

CODI ÈTIC

MatHolding

MatHolding

ÍNDEX

Missatge del President

Capítol I. Introducció

1. Introducció
2. T'ajudem a entendre el nostre Codi Ètic
3. El nostre propòsit i valors
4. T'ajudem a valorar com actuar correctament

Capítol II. Pautes de conducta

5. Guia per les nostres relacions amb els *stakeholders*
 - 5.1. El nostre compromís amb la Societat
 - 5.1.1. Responsabilitat Social Corporativa
 - 5.1.2. Compliment de la legislació i normativa
 - 5.1.3. Transparència i bon govern
 - 5.2. Compromís amb els nostres socis comercials
 - 5.2.1. Relació amb els nostres proveïdors

5.2.2. Relació amb els nostres clients y distribuïdors

5.2.3. Relació amb els nostres competidors

5.2.4. Relació amb altres *stakeholders*

5.3. El nostre compromís amb el nostre equip i empresa

5.3.1. Entorn de treball, igualtat d'oportunitats i no discriminació

5.3.2. Seguretat i salut laboral

5.3.3. Informació reservada i confidencial

Capítol III. Mesures pel compliment

5.4. Model de Compliance: *Global Corporate Compliance Program*

5.5. Política de Compliance i Àrea de Compliance

5.6. Canal ètic

5.7. Seguiment, promoció y difusió del Codi ètic

5.8. Mesures ètiques i sistema sancionador

Entrada en vigor y vigència

Històric de versions

Missatge del President

A MatHolding ens definim com una empresa responsable i socialment compromesa, que desenvolupa el seu model de negoci sota dues grans premisses: **innovació i sostenibilitat**.

El nostre compromís no es limita exclusivament als accionistes i a les companyies que formen part del nostre grup. Des del primer dia som plenament conscients que, com a empresa, no podem viure aïllats de la realitat de l'entorn en què operem. Els nostres èxits depenen directament del benestar, del progrés de la societat i de la nostra capacitat per administrar adequadament els recursos necessaris per al desenvolupament de la nostra activitat.

La nostra diversitat geogràfica i sectorial actual, així com la diversitat de legislacions sota les quals operem, fa necessari unificar conceptes que serveixin de marc de referència per orientar les actuacions de totes les persones que formem part de MatHolding.

Per aquest motiu, i des del més profund convenciment en el desenvolupament d'una conducta ètica en el món dels negocis, s'ha dut a terme la revisió i publicació del Codi Ètic.



Missatge del President

No ens importa només el ‘*què*’, sinó el ‘*com*’ fem les coses.

A MatHolding ens preocupa la coherència. La coherència i la integritat. La coherència entre el sentit de les nostres activitats i la manera de dur-les a terme. La integritat, a l’hora de prendre decisions, sempre alineades amb la **visió** estratègica de Grup MatHolding. I tot això, sempre amb un clar respecte pels nostres valors i principis ètics, que ens permeti prendre millors decisions i millorar constantment.

La reputació de MatHolding deriva de la **confiança** del nostre equip i dels nostres *stakeholders* en en què complim amb la nostra responsabilitat i amb allò que manifestem en aquest Codi Ètic. Per aquest motiu, el Comitè de Direcció de MatHolding, i jo mateix, estem fermament **compromesos** amb el seu compliment, donarem suport a qualsevol persona que vulgui seguir-lo, i comptem amb la teva participació i contribució per assumir plegats aquesta responsabilitat.

I recorda: el Codi Ètic és la nostra guia. El límit el posem sempre cadascun de nosaltres.

Pau Relat

President

Introducció

1. ¿Per què tenim un Codi Ètic?

El present Codi Ètic té com a pilar fonamental fomentar una **cultura ètica**, promocionar una **cultura de compliment** amb una “**tolerància zero**” a l'incompliment i, en concret:

- a) **fomentar el sentit de responsabilitat** compartida, l'autonomia i la lleialtat de les persones.
- b) establir **pautes generals d'actuació** en el comportament laboral i professional de les persones subjectes al present Codi;
- c) **prevenir la comissió de conductes delictives i qualsevol comportament il·lícit** per part de les persones subjectes al present Codi;
- d) **establir mecanismes de comunicació**, seguiment i control de possibles irregularitats per garantir-ne el compliment.

L'objectiu va més enllà del simple compliment de la normativa aplicable, estenent-se al compliment de l'ètica quan no hi ha lleis que determinin una forma deguda d'actuar. L'ètica ens porta a preguntar-nos quina és la manera correcta de procedir i ocupa un lloc essencial en el nostre procés de presa de decisions.

Els principis recollits en aquest Codi no pretenen recollir la totalitat de situacions amb les quals els membres de Grup Matholding es puguin trobar, sinó establir unes pautes generals de conducta que els serveixin d'orientació en la seva manera d'actuar durant el desenvolupament de la seva activitat laboral i, si s'escau, resoldre els dubtes que puguin sorgir en l'exercici de les seves funcions.

2. A qui s'aplica aquest Codi Ètic?

El present Codi Ètic està dirigit i és d'obligat compliment per a:

- a) tots els professionals de les empreses del Grup MatHolding, independentment del seu nivell de responsabilitat i ubicació geogràfica;
- b) tots els membres dels òrgans d'administració de les societats del Grup MatHolding.

Així mateix, es promourà activament l'aplicació del Codi Ètic en les relacions que Grup MatHolding mantingui amb els seus proveïdors, clients, accionistes, col·laboradors, assessors, administració pública i entitats sense ànim de lucre (d'ara endavant, “**Tercers Vinculats**”), considerant, si s'escau, els ajustos necessaris en funció del context i les particularitats de cada relació.

El present Codi Ètic no substitueix ni anul·la les disposicions legals vigents en cada país, o d'àmbit internacional, ni les normatives internes de l'empresa o els convenis col·lectius d'aplicació.



T'ajudem a entendre el nostre Codi Ètic

Per facilitar-te la lectura del nostre Codi Ètic, et compartim breument el recorregut de com l'hem estructurat:

El nostre propòsit i valors

En primer lloc, t'expliquem el conjunt de regles bàsiques que han de servir com a guia per valorar què és correcte i què no ho és per a nosaltres en l'exercici professional. Són la base fonamental de les decisions que prenem i són el que pots esperar de nosaltres pel que fa als compromisos i responsabilitats.

