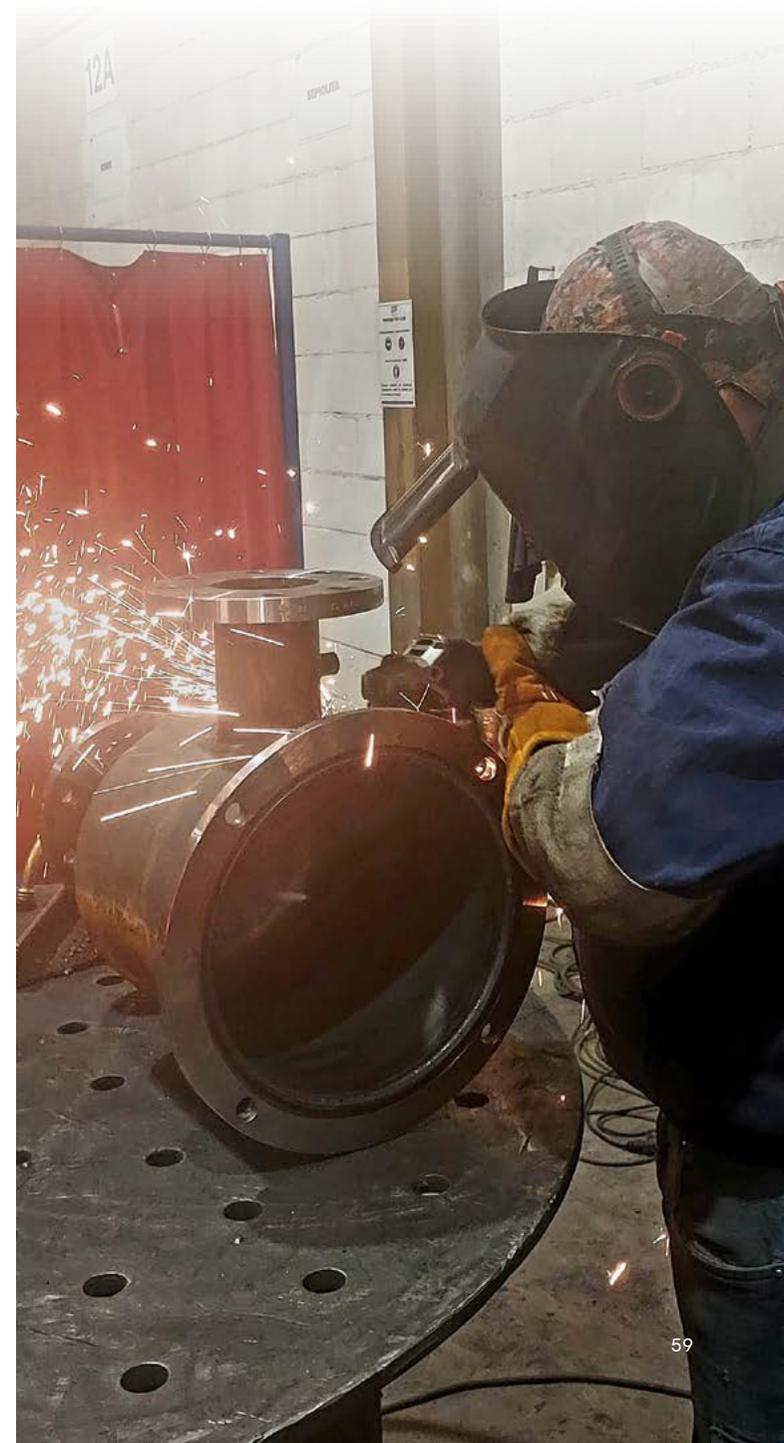
## Accidentes de trabajo

En 2024, el Grupo ha avanzado en la prevención de accidentes. El índice de accidentes del Grupo se ha reducido levemente en este ejercicio pasando del **2.6 al 2,5%** aunque, debido al incremento de plantilla ha aumentado ligeramente en números absolutos. De este modo, en este ejercicio los accidentes son de un total de **31 accidentes con baja** (4 mujeres y 27 hombres), ninguno de ellos grave.

Respecto a los dos ejercicios anteriores, esta cifra supone un incremento respecto al 2023, derivado de la adquisición de una nueva fábrica y también de dos sociedades internacionales. En 2023 hubo un total de **27 accidentes** (27 hombres) y en 2022 hubo un total de **30 accidentes** (25 hombres y 5 mujeres).

## Enfermedades profesionales

Durante el 2024, al igual que en el 2023 y 2022, **no ha habido ninguna enfermedad profesional**.



# Firmantes

Reunidos los administradores de la Sociedad MAT Investment Holding, S.L., con fecha 31 de marzo de 2025 y en cumplimiento de los requisitos previstos en el artículo 49 del Código de Comercio y legislación concordante, siguiendo con lo previsto en el Informe de Gestión Consolidado de la Sociedad, formulan el presente estado consolidado de información no financiera correspondiente al ejercicio 2024.

---

**Mathoste Inversiones, S.L.**

NIF B62764923 (representada por Alexandre Matosas Pijuan)

---

**Pau Relat Vidal**

---

**Eduma Inversiones, S.L.**

NIF B31741366 (representada por María José Matosas Mateu)

---

**Fernando Serra Cailà**

---

**Bon Vent Riba-Roja, S.L.U.**

NIF B65063364 (representada por Ramon Carbonell Santacana)

---

**Ricard Tubau Roca**

---

**José María Rojí Bugueras**



# Anexos



# Alcance del informe

El presente Estado de Información no Financiera (EINF) va **dirigido a todos nuestros grupos de interés para explicar la actividad y los resultados del Grupo MatHolding para el ejercicio 2024** (desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024) y es un **anexo al informe de gestión de las cuentas anuales consolidadas** de MAT Investment Holding, S.L. y Sociedades Dependientes.

