



matholding

Estado de información no financiera 2022



Índice

01 Carta del CEO p. 3

02 Grupo MAT Holding p. 4

- Nuestro propósito, valores y apuesta por la sostenibilidad
- Más de 85 años dedicados a la agricultura y el agua
- Más de 1.000 empleados/as y 4.000 clientes en 140 países
- Qué nos hace únicos
- Modelo de negocio
- Soluciones

03 Tendencias, retos y oportunidades p. 11

- Agricultura
- Agua

04 Innovación en favor de la sostenibilidad p. 15

- MAT Water e IQV
- Aquestia y STF
- Casos de éxito

05 Nuestra contribución a la sociedad p. 25

- Compromiso con nuestros grupos de interés
- Transparencia y diálogo
- Nuestra contribución social

06 Gestión responsable p. 31

- Estructura del gobierno corporativo
- Nuestras políticas
- Gestión económica responsable

07 Gestión medioambiental p. 40

- Principales indicadores medioambientales
- Política medioambiental
- Impacto ambiental de la actividad
- Economía circular, prevención y gestión de residuos
- Sistema de envases
- Consumo sostenible de los recursos
- Emisiones GEI
- Prevención de la contaminación, prevención de residuos y optimización de recursos

08 Gestión del talento p. 48

- Principales indicadores sociales
- Equipo humano
- Renovación organizativa
- Organización eficiente
- Igualdad de género
- Formación y desempeño
- Accesibilidad universal de las personas con diversidad funcional
- Relaciones laborales



Carta del CEO

Vivimos inmersos en una época marcada por retos a los que nunca antes se había enfrentado la humanidad. El cambio climático, la escasez de recursos naturales, los grandes cambios demográficos y sociales, el crecimiento desmedido de las ciudades y el abandono del campo y la digitalización, entre otros, marcan la agenda de empresas, instituciones y ciudadanía.

También la incertidumbre, que en los últimos tiempos se ha convertido en una de las pocas certezas. Frente a ella, las empresas estamos obligadas a anticiparnos al futuro, adelantándonos a las necesidades de nuestros clientes.

Con esta actitud y en este contexto, en el Grupo MAT Holding ponemos nuestra actividad diaria al servicio de la sociedad en general y de nuestros sectores de actividad en particular para hacer de este un mundo más sostenible, dando acceso a todos/as los/as agricultores/as y los/as gestores/as de agua a los medios necesarios para producir y gestionar de forma más eficiente y rentable, minimizando el impacto medioambiental.

Somos un Grupo de empresas sólido y diversificado, que trabajamos en dos sectores estratégicos —la agricultura y el agua— en base a tres pilares: refuerzo del liderazgo, apuesta por la innovación y la digitalización, e internacionalización de nuestros negocios.

En el ámbito de la agricultura, en 2022 nos hemos afianzado como referente en conocimiento agrícola y gestión moderna de cultivos. Hemos creado dos nuevos negocios que complementan nuestra oferta agrícola —abanderada por Regaber e IQV—, con el objetivo de acompañar a todos/as los/as agricultores/as, incluidos los/as pequeños/as y medianos/as, en la modernización y digitalización de sus fincas y cultivos para mejorar su rentabilidad y sostenibilidad, a la que vez que ayudamos a revitalizar las zonas rurales y garantizamos el futuro de la profesión.

En el ámbito del agua, hemos potenciado el mercado indio, estratégico para la expansión de la división de aguas en los próximos años. Además, con la reanudación de las relaciones diplomáticas entre Israel y algunos países del Golfo Pérsico, hemos reforzado nuestra oferta contra incendios en esta región.

A nivel interno, también hemos hecho importantes avances, por una parte, en la mejora de nuestros procesos. En 2022 destaca la implementación de la primera fase del nuevo ERP de Aquestia, uno de los proyectos tecnológicos más ambiciosos del Grupo que supone un paso más, tanto en la digitalización de la gestión interna como en la integración de nuestras marcas ARI, Dorot y OCV.

Pero, además, hemos reforzado el equipo humano, buscando potenciar el talento y mejorar el desarrollo de competencias y capacidades, así como el bienestar en el trabajo. También, en los últimos dos años, hemos incrementado un 25% las nuevas incorporaciones, conservando a su vez la experiencia de la plantilla —el 64% de las personas que trabajan en el Grupo llevan más de 6 años con nosotros—, dato que avala el compromiso con nuestra gente.

Todos los avances realizados en 2022 nos preparan para los retos internos y externos que enfrentamos como Grupo: la adaptación al contexto socio-económico, la apuesta por la modernización de la agricultura y del agua, el crecimiento orgánico e inorgánico, y el despliegue del *Global Compliance Program*, entre otros.