La nostra manera de fer allò correcte

En segon lloc, t'ajudem a donar el enfocament adequat a la presa de decisions. Sabem que de vegades és complicat afrontar qüestions ètiques i per això volem donar-te eines que puguin facilitar-te aquest procés.

Els nostres compromisos

Tot seguit trobaràs tots aquells compromisos que des de MatHolding assumim i als quals et demanem adherir-t'hi. En cada un d'ells trobaràs el detall del que implica per a nosaltres complir amb el compromís i, per a cadascun, formes que ajudaran a la seva comprensió. En ocasions especifiquem què hem de fer i què no hem de fer, i en altres incloem algunes preguntes i respostes amb exemples de com actuar a la pràctica.

El nostre Model de Compliance

Finalment, et compartim com assegurem el compliment a MatHolding, entrant en detall sobre el *Global Corporate Compliance Program* (el nostre model de compliance). Posem a la teva disposició el Canal Ètic per a la comunicació de dubtes i possibles incompliments, i posem en comú les accions que adoptarem en cas d'incomplir els més alts principis i valors de MatHolding, alineades amb la importància de complir.

El nostre Propòsit i Valors

Contribuïm a la sostenibilitat de l'agricultura i dels recursos hídrics mitjançant solucions eficients i innovadores

Propòsit

Valors

Els nostres valors són el nostre motor, defineixen la nostra personalitat, són la referència i ens impulsen cada dia a seguir creixent i a fer-ho d'una determinada manera. A Grup MatHolding creiem en una sèrie de **valors** que entenem no només necessaris per a créixer i fer-ho de manera sòlida, sinó també indispensables per a seguir construint un projecte del que ens sentim orgullosos.

Confiança

Creixem generant confiança en tots els grups d'interès amb els quals interactuem: empleats/ades, accionistes, proveïdors i clients.

Compromís

Tot l'equip està compromès amb els valors fundacionals de l'empresa familiar, alhora que amb una mirada crítica i amb esperit constructiu.

Innovació

Responem als reptes ambientals i socials actuals de manera creativa, amb imaginació i adaptant-nos amb prudència a la disrupció tecnològica exponencial.

Sostenibilitat

Ens impliquem amb la sostenibilitat des de totes les seves vessants.

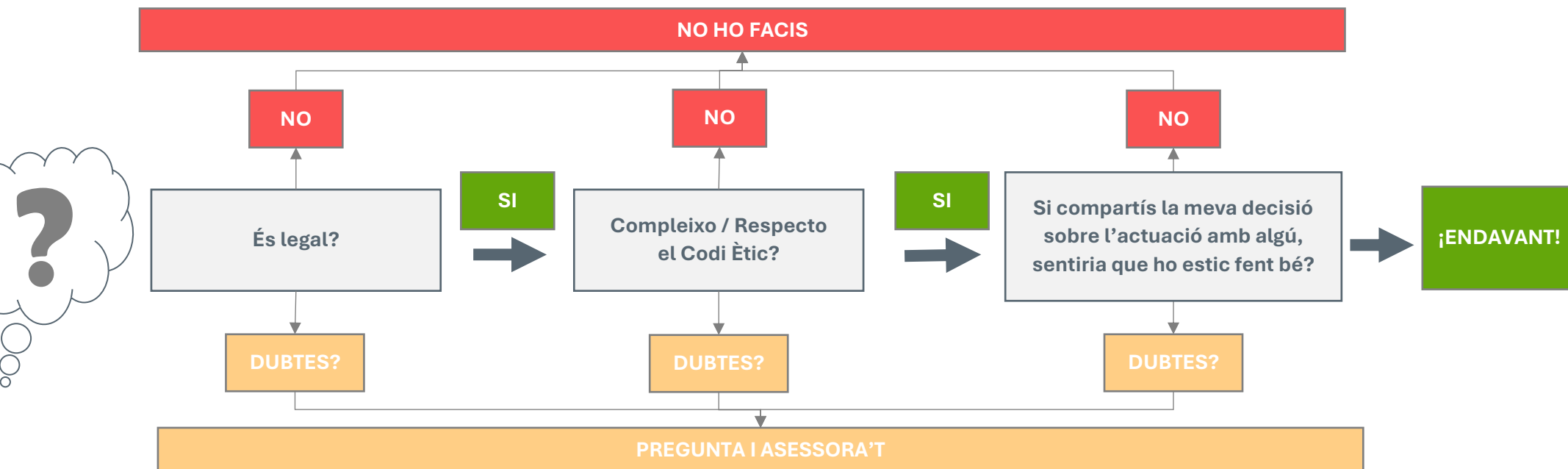
Visió

Generem el futur de la corporació a través d'una ambició responsable, amb un lideratge flexible però arrelat a l'experiència.



T'ajudem a valorar com actuar correctament

Creiem fermament que la millor manera d'actuar és fent allò correcte, però sabem que a vegades poden sorgir dubtes sobre com orientar la nostra manera d'actuar. Tot i que no et podem oferir pautes específiques per a cada situació concreta, et facilitem a continuació una sèrie de preguntes, en forma d'arbre de decisions, que ens permeten reflexionar sobre si estem actuant com un exemple d'integritat i si som models en la nostra conducta.



Si t'enfrontes a una situació sobre la qual no estàs segur de com actuar i tens dubtes sobre el teu enfocament, no dubtis a compartir-la i discutir-la amb l'Àrea de Compliance.