Se trata de un acto de **transparencia** con el que **rendimos cuentas de nuestros compromisos en materia de sostenibilidad** bajo un enfoque de negocio, gobierno, social y ambiental. La información reportada en este informe engloba la **actividad de las empresas Regaber, IQV, STF, Hidroglobal, VEGGA y MAT FINCAS centrada en la transformación de fincas agrícolas y, finalmente, el grupo Aquestia.**

El Consejo de Administración de MAT Investment Holding, S.L. y Sociedades Dependientes formula este informe **de acuerdo con la Ley 11/2018**, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera.

Esta Ley es la transposición al Derecho español de la **Directiva 2014/95/UE** del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de octubre de 2014, por la que se modifica la Directiva 2013/34/UE en lo que respecta a la **divulgación de información no financiera e información sobre diversidad** por parte de grandes empresas y determinados grupos, teniendo como objetivo **augmentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general.**

MatHolding ha analizado la materialidad de los requerimientos de la Ley 11/2018 realizando un estudio de los puntos más materiales de forma interna. Tal y como se muestra en el Anexo I, "Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", el EINF ha sido elaborado, en su mayoría, **siguiendo los Estándares *Global Reporting Initiative* (GRI)** seleccionados para aquellos requerimientos considerados materiales para el negocio.

**La información financiera incluida en este informe**, salvo que se indique expresamente lo contrario, **coincide con los Estados Financieros Consolidados correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2024 y deben de ser leídos junto con las Cuentas Anuales consolidadas 2024**, que han sido objeto de una auditoría externa.

Durante el presente ejercicio hemos experimentado un proceso de expansión mediante la adquisición de dos empresas internacionales (SI y Yamit), así como la compra por parte de IQV de una nueva fábrica. Estas operaciones han generado modificaciones sustanciales en diversos aspectos reportados en el informe vinculados a los datos medioambientales y sociales.

Sin embargo, señalamos que debido al momento en que se realizaron las adquisiciones, no ha sido posible obtener datos medioambientales correspondientes a las dos empresas internacionales adquiridas en 2024.

Para cuestiones de tipo general sobre este informe, los grupos de interés pueden dirigirse a la dirección: **Pol. Ind. Can Volart, Carrer del Garbí, 3, 08150 Parets del Vallès, Barcelona**

# Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Contenidos de la Ley 11/2018	Materialidad	Ubicación en este informe	Verificación de contenidos	Marco de reporting*	
<b>Información general</b>	Breve descripción del modelo de negocio del grupo (entorno empresarial y organización)	●	2. Grupo MatHolding – Modelo de negocio	●	GRI 102-2, GRI 102-6
	Presencia geográfica	●	2. Grupo MatHolding	●	GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6
	Objetivos y estrategias de la organización	●	2. Grupo MatHolding	●	GRI 103
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	●	3. Tendencias, retos y oportunidades	●	GRI 102-15, GRI 103
<b>Cuestiones medioambientales</b>	Enfoque de gestión	●	7. Gestión medioambiental	●	GRI 103
	Información general detallada	●	7. Gestión medioambiental	●	GRI 103
	Contaminación	●	7. Gestión medioambiental – Impacto ambiental de la actividad	●	GRI 305-6, GRI 305-7
	Economía circular y prevención y gestión de residuos	●	7. Gestión medioambiental – Economía circular, prevención y gestión de residuos	●	GRI 306-1, GRI 306-2
	Uso sostenible de los recursos	●	7. Gestión medioambiental – Consumo sostenible de recursos	●	GRI 301-1, GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 303-1 (2016)
	Cambio climático	●	7. Gestión medioambiental – Cambio climático: reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)	●	GRI 201-2, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-5
	Protección de la biodiversidad	No Material	7. Gestión medioambiental	–	No aplicable

# Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Contenidos de la Ley 11/2018		Materialidad	Ubicación en este informe	Verificación de contenidos	Marco de reporting*
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>	Empleo	●	8. Gestión del talento – Equipo humano – Renovación organizativa	●	GRI 102-8, GRI 103, GRI 201-3, GRI 405-1, GRI 405-2
	Organización del trabajo	●	8. Gestión del talento – Organización eficiente	●	GRI 103, GRI 403-2 (2016)
	Salud y seguridad	●	8. Gestión del talento – Salud y seguridad – Accidentes de trabajo – Enfermedades profesionales	●	GRI 103, GRI 403-2 (2016), GRI 403-3 (2016)
	Relaciones sociales	●	5. Nuestra contribución a la sociedad	●	GRI 103, GRI 102-41, GRI 102-43
	Formación	●	8. Gestión del talento – Formación y desempeño	●	GRI 103, GRI 404-1
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	●	8. Gestión del talento – Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	●	GRI 103
	Igualdad	●	8. Gestión del talento – Igualdad de género – Política retributiva	●	GRI 103, GRI 405-1, GRI 406-1
<b>Respeto a los derechos humanos</b>	Enfoque de gestión	No Material	6. Gestión responsable – Nuestras políticas	–	GRI 103
	Derechos humanos	No Material	6. Gestión responsable – Nuestras políticas 5. Nuestra contribución a la sociedad	–	GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 103

# Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad

Contenidos de la Ley 11/2018	Materialidad	Ubicación en este informe	Verificación de contenidos	Marco de reporting*	
<b>Lucha contra la corrupción y el Soborno</b>	Enfoque de gestión	6. Gestión responsable –Nuestras políticas	●	GRI 103	
	Corrupción y soborno	6. Gestión responsable –Nuestras políticas	●	GRI 102-16, GRI 102-17, GRI 103, GRI 205-1	
<b>Información sobre la sociedad</b>	Enfoque de gestión	6. Gestión responsable –Nuestras políticas	●	GRI 103	
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	4. Innovación en favor de la sostenibilidad 7. Gestión medioambiental	●	GRI 102-43, GRI 103, GRI 413-1	
	Subcontratación y proveedores	5. Nuestra contribución a la sociedad –Compromiso con nuestros grupos de interés, transparencia y diálogo 6. Gestión responsable –Compromiso de calidad en la cadena de suministro y con clientes	●	GRI 102-9, GRI 103	
	Consumidores	6. Gestión responsable –Compromiso de calidad en la cadena de suministro y con clientes	●	GRI 103, GRI 416-1, GRI 416-2	
	Información fiscal	6. Gestión responsable –Gestión económica responsable	●	GRI 103, GRI 201-4	
	Subvención	No Material	10. Anexos – Subvenciones recibidas	–	