Lo hacemos con la confianza de que los fundamentos de nuestros negocios dan respuesta a algunos de los desafíos más importantes que enfrentamos como sociedad, como son la escasez de recursos agrícolas e hídricos debido a los cambios demográficos y climáticos. Esta certeza nos motiva día a día en nuestro objetivo de contribuir a la sostenibilidad global.



Pau Relat - CEO MAT Holding

En el Grupo MAT Holding ponemos nuestra actividad diaria al servicio de la sociedad para hacer de este un mundo más sostenible.

02



matholding

Grupo
MAT Holding

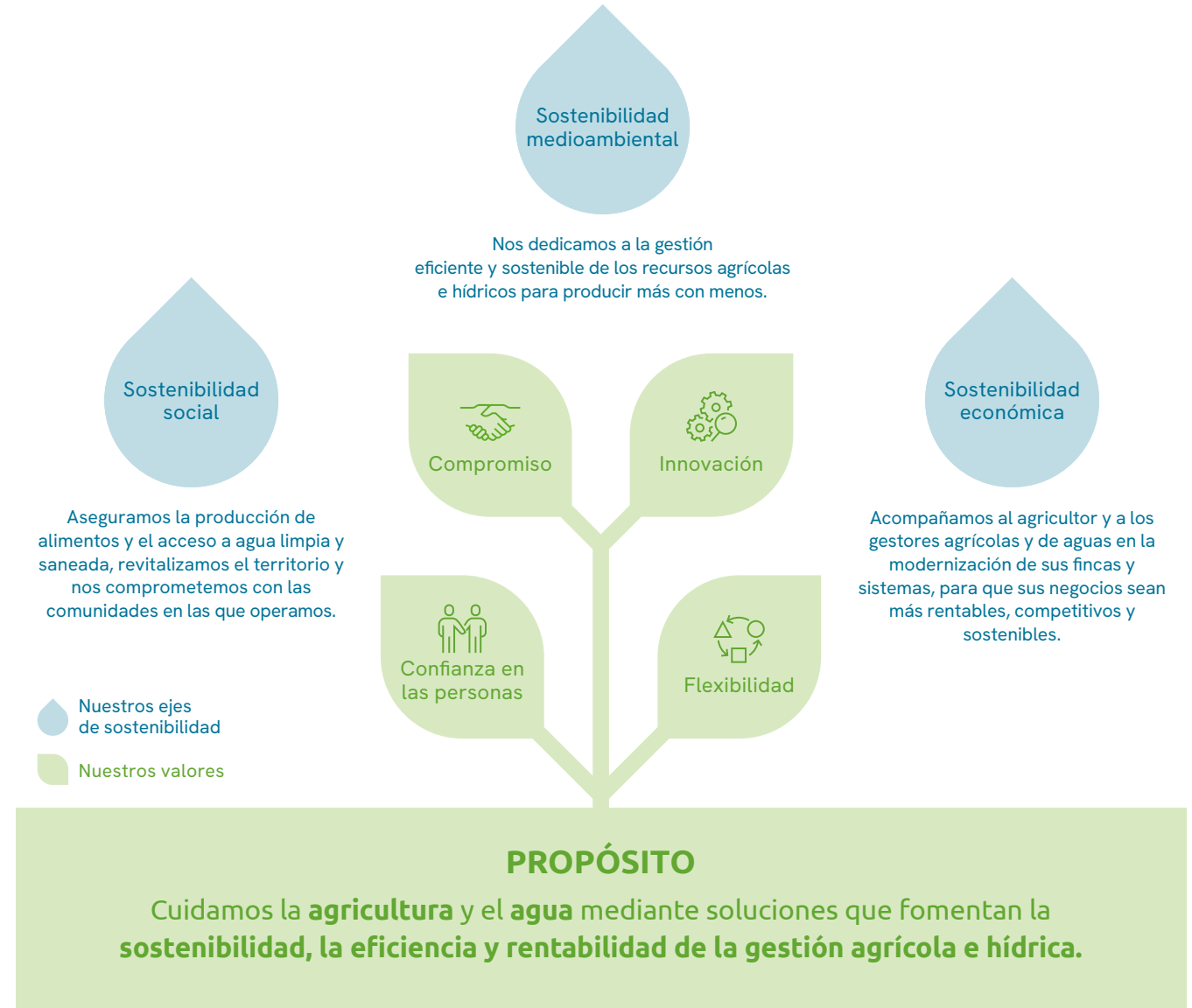


Nuestro propósito, valores y apuesta por la sostenibilidad

En MAT Holding llevamos más de 85 años al servicio de la agricultura y el agua.