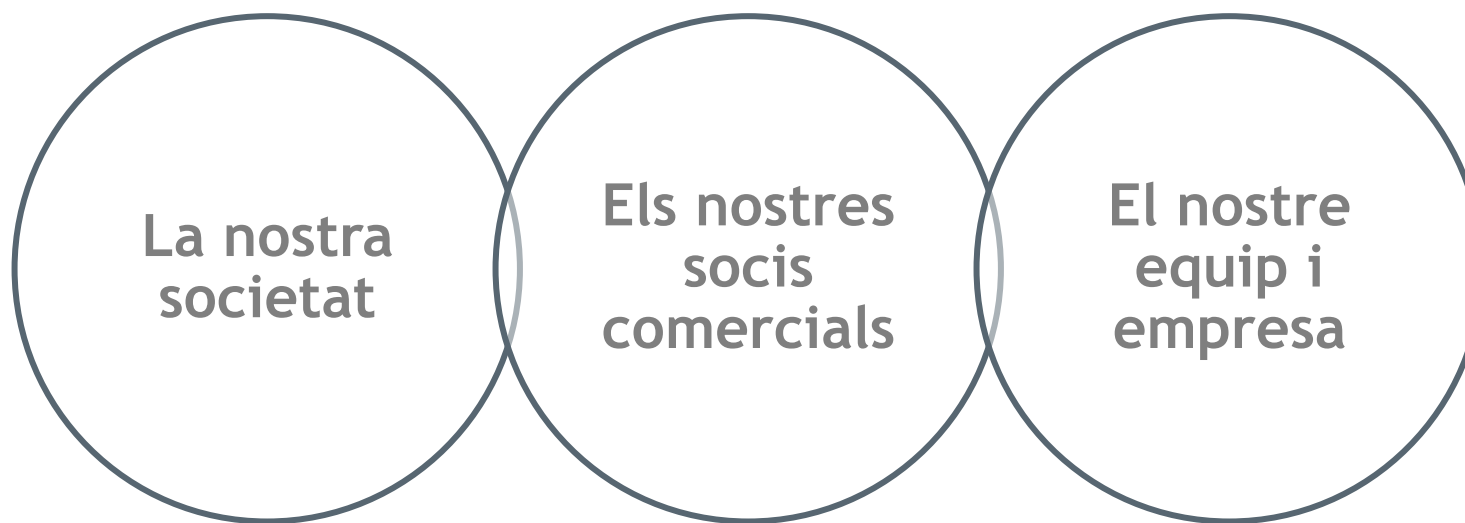
Pautas de conducta

Guia per a les nostres relacions amb els *Stakeholders*

El nostre Codi Ètic és una guia que ens ajuda a entendre com les empreses de Grup MatHolding i cadascun dels seus membres, en la seva representació, hem d'actuar davant de determinades qüestions i situacions que requereixen una atenció especial perquè puguem actuar segons els valors i principis que ens regeixen i tal com s'espera de nosaltres.

Des de Grup MatHolding mantenim diverses relacions amb diferents col·lectius i, en qualsevol d'aquestes relacions, hem de garantir que apliquem els mateixos principis i valors ètics, com a part de la nostra identitat.

En els apartats següents hem diferenciat com podem estar a l'alçada per mantenir els nostres compromisos en les nostres relacions amb:



En cadascun d'aquests blocs trobaràs aquelles qüestions que resulten rellevants per al Grup MatHolding, degudament explicades, així com una ajuda sobre com hem d'actuar o no, preguntes freqüents i exemples de com actuar en casos concrets per ajudar-te en la seva aplicació.

**El nostre
compromís
amb la societat**

Responsabilitat Social Corporativa

Ens sentim responsables de l'impacte que generem en la societat

A Grup MatHolding treballem guiats pel nostre propòsit: cuidar l'agricultura i l'aigua, elements bàsics per a la nostra societat.

Busquem la sostenibilitat social, econòmica i mediambiental, en compliment de la legislació, però també amb l'ADN que ens mou.

A Grup MatHolding tenim un fort compromís amb la protecció del medi ambient i, per això, adoptem controls i mesures de seguretat tendents a garantir el compliment de la normativa mediambiental, així com la supervisió habitual per part d'entitats públiques per assegurar que el desenvolupament de la nostra activitat es realitza sempre sota les indicacions d'aquesta normativa.

Com a empresa responsable, també busquem limitar l'impacte de totes les nostres activitats en el medi ambient, incorporant la sostenibilitat com un principi transversal que impregna no només les nostres àrees de negoci, sinó també el conjunt de processos que conformen la nostra activitat corporativa, contribuint així a afrontar els reptes mediambientals més urgents en totes les seves dimensions.

En aquest sentit, tant l'equip de Grup MatHolding com els Tercers Vinculats hauran de complir amb la política de qualitat i medi ambient existent al Grup amb la finalitat de minimitzar qualsevol possible risc, sent especialment important que, davant l'existència de dubtes sobre si una actuació pot o no comportar algun tipus d'activitat prohibida, es procedeixi al més aviat possible a consultar-ho amb l'Àrea de Compliance.



Com podem contribuir en el nostre dia a dia?

Ser proactius en buscar fórmules que limitin el nostre impacte ambiental

Col·laborar amb qui ens asseguri que compartirà els nostres mateixos compromisos

Valorar l'impacte ambiental de les decisions que prenguem

Tenim el compromís de retornar a la societat allò que hem rebut



Compliment de la legislació i normativa

Volem ser un exemple de com fem les coses i d'una correcta aplicació de la normativa que ens sigui d'aplicació

Grup MatHolding opera en diversos països, havent en cadascun d'ells una diversitat no només cultural sinó també en l'entorn jurídic.

És fonamental per a Grup MatHolding que tot l'equip que la conformem i els Tercers Vinculats mantinguem, en el desenvolupament de les nostres activitats professionals, un estricte respecte a la normativa legal vigent en tots els territoris on es duen a terme les diferents activitats de Grup MatHolding. Aquest compromís ens assegura el respecte a la normativa, així com la integritat i la reputació de la nostra organització.

És possible que en ocasions el Codi Ètic no coincideixi amb la legislació local, nacional o internacional, o amb les costums d'un dels països on operem. En aquests supòsits, en què la regulació local pot ser més o menys estricta, sempre tractarem de buscar la millor encaixada i fer prevaler els principis establerts en el nostre Codi Ètic.

El desconeixement de la legislació i la normativa aplicable en cada moment i territori, i/o la infracció generalitzada d'una norma, no podrà en cap cas justificar el seu incompliment. Per això, de manera continuada, busquem estar actualitzats i informats de com s'apliquen les regulacions, i reaccionarem davant qualsevol incompliment mitjançant mesures disciplinàries internes o accions legals externes si es produeix tal incompliment.