\* En los casos en los que el estándar GRI no cubre la totalidad del requerimiento de la Ley 11/2018, se ha seguido el criterio de reporting seleccionado por la compañía para dar cumplimiento a lo establecido en la citada Ley

# Anexo 1. Toneladas de producción por país

## Producción

Año	Unidad	España	Israel	Otros	Total
2022	Tn	60.328	2.729	387	<b>63.444</b>
2023	Tn	50.004	2.108	369	<b>52.481</b>
2024	Tn	74.608	3.025	363	<b>77.996</b>

# Anexo 2. Recursos por país

## Indicadores España

Producción	Tn	60.328	50.004	74.608
Recursos	Indicador	2022	2023	2024
<b>Agua (m<sup>3</sup>)</b> <sup>(2)</sup>	Consumo	74.117	51.015	72.551
	Por Producción	1,23	1,02	0,97
<b>Energía Eléctrica (kWh)</b>	Consumo	8.200.432	7.127.171	9.506.344
	Por Producción	135,93	142,53	127,42
<b>Gas Natural (kWh)</b> <sup>(2)</sup>	Consumo	20.453.713	15.871.645	19.853.567
	Por Producción	339,04	317,41	266,10
<b>Gas Propano (kWh)</b>	Consumo	1.604	1.441	1.604
	Por Producción	0,03	0,01	0,02
<b>Consumo Gasoil (Litros)</b>	Consumo	25.665	21.091	36.724
	Por Producción	0,43	0,42	0,49
<b>Consumo Fuel (kg)</b>	Consumo	29.640	22.700	16.000
	Por Producción	0,49	0,45	0,21
<b>Consumo GLP (kg)</b>	Consumo	13.100	7.257	16.415
	Por Producción	0,22	0,15	0,22
<b>Consumo Combustible Transporte Empresa (Litros)</b>	Litros Gasoil	68.431	66.414	67.075
	Litros Gasolina	3.596	17.326	16.652

(1) El consumo de energía eléctrica ha disminuido debido al conflicto bélico.

(2) El consumo de combustible relacionado con el transporte empresarial en Israel ha experimentado una notable reducción debido a la disminución del número de trayectos y kilómetros recorridos a causa del conflicto bélico. A esto se suma la renovación de la flota con vehículos eléctricos.

## Indicadores Israel

Producción	Tn	2.729	2.108	3.025
Recursos	Indicador	2022	2023	2024
<b>Agua (m<sup>3</sup>)</b>	Consumo	6.898	5.973	7.649
	Por Producción	2,53	3	2,53
<b>Energía Eléctrica (kWh)</b>	Consumo	2.336.181	2.197.564	1.584.210
	Por Producción	856,06	1.042	523,74
<b>Gas Natural (kWh)</b> <sup>(1)</sup>	Consumo	1.745.748	503.182	1.475.048
	Por Producción	639,7	239	487,65
<b>Consumo Combustible Transporte Empresa (Litros)</b> <sup>(2)</sup>	Litros Gasoil	90.994	148.378	89.915
	Litros Gasolina	122.853	200.439	164.022

# Anexo 2. Recursos por país

## Indicadores (otros)

Producción	Tn	387	369	363
<b>Recursos</b>	<b>Indicador</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Agua (m³)</b>	Consumo	1.346	1.495	1.311
	Por Producción	3,48	4,06	3,62
<b>Energía Eléctrica (kWh)</b>	Consumo	1.387.293	1.288.909	1.290.795
	Por Producción	3.586,96	3.496	3.559,71
<b>Gas Natural (kWh)</b>	Consumo	868	873	868
	Por Producción	2,24	2,37	2,39
<b>Gas Propano (kWh)</b>	Consumo	2.796	2.887	2.717
	Por Producción	7,23	7,83	7,49
<b>Consumo Fuel (kg)</b>	Consumo	471	0	0
	Por Producción	1,22	0	0
<b>Consumo Combustible Transporte Empresa (Litros)</b>	Litros Gasoil	0	515	359
	Litros Gasolina	0	1.497	2.565

## Anexo 3. Consumo de las principales materias primas en los centros de montaje, distribución y producción

Materias primas	Consumo (Tn)		
	2022	2023	2024
Productos cúpricos y órgano-cúpricos	7.986	–	110
Cobre troceado, triturado, alambre de cobre, cobre con estaño	6.398	4.959	4.671
Coadyuvantes (emulgentes, dispersantes, disolventes, etc.)	8.036	–	362
Ingredientes activos fitosanitarios*	4.437	–	122
Ácidos (varios)	7.809	5.754	8.774
Oxígeno	5.121	4.348	4.936
Graneles fitosanitarios	–	–	1.662
Bridas	722,84	922,18	1.121,72
Oxicorte y laser	816,9	746,22	915,99
Tornillería	605,68	293,54	265,79
Tubos	316,47	242,67	357,5
Pintura	298,8	15,97	30,86
Chapa	235,6	224,56	253,65
Virolas	327,66	268,69	399,49
Depósitos filtros	311,23	290,23	475,48
Aceros	1.660,88	112,60	151,99
Otros	2.919	5.489	16.568

# Anexo 4. Cálculo huella de carbono

## Alcance 1

	Año	Unidad	España	Israel	Otros
<b>Consumo de gas natural (Producción)</b>	2022	0,18 kg CO <sub>2</sub> /kWh gas natural	3.682	314	0
	2023	0,18 kg CO <sub>2</sub> /kWh gas natural	2.857	91	0
	2024	0,1816 kg CO <sub>2</sub> /kWh gas natural	3.605	268	0
<b>Consumo de gas propano (Producción)</b>	2022	2,94 kg CO <sub>2</sub> /kg gas propano	5	0	8
	2023	2,94 kg CO <sub>2</sub> /kg gas propano	4	2	8
	2024	2,94 kg CO <sub>2</sub> /kg gas propano	5	0	8
<b>Consumo de GLP (Producción)</b>	2022	2,98 kg CO <sub>2</sub> /kg GLP	39	0	0
	2023	2,98 kg CO <sub>2</sub> /kg GLP	22	0	0
	2024	2,98 kg CO <sub>2</sub> /kg GLP	49	0	0
<b>Consumo de gas-oil (Producción, carretillas)</b>	2022	2,87 kg CO <sub>2</sub> /l gasoil	74	0	14
	2023	2,87 kg CO <sub>2</sub> /l gasoil	61	2	0
	2024	2,87 kg CO <sub>2</sub> /l gasoil	105	0	0
<b>Consumo de fuel (Producción)</b>	2022	3,13 kg CO <sub>2</sub> /kg de fuel	93	0	1.472
	2023	3,13 kg CO <sub>2</sub> /kg de fuel	71	0	0
	2024	3,13 kg CO <sub>2</sub> /kg de fuel	50	0	0