A través de la innovación, desarrollamos un amplio abanico de **soluciones que fomentan la sostenibilidad, la eficiencia y la rentabilidad de la gestión agrícola e hídrica**, potenciando el uso responsable y eficiente de las materias primas y los recursos naturales, y minimizando la producción de residuos.

Gracias a nuestra labor centrada en modernizar la gestión de cultivos, fincas agrícolas y sistemas hidráulicos, generamos crecimiento económico en el territorio donde operamos, a la vez que oportunidades laborales estables, inclusivas y de calidad, compartiendo nuestro conocimiento y atrayendo a las nuevas generaciones hacia las zonas rurales.

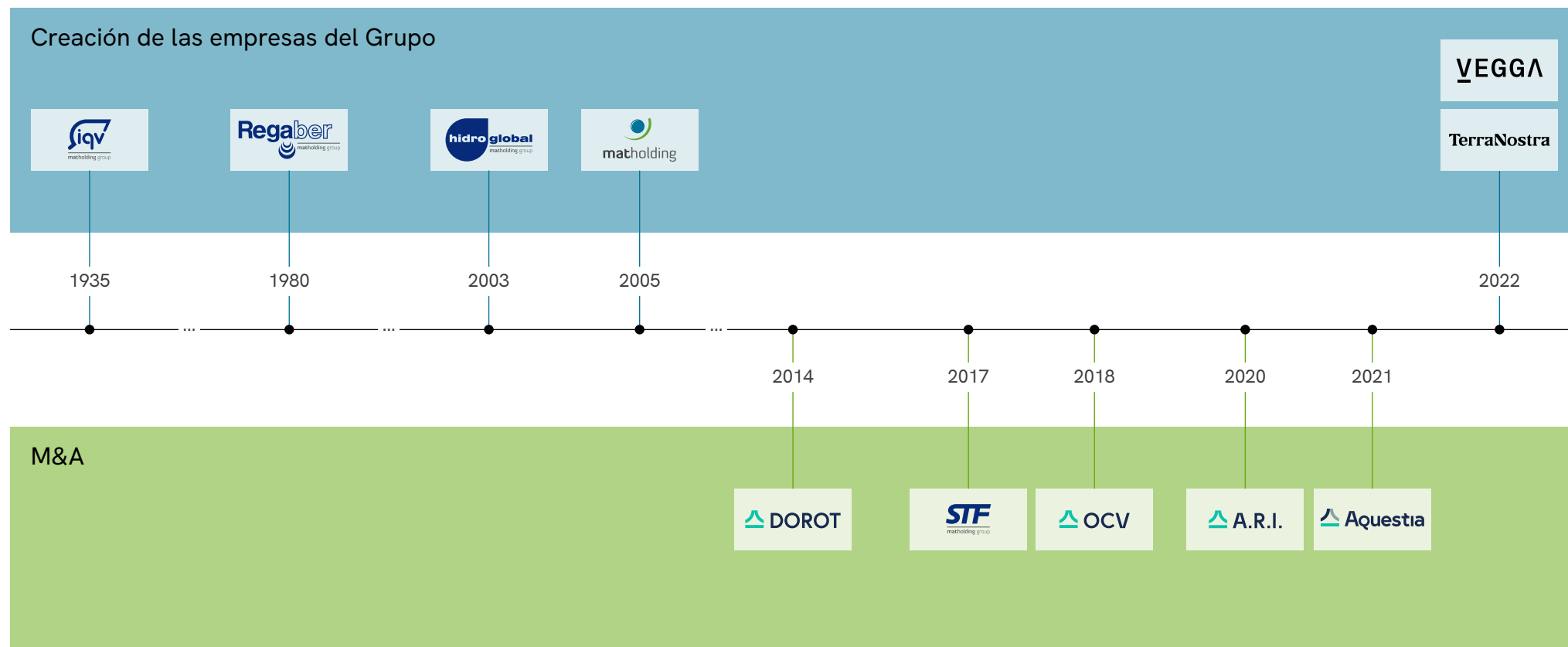




Más de 85 años dedicados a la agricultura y el agua

La historia del Grupo MAT Holding se inició en 1935, con la constitución de la empresa dedicada a la producción de sulfato de cobre Industrias Químicas del Vallés S. A (IQV), en Mollet del Vallés (Barcelona, España).

Desde entonces, el Grupo ha crecido en los sectores del agua y la agricultura de manera orgánica e inorgánica, con una clara voluntad de expansión internacional y liderazgo.