Optem per un
compromís real



Transparència i bon govern

Som honestos, sincers, íntegres i justifiquem cada acció que adoptem

A Grup MatHolding creiem que valors com la integritat, l'honestedat i la transparència són valors essencials i formen part de la cultura que volem promoure en les nostres activitats diàries. En aquest sentit, s'espera que tots els membres de Grup MatHolding i els Tercers Vinculats actuïn conforme a aquests principis.

Per complir amb aquests principis, a Grup MatHolding ens comprometem a:

- **Facilitar que la informació rellevant sigui accessible i es comparteixi de manera clara, honesta, verídica, oportuna i comprensible** amb els *stakeholders* (accionistes, empleats, clients, etc.), **mantenint la informació constantment actualitzada i disponible** per facilitar una gestió informada.
- Alhora que promovem el **respecte a la deguda confidencialitat** respecte a la informació de caràcter personal o sensible de la corporació

Així mateix, a efectes de bon govern, assumim els següents compromisos:

- Tot l'equip de Grup MatHolding **assumim la responsabilitat dels nostres actes i decisions**, i en rendim comptes.
- Establim **mecanismes de control interns** i, si escau, externs per supervisar els processos de Grup MatHolding i detectar i corregir possibles irregularitats o comportaments no ètics que puguin donar-se a l'organització.
- **Prenem les decisions estratègiques i operatives de manera informada i amb la deguda justificació.**

Dins d'aquesta manera d'actuar, lluitem contra qualsevol pràctica que pugui posar en dubte aquesta forma de fer i els nostres compromisos. Per això són importants les manifestacions en relació amb la corrupció i els conflictes d'interès que defensen la nostra **integritat**.

Som coherents en la nostra manera de pensar i en els nostres actes

Lluita contra la corrupció, el suborn i el tràfic d'influències

A Grup MatHolding **no tolerem cap acte de corrupció, suborn ni tràfic d'influències en cap de les seves modalitats.**

A tal efecte, tot l'equip de Grup MatHolding i els Tercers Vinculats quedem obligats a no dur a terme cap dels següents actes:



QUÈ NO HE DE FER?

- * **Oferir** a qualsevol funcionari públic, autoritat o particular, directa o indirectament, algun tipus de **benefici, retribució de qualsevol classe o avantatge indegut**, amb la finalitat que incompleixi les seves obligacions per afavorir Grup MatHolding. La prohibició també s'estén al cas en què s'atengui una sol·licitud prèvia de funcionari públic, autoritat o particular.
- * Dur a terme qualsevol tipus de comportament o activitat destinada a **influir il·lícitament en el comportament d'un funcionari públic, autoritat o particular**, perquè adopti o no adopti una decisió que pugui afavorir qualsevol empresa de Grup MatHolding.
- * **Rebre, sol·licitar o acceptar un benefici** de qualsevol naturalesa no justificat, amb la finalitat d'**afavorir davant de tercers a qui el concedeix** o de qui espera el benefici o avantatge, incomplint les seves obligacions.
- * Realitzar cap activitat que constitueixi **tràfic d'influències**.



Podem lliurar regals a tercers o això es considerarà corrupció?

Si perdo una oportunitat de negoci i tinc un contacte que pot ajudar-me a desencallar-la, segur que no convé utilitzar-lo?

Disposem d'una **Política Anticorrupció** que determina els límits perquè qualsevol regal que fem sigui legítim i no afecti la presa de decisions de negoci respecte al tercer. El document defineix quan estarem en situació de poder lliurar el regal o fins i tot rebre'l com a foment de la relació.

La resposta és senzilla: els principis i valors de Grup MatHolding són més importants que les seves activitats comercials, per això creiem fermament que **perdre l'oportunitat de negoci per fer el correcte sempre serà la decisió adequada a adoptar.**

Així, l'equip de Grup MatHolding no podrà, directament ni a través de persona interposada, oferir o concedir ni sol·licitar o acceptar avantatges o beneficis no justificats que tinguin per objecte obtenir qualsevol benefici, present o futur, per a Grup MatHolding, per a si mateix o per a un tercer.

La nostra integritat es basa en la tolerància 0 a la corrupció.

Lleialtat i conflictes d'interès

Grup MatHolding considera que **la relació amb els seus membres ha de basar-se en la lleialtat que neix dels seus interessos comuns**

Es considera que existeix “**conflicte d'interès**” en aquelles **situacions en què entren en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès personal –o el d'una Persona Vinculada– i l'interès de qualsevol empresa del Grup MatHolding.**



Què s'entén per persona vinculada?

Persona vinculada pot ser:

- El cònjuge o qualsevol persona unida per una relació anàloga d'afectivitat.
- Ascendents, descendents i germans del professional o cònjuge.
- Les entitats controlades, directa o indirectament, pel professional o persones vinculades a ell, o en les quals exerceixi un càrrec d'administració o direcció.

Com a exemple, són situacions de conflicte d'interès:

- a) estar involucrat, a títol personal o familiar, en alguna transacció o operació econòmica en què qualsevol de les empreses del Grup MatHolding sigui part
- b) negociar o formalitzar contractes en nom del Grup MatHolding amb persones físiques vinculades al professional o amb persones jurídiques en les quals el professional o una persona vinculada ocupi un càrrec directiu, sigui accionista significatiu o administrador.

En qualsevol circumstància, **les decisions i actuacions** dels membres de X i dels Tercers Vinculats **han d'estar basades en la millor defensa dels interessos del Grup**, de manera que no estiguin influenciades per relacions personals o familiars ni per cap altre interès particular.

En cas que existeixi un conflicte d'interès, cal comunicar-ho al superior jeràrquic i/o a l'Àrea de Compliance, que conjuntament decidiran sobre l'existència d'una situació de conflicte d'interès i, si escau, la manera més adequada de procedir.

Hem d'evitar situacions de conflicte d'interessos

**El nostre
compromís amb
els nostres socis
comercials**

Relació amb els nostres proveïdors

Considerem que hem de ser líders creïbles, coherents i honestos

A Grup MatHolding considerem els **nostres proveïdors** com una peça clau i essencial per al desenvolupament del nostre negoci. Per això, esperem que les relacions que mantenim siguin transparents i es basin en principis ètics.