## Alcance 2

	Año	Unidad	España	Israel	Otros
<b>Compra de energía eléctrica</b>	2022	0,259 kg de CO <sub>2</sub> /kWh	2.124	605	359
	2023	0,273 kg de CO <sub>2</sub> /kWh	1.946	600	352
	2024	0,260 kg de CO <sub>2</sub> /kWh	2.472	412	335

	Año	Unidad	España	Israel	Otros
<b>Consumo gases fluorados</b>	2022	R134A (1,3 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga) R407C (1,624 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga)	42	0	0
	2023	R134A (1,3 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga) R407C (1,624 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga) R410A (1,924 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga)	229	0	0
	2024	R134A (1,3 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga) R407C (1,624 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga) R410A (1,924 Tn CO <sub>2</sub> eq / kg fuga)	6	0	0
<b>Transporte de empresa</b>	2022	2,66 kg CO <sub>2</sub> /litro gasoil	182	242	0
		2,23 kg de CO <sub>2</sub> /litro gasolina	8	274	0
	2023	2,66 kg CO <sub>2</sub> /litro gasoil	177	395	4
		2,23 kg de CO <sub>2</sub> /litro gasolina	39	447	1
	2024	2,66 kg CO <sub>2</sub> /litro gasoil	178	239	1
		2,23 kg de CO <sub>2</sub> /litro gasolina	37	366	6

# Anexo 4. Cálculo huella de carbono

## Alcance 3

	Unidad	Año	España				Israel			Otros	
<b>Compra de agua</b>	Oficina Catalana Cambio Climático (Tn CO <sub>2</sub> )	<b>2022</b>		29			3			1	
		<b>2023</b>		15			2			1	
		<b>2024</b>		28			3			1	
<b>Distribución de producto</b>	Oficina Catalana Cambio Climático (Tn CO <sub>2</sub> )	<b>2022</b>	17.298	1.641.616	3.189	1.832	0	0	0	0	0
		<b>2023</b>	7.640	670.187	3.055	1.484	0	0	0	0	0
		<b>2024</b>	10.419	812.289	1.782	1.343	0	0	0	0	0
<b>Viajes corporativos</b>											
<b>Coche</b>	Oficina Catalana Cambio Climático (Tn CO <sub>2</sub> )	<b>2022</b>		7			4			-	
		<b>2023</b>		285			0			0	
		<b>2024</b>		172			361			0	
<b>Tren</b>	Oficina Catalana Cambio Climático (Tn CO <sub>2</sub> )	<b>2022</b>		1.262			-			0	
		<b>2023</b>		1			0			0	
		<b>2024</b>		1			0			0	
<b>Avión</b>	ICAO (Tn CO <sub>2</sub> ) Oficina Catalana Cambio Climático (Tn CO <sub>2</sub> )	<b>2022</b>		659			110			0	
		<b>2023</b>		178			89			0	
		<b>2024</b>		174			59			0	

	2022	2023	2024
<b>Total Tn CO<sub>2</sub> eq.</b>	<b>1.675.547</b>	<b>690.244</b>	<b>834.774</b>

# Anexo 5. Equipo humano de MatHolding

## Personal distribuido por países

	Ejercicio 2024	España	Israel	Portugal	Marruecos	USA	EMEA	APAC	LATAM
Nº total de personas empleadas 2024	1.201	601	409	15	1	71	11	54	39
Nº total de personas empleadas 2023	1.034	496	401	15	1	54	12	14	41
Nº total de personas empleadas 2022	1.027	491	406	14	2	55	9	16	34

## Perfil de la plantilla

### Por género

2024

Género	Personas	%	España	Israel	Resto de países
Hombres	903	75%	438	319	146
Mujeres	289	25%	163	90	45
<b>Total</b>	<b>1.201</b>		<b>601</b>	<b>409</b>	<b>191</b>

### Por edad

2024

Edad	Personas	%	España	Israel	Resto de países
<30 años	105	9%	49	42	14
30-50	637	53%	330	191	116
>50 años	459	38%	222	176	61
<b>Total</b>	<b>1.201</b>		<b>601</b>	<b>409</b>	<b>191</b>

2023

Género	Personas	%	España	Israel	Resto de países
Hombres	780	75%	362	315	103
Mujeres	254	25%	134	86	34
<b>Total</b>	<b>1.034</b>		<b>496</b>	<b>401</b>	<b>137</b>

2023

Edad	Personas	%	España	Israel	Resto de países
<30 años	85	8%	36	41	8
30-50	556	54%	286	191	79
>50 años	393	38%	174	169	50
<b>Total</b>	<b>1.034</b>		<b>496</b>	<b>401</b>	<b>137</b>

2022

Género	Personas	%	España	Israel	Resto de países
Hombres	790	77%	366	326	98
Mujeres	237	23%	125	80	32
<b>Total</b>	<b>1.027</b>		<b>491</b>	<b>406</b>	<b>130</b>

2022

Edad	Personas	%	España	Israel	Resto de países
<30 años	80	8%	32	43	5
30-50	565	55%	293	194	78
>50 años	382	37%	166	169	47
<b>Total</b>	<b>1.027</b>		<b>491</b>	<b>406</b>	<b>130</b>

# Anexo 5. Equipo humano de MatHolding

## Perfil de la plantilla

### Por categoría profesional

2024

Categoría	Total	España	Israel	Resto de Países
Dirección	48	26	12	10
Responsable departamentos	122	53	39	30
Comercial	126	37	32	57
Técnicos/as	194	131	31	32
Administración	146	58	66	22
Operarios/as	565	296	229	40
<b>Total</b>	<b>1.201</b>	<b>601</b>	<b>409</b>	<b>191</b>

2023

Categoría	Total	España	Israel	Resto de Países
Dirección	44	30	9	5
Responsable departamentos	97	43	38	16
Comercial	121	41	36	44
Técnicos/as	151	99	32	20
Administración	146	56	65	25
Operarios/as	475	227	221	27
<b>Total</b>	<b>1.034</b>	<b>496</b>	<b>401</b>	<b>137</b>

2022

Categoría	Total	España	Israel	Resto de Países
Dirección	47	27	15	5
Responsable departamentos	109	48	48	13
Comercial	122	38	33	51
Técnicos/as	135	94	24	17
Administración	127	60	46	21
Operarios/as	487	224	240	23
<b>Total</b>	<b>1.027</b>	<b>491</b>	<b>406</b>	<b>130</b>

### Por categoría profesional y genero

2024

Categoría	Total	Total		España		Israel		Resto de Países	
		Hombres	Mujeres	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Dirección	48	37	11	22	4	8	4	7	3
Responsable departamentos	122	90	32	39	14	28	11	23	7
Comercial	126	105	21	35	2	31	1	39	18
Técnicos/as	194	141	53	83	48	28	3	30	2
Administración	146	42	104	13	45	19	47	10	12
Operarios/as	565	488	77	246	50	205	24	37	3
<b>Total</b>	<b>1.201</b>	<b>903</b>	<b>298</b>	<b>438</b>	<b>163</b>	<b>319</b>	<b>90</b>	<b>146</b>	<b>45</b>

# Anexo 5. Equipo humano de MatHolding

## Perfil de la plantilla

### Por categoría profesional y genero

2023

Categoría	Total	Total		España		Israel		Resto de Países	
		Hombres	Mujeres	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Dirección	44	39	5	29	1	7	2	3	2
Responsable departamentos	97	67	30	29	14	25	13	13	3
Comercial	121	103	18	38	3	34	2	31	13
Técnicos/as	151	109	42	62	37	29	3	18	2
Administración	146	44	102	11	45	21	44	12	13
Operarios/as	475	418	57	193	34	199	22	26	1
<b>Total</b>	<b>1.034</b>	<b>780</b>	<b>254</b>	<b>362</b>	<b>134</b>	<b>315</b>	<b>86</b>	<b>103</b>	<b>34</b>

2022

Categoría	Total	Total		España		Israel		Resto de Países	
		Hombres	Mujeres	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Dirección	47	40	7	26	1	12	3	2	3
Responsable departamentos	109	83	26	37	11	36	12	10	3
Comercial	122	105	17	35	3	31	2	39	12
Técnicos/as	135	95	40	57	37	22	2	16	1
Administración	127	35	92	15	45	11	35	9	12
Operarios/as	487	432	55	196	28	214	26	22	1
<b>Total</b>	<b>1.027</b>	<b>790</b>	<b>237</b>	<b>366</b>	<b>125</b>	<b>326</b>	<b>80</b>	<b>98</b>	<b>32</b>

# Anexo 5. Equipo humano de MatHolding

## Perfil de la plantilla

### Por género y edad

2024

Edad	Empleados	%	España	Israel	Resto de Países
<b>&lt;30 años</b>	<b>105</b>	<b>8,7%</b>	<b>49</b>	<b>42</b>	<b>14</b>
Hombre	82	78%	33	38	11
Mujer	23	22%	16	4	3
<b>30-50</b>	<b>637</b>	<b>53,0%</b>	<b>330</b>	<b>191</b>	<b>116</b>
Hombre	470	74%	232	149	89
Mujer	167	26%	98	42	27
<b>&gt;50 años</b>	<b>459</b>	<b>38,2%</b>	<b>222</b>	<b>176</b>	<b>61</b>
Hombre	351	76%	173	132	46
Mujer	108	24%	49	44	15
<b>Total</b>	<b>1.201</b>		<b>601</b>	<b>409</b>	<b>191</b>

2023

Edad	Empleados	%	España	Israel	Resto de Países
<b>&lt;30 años</b>	<b>85</b>	<b>8,2%</b>	<b>36</b>	<b>41</b>	<b>8</b>
Hombre	67	79%	23	38	6
Mujer	18	21%	13	3	2
<b>30-50</b>	<b>556</b>	<b>53,8%</b>	<b>286</b>	<b>191</b>	<b>79</b>
Hombre	410	74%	200	152	58
Mujer	146	26%	86	39	21
<b>&gt;50 años</b>	<b>393</b>	<b>38,0%</b>	<b>174</b>	<b>169</b>	<b>50</b>
Hombre	303	77%	139	125	39
Mujer	90	23%	35	44	11
<b>Total</b>	<b>1.034</b>		<b>496</b>	<b>401</b>	<b>137</b>

2022

Edad	Empleados	%	España	Israel	Resto de Países
<b>&lt;30 años</b>	<b>80</b>	<b>7,8%</b>	<b>32</b>	<b>43</b>	<b>5</b>
Hombre	63	79%	21	39	3
Mujer	17	21%	11	4	2
<b>30-50</b>	<b>565</b>	<b>55,0%</b>	<b>293</b>	<b>194</b>	<b>78</b>
Hombre	423	75%	210	156	57
Mujer	142	25%	83	38	21
<b>&gt;50 años</b>	<b>382</b>	<b>37,2%</b>	<b>166</b>	<b>169</b>	<b>47</b>
Hombre	304	80%	135	131	38
Mujer	78	20%	31	38	9
<b>Total</b>	<b>1.027</b>		<b>491</b>	<b>406</b>	<b>130</b>