QUÈ HE DE FER?

- ✓ Realitzar una selecció ètica de proveïdors (basada en criteris de transparència, qualitat, cost, sostenibilitat, respecte als drets laborals i derivada d'un procés just, imparcial i basat en mèrits)
- ✓ Respectar els acords establerts, assegurant el compliment de la bona fe per ambdues parts en els termes acordats.
- ✓ Fomentar una relació col·laborativa que cerqui el benefici comú i la millora contínua dels processos (entre altres qüestions, en la sostenibilitat o en promoure la innovació de manera conjunta).



QUÈ NO HE DE FER?

- * Utilitzar pràctiques discriminatoris o corrupció (suborn, comissions il·lícites o favors indeguts) en els processos de selecció.
- * Acceptar regals o obsequis en el desenvolupament de l'activitat comercial que tinguin per finalitat obtenir un avantatge indegut per part del proveïdor.
- * Incomplir les condicions pactades en els acords establerts entre les parts, en perjudici de la bona fe que ha de regir la nostra activitat.

L'equip de Grupo MatHolding evitem, per tant, qualsevol mena d'interferència o influència de proveïdors o tercers que pugui alterar la seva imparcialitat i objectivitat, i no podran rebre cap mena de remuneració procedent de proveïdors per serveis relacionats amb l'activitat pròpia de qualsevol empleat dins de la mateixa empresa.

Amb els nostres proveïdors formem aliances que sumen

Relació amb els nostres clients i distribuïdors

Volem fer bé la nostra feina i ser els líders en qui confien els nostres clients

A Grup MatHolding tenim l'objectiu de millorar contínuament l'oferta de productes i serveis, centrant-nos en la seva qualitat i buscant el benefici mutu en totes les operacions amb els **nostres clients**.

L'equip de Grup MatHolding oferim una orientació al client basada en l'eficàcia, professionalitat, mentalitat de servei i col·laboració, buscant sempre la màxima satisfacció dels clients i proporcionant-los, alhora, solucions competitives i de qualitat.



QUÈ HE DE FER?

- ✓ Ser transparents en la comunicació de productes i serveis, assegurant que les ofertes siguin clares, verídiques i no enganyoses, així com que la informació sigui precisa.
- ✓ Generar compromís amb la satisfacció i benestar del client, oferint una atenció al client efectiva i un seguiment adequat del servei postvenda.



QUÈ NO HE DE FER?

- ✗ No respectar la privadesa del client i la protecció de dades personals.
- ✗ Discriminar per gènere, raça, orientació sexual, religió, etc., no promoure els principis d'igualtat i respecte, així com un tracte just en totes les interaccions.

L'equip de Grup MatHolding evitarem qualsevol mena d'interferència o influència que pugui posar en risc els principis anteriorment esmentats.

Escoltem a cada client i som l'aliat del seu creixement

Relació amb els nostres competidors

Basem la nostra actuació al mercat en els principis de lliure competència

Grupo MatHolding, així com l'equip i els seus Tercers Vinculats, valorem els **nostres competidors** i ens comprometem a respectar els principis i les regles de competència lleial, impulsant la lliure competència en benefici dels consumidors i usuaris, i evitant conductes que puguin perjudicar la defensa de la competència.



QUÈ HE DE FER?

- ✓ Actuar al mercat respectant els principis de lliure competència i igualtat d'oportunitats.
- ✓ Respectar els compromisos amb tercers i ser diligents en cas de no complir-los per impossibilitat o altres raons.
- ✓ Protegir la informació confidencial dels competidors i tercers.
- ✓ Respectar els drets de propietat intel·lectual dels competidors (patents, marques i secrets comercials).
- ✓ Promoure la col·laboració amb competidors quan sigui beneficiosa per a la indústria en general (per exemple, en temes de sostenibilitat o seguretat) sense incórrer en pràctiques anticompetitives.



QUÈ NO HE DE FER?

- * Actuar abusivament per a aconseguir un benefici, profit o avantatge deslleial o il·legítim davant tercers (per exemple, mitjançant pràctiques com l'abús de posició de domini o l'ús de practiques deslleials).
- * Adoptar decisions no ètiques, como l'espionatge industrial, publicitat falsa, la difusió de rumors falsos o la manipulació de preus.
- * Accedir a dades i informació tècnica o estratègica d'un competidor o a informació a la que no es té accés lícitament.

Protegim tant la nostra informació i reputació com la dels nostres tercers

Relació amb altres *stakeholders*

Tenim la capacitat de pensar en gran: pensem en totes les implicacions que té la feina que duem a terme

Grupo MatHolding, així com els seus membres i Tercers Vinculats, valorem igualment el públic en general amb qui ens relacionem de manera directa o indirecta (inversors, reguladors, comunitats locals, entitats sense ànim de lucre, entre d'altres), els quals també tenen un interès legítim en les activitats que duem a terme.



Quins compromisos assumim en aquests casos?

- Transparència amb les autoritats i els reguladors.
- Col·laboració amb la societat civil i entitats sense ànim de lucre per promoure el benestar social i ambiental.
- Comunicació oberta i responsable amb la societat, assumint un compromís amb el diàleg i la gestió de les expectatives dels diferents grups d'interès, fomentant la confiança a llarg termini.
- Gestionar les crisis o controvèrsies amb responsabilitat, oferint solucions ràpides i efectives, mantenint una postura ètica.

El respecte a qualsevol tercer forma part de la nostra responsabilitat

**El nostre
compromís amb
el nostre equip i
empresa**

Entorn de treball, igualtat d'oportunitats i no-discriminació

Ens comprometem a respectar els drets humans i a lluitar contra qualsevol forma de discriminació

La relació entre el personal de l'equip de Grup MatHolding ha de basar-se en el **respecte mutu, la integritat, la confiança, la dignitat i en el respecte a la legalitat** vigent a cadascun dels territoris on opera Grup MatHolding.