### Tipo de contrato por género

2024

Tipo de contrato	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Indefinido</b>	<b>1.153</b>	<b>572</b>	<b>393</b>	<b>188</b>
Hombre	872	423	306	143
Mujer	281	149	87	45
<b>Temporal</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>3</b>
Hombre	31	15	13	3
Mujer	17	14	3	0

2023

Tipo de contrato	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Indefinido</b>	<b>993</b>	<b>471</b>	<b>389</b>	<b>133</b>
Hombre	750	346	304	100
Mujer	243	125	85	33
<b>Temporal</b>	<b>41</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
Hombre	30	16	11	3
Mujer	11	9	1	1

2022

Tipo de contrato	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Indefinido</b>	<b>1.001</b>	<b>473</b>	<b>398</b>	<b>130</b>
Hombre	771	353	320	98
Mujer	230	120	78	32
<b>Temporal</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>0</b>
Hombre	19	13	6	0
Mujer	7	5	2	0

# Anexo 5. Equipo humano de MatHolding

## Perfil de la plantilla

### Tipo de contrato por categoría profesional

2024

Tipo de contrato	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Indefinido</b>	<b>1.146</b>	<b>571</b>	<b>389</b>	<b>186</b>
Dirección	48	26	12	10
Responsable departamentos	122	53	39	30
Comercial	124	36	32	56
Técnicos/as	185	128	27	30
Administración	138	57	60	21
Operarios/as	529	271	219	39
<b>Temporal</b>	<b>55</b>	<b>30</b>	<b>20</b>	<b>5</b>
Dirección	0	0	0	0
Responsable departamentos	0	0	0	0
Comercial	2	1	0	1
Técnicos/as	9	3	4	2
Administración	8	1	6	1
Operarios/as	36	25	10	1

2023

Tipo de contrato	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Indefinido</b>	<b>993</b>	<b>471</b>	<b>389</b>	<b>133</b>
Dirección	44	30	9	5
Responsable departamentos	97	43	38	16
Comercial	120	41	36	43
Técnicos/as	146	97	30	19
Administración	142	54	65	23
Operarios/as	444	206	211	27
<b>Temporal</b>	<b>41</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>4</b>
Dirección	0	0	0	0
Responsable departamentos	0	0	0	0
Comercial	1	0	0	1
Técnicos/as	5	2	2	1
Administración	4	2	0	2
Operarios/as	31	21	10	0

2022

Tipo de contrato	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Indefinido</b>	<b>1.001</b>	<b>473</b>	<b>398</b>	<b>130</b>
Dirección	47	27	15	5
Responsable departamentos	109	48	48	13
Comercial	122	38	33	51
Técnicos/as	132	93	22	17
Administración	124	57	46	21
Operarios/as	467	210	234	23
<b>Temporal</b>	<b>26</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>0</b>
Dirección	0	0	0	0
Responsable departamentos	0	0	0	0
Comercial	0	0	0	0
Técnicos/as	3	1	2	0
Administración	3	3	0	0
Operarios/as	20	14	6	0

# Anexo 5. Equipo humano de MatHolding

## Perfil de la plantilla

### Tipo de jornada por género

2024

Tipo de jornada	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Completa</b>	<b>1.126</b>	<b>553</b>	<b>389</b>	<b>184</b>
Hombre	868	419	308	141
Mujer	258	134	81	43
<b>Parcial</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>20</b>	<b>7</b>
Hombre	35	19	11	5
Mujer	40	29	9	2

*Nota: las personas con reducción de jornada se les considera a tiempo parcial.*

2023

Tipo de jornada	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Completa</b>	<b>974</b>	<b>458</b>	<b>385</b>	<b>131</b>
Hombre	749	347	303	99
Mujer	225	111	82	32
<b>Parcial</b>	<b>60</b>	<b>38</b>	<b>16</b>	<b>6</b>
Hombre	31	15	12	4
Mujer	29	23	4	2

*Nota: las personas con reducción de jornada se les considera a tiempo parcial.*

2022

Tipo de jornada	Total	España	Israel	Resto de Países
<b>Completa</b>	<b>983</b>	<b>461</b>	<b>396</b>	<b>126</b>
Hombre	771	356	318	97
Mujer	212	105	78	29
<b>Parcial</b>	<b>44</b>	<b>31</b>	<b>10</b>	<b>3</b>
Hombre	19	10	8	1
Mujer	25	21	2	2

*Nota: las personas con reducción de jornada se les considera a tiempo parcial.*

# Anexo 6. Remuneraciones medias y brecha salarial

## Nacional

### 2024

Categoría profesional IBERIA	Remuneración media (euros)		
	Hombres	Mujeres	%
Dirección	123.658,52	94.377,97	23,68%
Responsable departamentos	65.670,56	58.486,24	10,94%
Comercial	52.519,50	45.969,11	12,47%
Técnico	41.357,57	36.075,43	12,77%
Administración	45.334,71	29.972,97	33,89%
Operarios	32.481,85	27.613,57	14,99%

### 2023

Categoría profesional IBERIA	Remuneración media (euros)		
	Hombres	Mujeres	%
Dirección	115.705,48	(*)	-
Responsable departamentos	55.197,64	49.301,90	10,68%
Comercial	51.017,65	45.544,05	10,73%
Técnico	38.251,58	33.312,61	12,91%
Administración	36.808,33	26.594,06	27,75%
Operarios	30.368,38	23.177,99	23,68%

\* Por política de confidencialidad, al solamente haber una mujer en Dirección no se proporciona el dato.