A Grup MatHolding **garantim l'objectivitat, la imparcialitat i l'equitat** tant en l'accés a llocs de treball com en la promoció interna i el desenvolupament professional del nostre equip. Estem compromesos amb la **igualtat d'oportunitats** i, entre altres iniciatives, impulsem l'equitat de gènere i la inserció de persones amb discapacitat i altres col·lectius en situació de vulnerabilitat, assegurant un **entorn laboral inclusiu i lliure de qualsevol forma de discriminació** (sigui per raó de sexe, raça, país d'origen, religió, creences, edat, orientació sexual, nacionalitat, ideologia, estat civil, discapacitat o qualsevol altra circumstància personal o social)

Des de Grup MatHolding facilitarem **polítiques de conciliació** per a l'equilibri entre la vida personal i familiar i la vida professional de l'equip.

Les **Persones Vinculades** al personal de l'equip de Grup MatHolding podran treballar a les empreses del Grup sempre que la naturalesa del seu parentiu o afinitat no afecti el rendiment de la seva feina ni la relació laboral amb el Grup. Per tant, cal excloure les següents situacions familiars o d'afinitat:

- a) Relació laboral en què hi hagi interacció de processos entre Persones Vinculades;
- b) Relació jeràrquica directa entre les Persones Vinculades; i
- c) Si en la vinculació una d'elles té nivell executiu o directiu, la Persona Vinculada no haurà de treballar al mateix departament, i fins i tot haurà de fer-ho en una àrea i/o centre de treball diferent.

Per tal de dur a terme el que s'ha exposat, aquells que exerceixen qualsevol nivell de direcció tenen la responsabilitat de vetllar aquest aspecte per **prevenir** possibles **conflictes d'interessos** i actuar de manera oportuna

Valorem les persones amb sentit comú, honestes, compromeses i treballadores

Seguretat i salut laboral

La salut, la seguretat en el treball i el benestar de tots els membres del Grup MatHolding són la nostra prioritat

La **seguretat** i la **salut** en l'àmbit laboral són aspectes fonamentals per a Grup MatHolding i, per aquest motiu, ens comprometem a adoptar les mesures preventives establertes en la legislació vigent, tant per a l'equip com per als Tercers Vinculats.

Tanmateix, tot l'equip de Grup MatHolding i els Tercers Vinculats ens impliquem activament en crear i mantenir un entorn de treball segur, respectant escrupolosament la normativa aplicable a cada lloc on operem i anticipant les mesures preventives necessàries per generar les millors condicions possibles de seguretat i salut laboral, tant física com mental.

L'anterior inclou promoure la prevenció de la sobrecàrrega de feina, el respecte al dret a la desconnexió digital i a l'equilibri entre la vida personal i professional, així com adoptar mesures fermes per prevenir i actuar davant qualsevol situació d'assetjament laboral, sexual o per raó de gènere, fomentant un entorn de treball basat en la dignitat i la igualtat.



QUÈ HE DE FER?

- ✓ Entendre les obligacions i riscos del meu lloc de treball.
- ✓ Realitzar les formacions en matèria de PRL que Grup MatHolding proporciona.
- ✓ Sol·licitar i utilitzar els equips de protecció individual que se'm proporcionen.
- ✓ Reportar situacions de risc o d'incompliment que puguin posar en perill l'equip.



QUÈ NO HE DE FER?

- * No adoptar, i en cas que per la posició sigui necessari, controlar el compliment de les obligacions en matèria de PRL.
- * Infravalorar els riscos del lloc de treball i les mesures associades per evitar la seva materialització.
- * Prioritzar la comoditat per sobre de la seguretat.
- * Posar-nos en perill a nosaltres/es o als altres per conductes de risc que adoptem.

Garantim condicions de treball segures per a tothom

Informació reservada i confidencial

La informació i el coneixement, actius principals i imprescindibles per a la gestió de les nostres empreses

Tot l'equip de Grup MatHolding i els Tercers Vinculats hem de **mantenir la confidencialitat** respecte de tota la informació sensible a la qual tinguem accés en l'exercici de les nostres funcions, fins i tot un cop finalitzada la relació laboral o contractual. Aquesta obligació inclou tant la informació relativa al Grup —com ara estratègies de negoci, processos interns, desenvolupaments tecnològics o documentació comercial o financera— com les dades personals o professionals del personal empleat, clients, proveïdors i altres grups d'interès.

Utilitzarem aquesta informació únicament en l'àmbit de l'activitat professional i mai amb finalitats personals ni en benefici de tercers. Tampoc permetrem l'ús fora de l'entorn professional de materials desenvolupats pel Grup (com ara programes, sistemes informàtics, estudis, informes, etc.) sense autorització. Així mateix, ens comprometem a garantir la **protecció de les dades personals i confidencials** mitjançant el compliment estricte de la normativa vigent i l'aplicació de **mesures tècniques i organitzatives** adequades per preservar la seva seguretat, integritat i disponibilitat. Vetllarem especialment perquè els sistemes informàtics i les eines digitals comptin amb els controls necessaris per prevenir accessos no autoritzats, pèrdues o usos indeguts.

La **propietat intel·lectual i industrial** creada pels membres del Grup MatHolding serà propietat del Grup, incloent-hi els documents, còpies i anotacions pròpies relacionades amb l'activitat dins del Grup. Per això, no es podran retirar de les instal·lacions del Grup MatHolding comprovants i altres documents sense l'autorització expressa del Grup MatHolding.

Un cop finalitzada la relació laboral, les persones de l'equip de Grup MatHolding hauran de lliurar a l'empresa en qüestió o a la persona que aquesta designi qualsevol dels elements esmentats prèviament, sense perjudici d'altres documents que puguin incloure informació relativa a la propietat intel·lectual i industrial.



¿ Si creo algun document mentre faig la meva feina, no me'l podré emportar?

No, tots els documents que generis dins de les teves funcions laborals es consideraran actius de l'empresa i, per tant, no els pots emportar ni utilitzar en un altre àmbit fora de l'empresa.

Fem un ús responsable dels actius de l'empresa

Mesures pel compliment

Model de Compliance:

Global Corporate Compliance Program

A Grup MatHolding hem implementat un *Global Corporate Compliance Program* per destacar el nostre compromís amb el compliment ètic i normatiu, així com per minimitzar la comissió d'actes il·lícits.