Los gastos devengados durante el ejercicio por todos los conceptos remunerativos por los miembros del Consejo de Administración dominante ascienden a 1.949.163 euros en 2024 (1.286.084 euros en 2023). Por otra parte, los miembros de Alta Dirección del Grupo han percibido durante el ejercicio 2024 por todos sus conceptos retributivos un total de 1.997.680 euros (1.613.179 euros en 2023) (Ver nota 23. A "Información relativa a Administradores y personal de Alta Dirección" de las cuentas anuales consolidadas")

## Internacional

### 2024

Categoría profesional AQUESTIA	Remuneración media (euros)		
	Hombres	Mujeres	%
Dirección	133.803,60	97.818,68	26,89%
Responsable departamentos	64.360,94	55.345,73	14,01%
Comercial	62.275,77	48.483,09	22,15%
Técnico	44.148,17	38.231,85	13,40%
Administración	40.887,05	33.403,88	18,30%
Operarios	29.487,83	27.232,52	7,65%

### 2023

Categoría profesional AQUESTIA	Remuneración media (euros)		
	Hombres	Mujeres	%
Dirección	143.605,81	97.574,52	32,05%
Responsable departamentos	64.231,96	50.001,76	22,15%
Comercial	66.349,13	56.926,18	14,20%
Técnico	50.254,46	47.785,07	4,91%
Administración	35.877,38	32.767,63	8,67%
Operarios	28.081,85	24.623,32	12,32%

# Anexo 7. Índices de incidencia

## 2024

Sociedad	Índice de incidencia
Riegos Iberia Regaber, S.A	2,73
Industrias Químicas del Vallès, S.A	4,17
IQV Agro España, S.L	-

*Nota: el índice de incidencia de las restantes sociedades del Grupo es de 0,00.*

## 2023

Sociedad	Índice de incidencia
Riegos Iberia Regaber, S.A	1,89
Industrias Químicas del Vallès, S.A	2,76
IQV Agro España, S.L	14,29

*Nota: el índice de incidencia de las restantes sociedades del Grupo es de 0,00.*

## 2022

Sociedad	Índice de incidencia
Riegos Iberia Regaber, S.A	2,78
Industrias Químicas del Vallès, S.A	6,49
IQV Agro España, S.L	-

*Nota: el índice de incidencia de las restantes sociedades del Grupo es de 0,00.*

# Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad, despidos y contrataciones

## Absentismo

Durante el ejercicio 2024, el índice de **absentismo a nivel nacional ha sido del 4,57%**, reduciéndose en un 12% por la mejora de la situación de la COVID-19. En los dos años anteriores el índice de absentismo fue de 5,20% (2023) y 5,56% (2022). El índice de **absentismo internacional ha sido de un 13%** (hombres: 11%, mujeres: 2%), siendo el índice de absentismo global un 7,57%. En 2023, el índice de absentismo a nivel internacional fue del 15% (hombres: 12%; mujeres: 2%), siendo el índice de absentismo global un 7,45%.

### 2022

Absentismo	
<b>Días absentismo</b>	<b>9.764</b>
Hombre	7.194
Mujer	2.570
<b>Promedio de días de trabajo</b>	<b>175.719</b>
Tasa de absentismo	5,56
Hombre	4,09
Mujer	1,46

Nota: datos nacionales.

### 2023

Absentismo	
<b>Días absentismo</b>	<b>8.895</b>
Hombre	7.006
Mujer	1.889
<b>Promedio de días de trabajo</b>	<b>171.124</b>
Tasa de absentismo	5,20
Hombre	4,09
Mujer	1,10

Nota: datos nacionales.

### 2024

Absentismo	
<b>Días absentismo</b>	<b>8.464</b>
Hombre	6.770
Mujer	1.694
<b>Promedio de días de trabajo</b>	<b>185.042</b>
Tasa de absentismo	4,57
Hombre	3,66
Mujer	0,92

Nota: datos nacionales.

# Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad, despidos y contrataciones

## Permisos de paternidad y maternidad

Durante el ejercicio 2024, en nuestro Grupo ha habido un total de **21 permisos de paternidad y maternidad**, siendo el índice de retorno de un 100%.

### 2022

Permisos	
Niveles de reincorporación al trabajo y retención tras un baja de maternidad o paternidad	94%
Personas que se han acogido a permisos de maternidad y paternidad	16
Porcentaje de personas que han vuelto a ocupar el mismo puesto de trabajo después del permiso	94%
Porcentaje de personas que continúan en la empresa después de 12 meses de la finalización del permiso	94%

### 2023

Permisos	
Niveles de reincorporación al trabajo y retención tras un baja de maternidad o paternidad	94%
Personas que se han acogido a permisos de maternidad y paternidad	16
Porcentaje de personas que han vuelto a ocupar el mismo puesto de trabajo después del permiso	94%
Porcentaje de personas que continúan en la empresa después de 12 meses de la finalización del permiso	94%

### 2024

Permisos	
Niveles de reincorporación al trabajo y retención tras un baja de maternidad o paternidad	100%
Personas que se han acogido a permisos de maternidad y paternidad	21
Porcentaje de personas que han vuelto a ocupar el mismo puesto de trabajo después del permiso	100%
Porcentaje de personas que continúan en la empresa después de 12 meses de la finalización del permiso	100%

## Contrataciones nacionales

### 2024

Contrataciones	Eventual	Fijo	Total general
Hombre	4,00	23,00	27,00
Mujer	3,00	17,00	20,00
<b>Total general</b>	<b>7,00</b>	<b>40,00</b>	<b>47,00</b>

# Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad, despidos y contrataciones

## Despidos en la Península Ibérica

A nivel nacional, durante el presente ejercicio ha habido un total de **14 despidos**, mientras que en 2023 hubo 17.

### 2024

Tipo de contrato	Total	Hombres	Mujeres
<b>&lt;30</b>	<b>3</b>	-	<b>3</b>
Técnico	3	-	3
<b>30-50</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
Responsable departamentos	1	1	-
Comercial	1	1	-
Administración	1	-	1
Operarios	6	5	1
<b>&gt;50</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Responsable departamentos	1	1	-
Administración	1	-	1

### 2023

Tipo de contrato	Total	Hombres	Mujeres
<b>&lt;30</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-
Operarios/as	2	2	-
<b>30-50</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
Administración	3	-	3
Operarios/as	5	5	-
<b>&gt;50</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Responsable departamentos	3	2	1
Técnicos/as	1	1	-
Administración	1	-	1
Operarios/as	2	2	-

### 2022

Tipo de contrato	Total	Hombres	Mujeres
<b>&lt;30</b>	-	-	-
<b>30-50</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Dirección	1	1	-
Técnicos/as	2	1	1
Operarios/as	6	5	1
<b>&gt;50</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	-
Dirección	2	2	-

# Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad, despidos y contrataciones

## Despidos a nivel internacional

A nivel internacional los **despidos han sido de 42** durante 2024 y 97 el año anterior.

### 2024

Tipo de contrato	Total	Hombres	Mujeres
<b>&lt;30</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>-</b>
Dirección	1	1	-
Operarios	13	13	-
<b>30-50</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>
Comercial	1	1	-
Técnico	7	7	-
Operarios	14	13	1
<b>&gt;50</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>
Dirección	1	1	-
Comercial	1	1	-
Operarios	4	4	-

### 2023

Tipo de contrato	Total	Hombres	Mujeres
<b>&lt;30</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>1</b>
Administración	1	-	1
Operarios	38	38	-
<b>30-50</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>6</b>
Dirección	2	2	-
Responsable departamentos	1	1	-
Comercial	3	2	1
Técnico	2	2	-
Administración	6	2	4
Operarios	24	23	1
<b>&gt;50</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>4</b>
Dirección	1	-	1
Responsable departamentos	1	-	1
Técnico	3	3	-
Operarios	15	13	2

# Anexo 8. Absentismo, permisos de paternidad, despidos y contrataciones

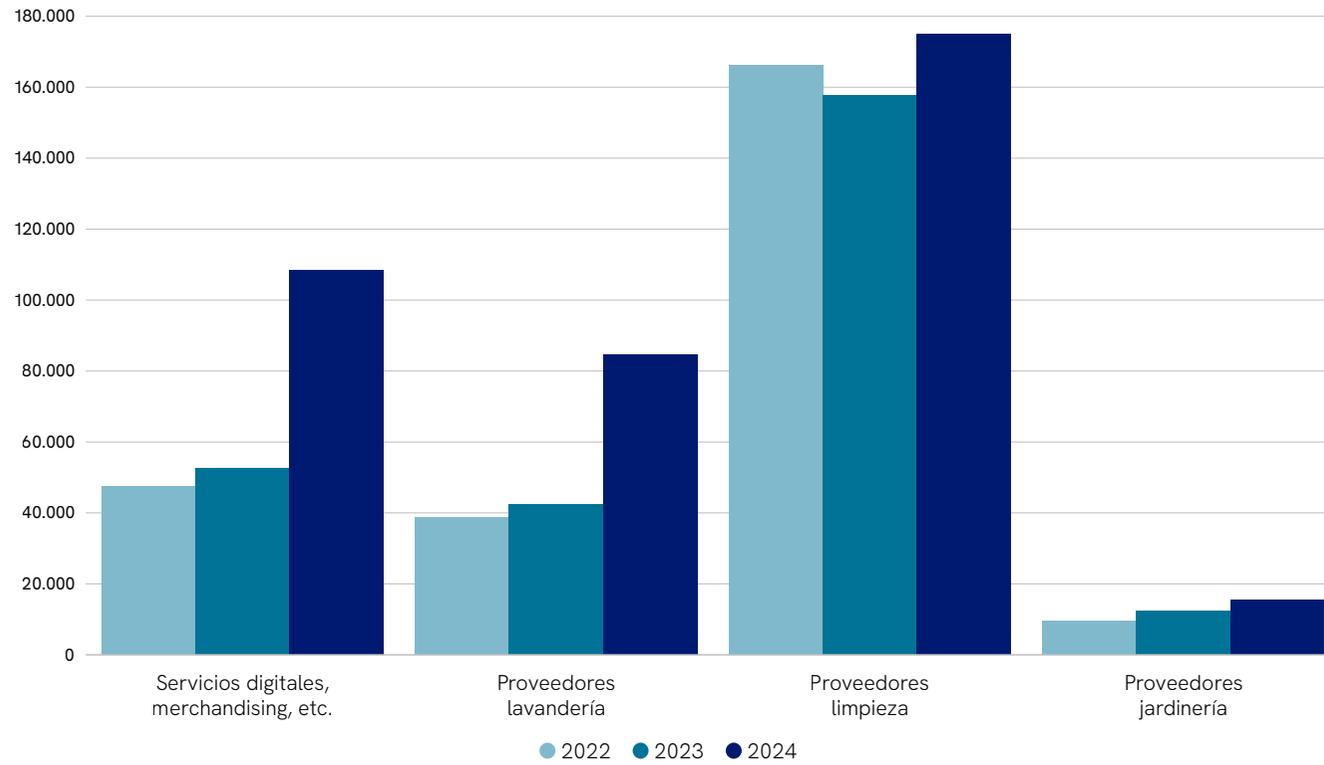
## Despidos a nivel internacional

A nivel internacional los **despidos han sido de 42** durante 2024 y 97 el año anterior.

### 2022

Tipo de contrato	Total	Hombres	Mujeres
<b>&lt;30</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>2</b>
Administración	2	-	2
Operarios	15	15	-
<b>30-50</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>4</b>
Responsable departamentos	1	1	-
Comercial	3	3	-
Técnico	5	5	-
Administración	5	2	3
Operarios	13	12	1
<b>&gt;50</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>1</b>
Responsable departamentos	2	2	-
Comercial	1	1	-
Técnico	3	3	-
Administración	2	1	1
Operarios	8	8	-

# Anexo 9. Facturación CETs



## Anexo 10. Subvenciones recibidas

Durante el presente ejercicio 2024 se han recibido subvenciones principalmente **vinculadas a préstamos con el CDTI**, así como una subvención adicional en el ámbito de la eficiencia energética para la transformación de una máquina de secado por atomización relevante dentro del proceso de producción de IQV, realizada con el objetivo de mejorar la sostenibilidad y optimizar el consumo energético de nuestras operaciones. (Ver Cuentas Anuales Consolidadas).

**En los dos ejercicios anteriores** se recibieron subvenciones vinculadas a préstamos con el CDTI.





**Editado por:**

Matholding SL  
C/Garbí, 3 - Pol. Ind. Can Volart  
08150 Parets del Vallès. Barcelona

Teléfono: 93 573 74 00  
[www.matholding.com](http://www.matholding.com)  
[comunicacion@matholding.com](mailto:comunicacion@matholding.com)