Concretament, el *Global Corporate Compliance Program* (“**GCCP**”) aborda les diferents obligacions de Compliance que afecten Grup MatHolding per deixar palesa la posició ètica i de compliment que manté en el desenvolupament de les seves activitats. D'aquesta manera, al *Global Corporate Compliance Program* s'estableixen principis i pautes d'actuació que s'han de respectar i complir en tot moment.

Els principals **objectius** del *Global Corporate Compliance Program* són els següents:

- a) Fomentar una cultura ètica i de compliment normatiu.
- b) Tolerància zero a la comissió de delictes.
- c) Establir mesures de control per a la prevenció d'actes il·lícits.
- d) Mantenir una relació basada en l'ètica i el compliment normatiu amb tots els membres del Grup MatHolding i amb tercers.
- e) Procurar la millora contínua del *Global Corporate Compliance Program*.

Concretament, el *Global Corporate Compliance Program* es compon dels següents **elements**:

- a) Codi Ètic.
- b) Mapes de riscos.
- c) Política de *Compliance*.
- d) Normativa interna.
- e) Canal Ètic.



Política de Compliance i Àrea de Compliance

Política de Compliance

A Grup MatHolding disposem d'una Política de Compliance, en la qual descrivim el nostre *Global Corporate Compliance Program* amb l'objectiu d'evitar la materialització de riscos, especialment en l'àmbit penal.

Aquesta Política de Compliance conté una descripció dels elements clau, tant humans com organitzatius i documentals, que l'empresa aplica per evitar que es produeixin infraccions de la llei i, en especial, actes que puguin ser il·lícits penals.

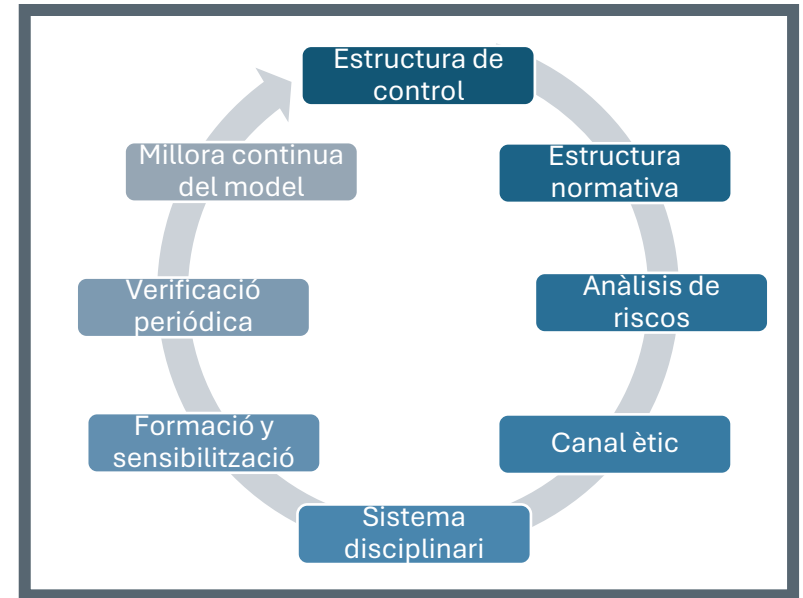
A Grup MatHolding vetllem per l'aplicació real i efectiva de mesures de prevenció i control, de manera que s'aconsegueixi l'eliminació de comportaments que puguin posar en risc la reputació de l'empresa i dels seus component.

Aquesta Política de Compliance es revisa periòdicament per adaptar-la a les novetats jurídiques i a les modificacions legals.

Àrea de Compliance

L'Àrea de Compliance de Grup MatHolding, dirigida per la figura del Compliance Director, és responsable de supervisar la implantació del *Global Corporate Compliance Program*, de procurar que el seu contingut sigui adequat i de promoure'n el compliment. Es tracta d'un òrgan de control intern, autònom i independent, que informa i reporta directament a la Direcció General Corporativa i al Consell d'Administració del Grup.

En aquest sentit, l'Àrea de Compliance és l'encarregada d'impulsar el compliment del present Codi Ètic, així com d'interpretar-lo i resoldre els dubtes que puguin sorgir al respecte. Tot això sense perjudici que sigui també responsabilitat de tot l'equip de Grup MatHolding vetllar pel compliment dels principis i les pautes d'actuació tant del Codi Ètic com del *Global Corporate Compliance Program* i altra normativa interna del Grup. En particular, les persones que tinguin al seu càrrec altres membres o equips de treball hauran de vetllar activament per la prevenció de conductes inapropiades, així com per la correcta aplicació dels mitjans i processos previstos en el Codi Ètic.



Canal Ètic



MatHolding Canal Ètic

Poder **identificar** ràpidament els incompliments d'aquest Codi Ètic és clau per garantir que en complim la seva aplicació i corregim conductes, si cal. Per això, considerem indispensable comptar amb canals de comunicació que permetin plantejar preocupacions, dubtes o coneixement de situacions d'incompliment.

Tots els membres de Grup MatHolding tenen **dret a plantejar dubtes, demanar assessorament, proposar millores, etc.**, i l'**obligació de comunicar qualsevol dada o indicatiu que pugui indicar que s'ha comès o es pugui cometre un delictes o irregularitat** en l'àmbit de les activitats de Grup MatHolding. El Canal Ètic està, a més, obert a parts interessades externes que puguin comunicar el mateix tipus de situacions.

En qualsevol cas, aquestes comunicacions han de proporcionar dades veritables, exactes, completes i actualitzades, no podent ser utilitzat aquest mecanisme amb finalitats diferents de les que persegueixen el compliment de les normes del Codi Ètic.

Per això, per fomentar el compliment de la legalitat i les pautes de conducta recollides en el Codi Ètic, i amb la finalitat de comunicar qualsevol incidència detectada i/o consultar qualsevol dubte sobre la interpretació del Codi Ètic, s'ha habilitat un **Canal Ètic** al qual es poden adreçar les comunicacions mitjançant els següents **canals de comunicació**:

Canal de comunicació	Dades de contacte
Pàgina web	https://mat-holding.web.ommnio.com/secure#/797e9277-b859-42c4-b95e-9b3169950e30
Correu electrònic	ethics@matholding.com

L'**Àrea de Compliance** és responsable de gestionar i supervisar el **Canal Ètic** i d'**atendre les comunicacions** que s'hi rebin (podent externalitzar la gestió a un tercer), sempre respectant la **màxima confidencialitat** i, si escau, l'anonimat (per tant, la identitat de la persona que comuniqui l'actuació anòmla no serà revelada a la persona denunciada sense el consentiment del denunciant). També t'anticipem que no tolerem ni permetem que **cap denunciant** de bona fe **pateixi represàlies** de cap mena.

Les directrius d'ús als mateixos canals de comunicació i, de forma detallada, es troben a la [Política de gestió de consultes i denúncies rebudes al Canal Ètic](#).



Si informo d'alguna inquietud sobre la qual estava equivocat, tindrà conseqüències?

Si es facilita informació que es considera veraç i la investigació no arriba a la mateixa conclusió, sempre que hagi estat de bona fe, no comportarà conseqüències. ¡Preferim que ho comuniquis!



Si tinc una inquietud, però no tots els detalls i proves, què faig?

Si creus que has presenciat una conducta inapropiada, encara que no tinguis proves, comunica-ho. Facilita'ns tota la informació que tinguis i nosaltres ens encarregarem d'investigar-ho.

Parla amb nosaltres. El teu missatge importa.

Seguiment, promoció i difusió del Codi Ètic

Al Grup MatHolding creiem que actuar amb integritat i responsabilitat ha de formar part del nostre dia a dia. Per això, volem que el Codi Ètic no sigui només un document, sinó una guia viva que tots coneixem, entenem i posem en pràctica.

L'Àrea de Compliance s'encarregarà que el Codi Ètic arribi a tots els grups d'interès (a través de canals interns com la intranet, externs com la pàgina web o formacions específiques, entre d'altres); de promoure'n el coneixement, la comprensió i la correcta aplicació; de realitzar un seguiment continu del seu compliment; i d'assegurar que estigui sempre disponible per consultar-lo quan el necessitem. A més, si hi ha dubtes o situacions poc clares, es podran consultar sempre amb l'Àrea de Compliance, que oferirà suport, acompanyament i orientació en tot moment.



El límit el
marquem
nosaltres.

La direcció, els responsables i l'equip, **TOTS**, tenim un paper molt important en la seva promoció: hem de donar exemple i fomentar una cultura basada en el respecte, l'honestetat i el compliment de les nostres normes..

Mesures ètiques i sistema sancionador

Com hem comentat, tot l'equip del Grup MatHolding i, en la mesura del possible, els Tercers Vinculats, hem de complir amb el present Codi Ètic.

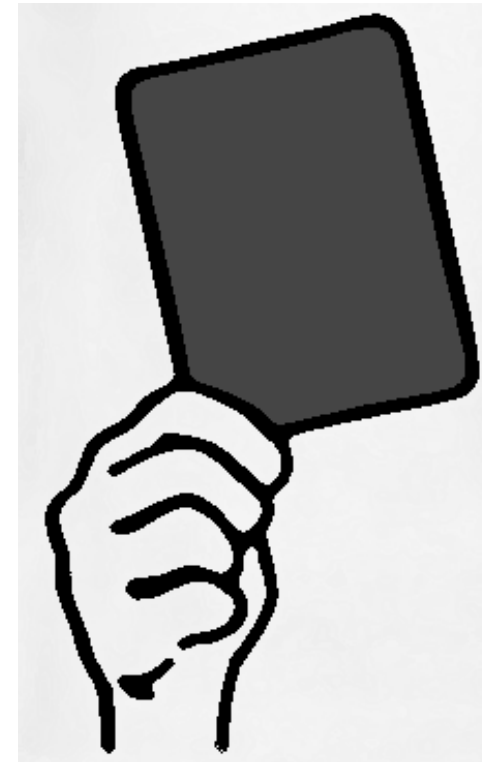
Al Grup MatHolding abordarem possibles incompliments del Codi Ètic mitjançant mesures ètiques i preventives. Ens anticiparem a l'aparició de situacions d'incompliment, fomentant el reforç del compromís ètic i oferint oportunitats de correcció o realineament abans d'arribar a les conseqüències disciplinàries. Aquestes accions ens permetran corregir conductes de manera proporcional i educativa, alineant-nos amb l'enfocament preventiu i de millora contínua que inspira el *Global Corporate Compliance Program* del Grup MatHolding.

En cas que no es puguin aplicar les mesures anteriors o no procedeixi per la gravetat dels fets, l'incompliment del present Codi Ètic, la llei o la normativa que conforma el *Global Corporate Compliance Program* del Grup MatHolding constituirà una infracció la graduació i sanció de la qual es durà a terme d'acord amb el que estableix la legislació vigent.

El procediment sancionador s'iniciarà a partir d'una denúncia, d'una comunicació, com a resultat d'una investigació o a partir del coneixement de la presumpta infracció per part de l'Àrea de Compliance.

El procediment d'investigació de la presumpta infracció serà el Procediment de gestió de consultes i denúncies rebudes al Canal Ètic i serà confidencial.

Les conseqüències de l'incompliment del present Codi Ètic no afectaran exclusivament l'infractor sinó també tot aquell personal i/o Tercers Vinculats que, mitjançant una acció o omissió, hagi permès el seu incompliment.



Entrada en vigor y vigència

Aquesta nova versió del Codi Ètic entrarà en vigor el dia de la seva publicació, deixant sense efecte la versió anterior.

Es revisarà i actualitzarà periòdicament pel Consell d'Administració, a proposta de l'Àrea de Compliance, que tindrà en compte per a això les suggerències i propostes que facin els membres del Grup MatHolding i d'acord amb els compromisos adquirits pel Grup en matèria de responsabilitat corporativa i bon govern.

HISTÒRIC DE VERSIONS

Versió	Data	Autor	Acció realitzada
01	31.03.2017	Consell d'Administració	Versió Aprovada pel Consell d'Administració de MatHolding
02	03.06.2025	Àrea de Compliance	Revisió íntegra del document per la seva actualització i validació
	30.06.2025	Consell d'Administració	Aprovació del document

MatHolding

#MatWay