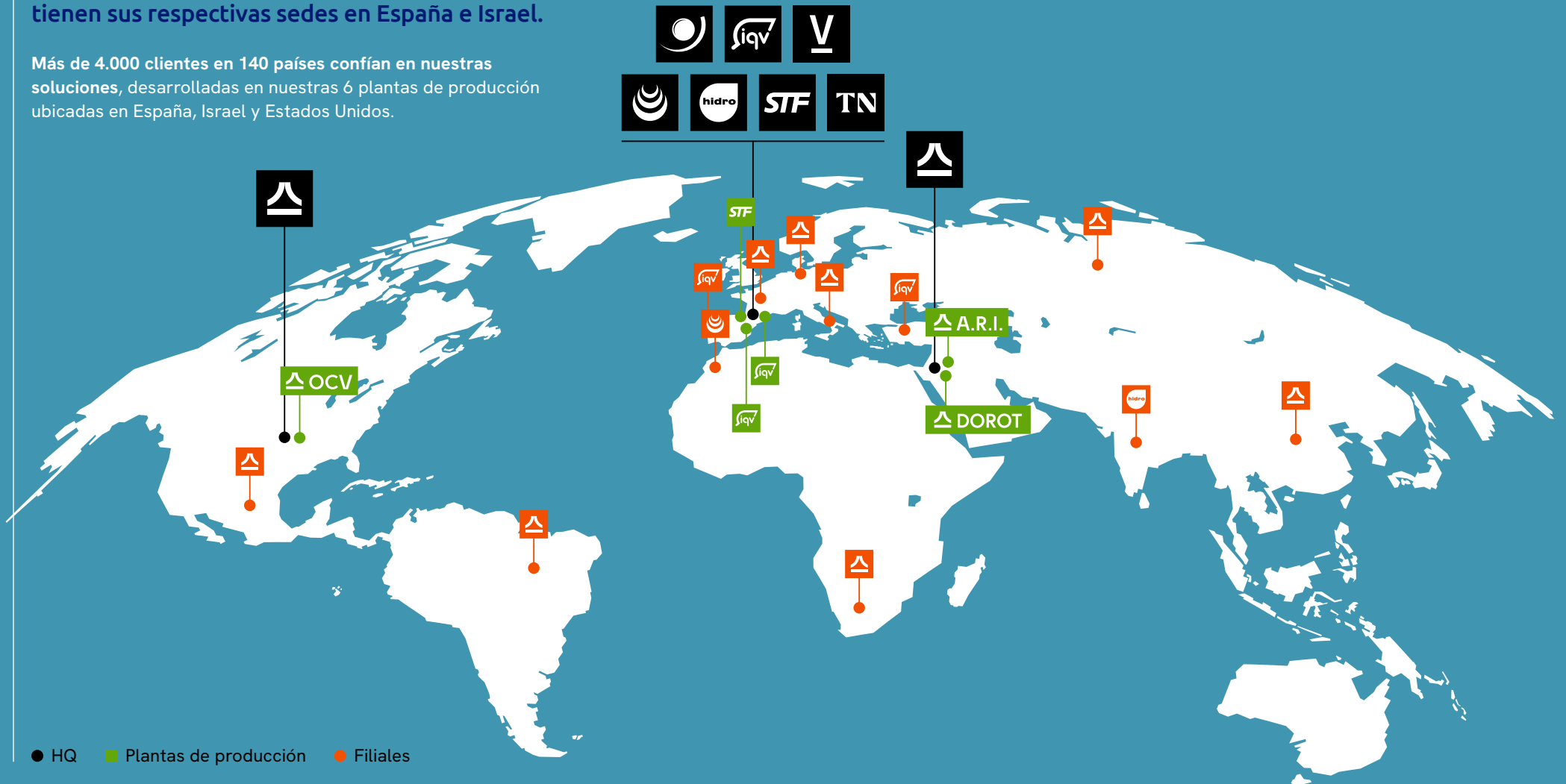




Más de 1.000 empleados/as y 4.000 clientes en 140 países

El Grupo MAT Holding lo formamos 1.027 empleado/as distribuido/as en más de 20 países. Los negocios de agricultura y de agua tienen sus respectivas sedes en España e Israel.

Más de 4.000 clientes en 140 países confían en nuestras soluciones, desarrolladas en nuestras 6 plantas de producción ubicadas en España, Israel y Estados Unidos.





Qué nos hace únicos

En MAT Holding somos un grupo multinacional de accionariado familiar especializado en soluciones de agricultura sostenible y gestión hídrica eficiente.

En concreto, en el ámbito de la agricultura nos dedicamos al diseño, fabricación y comercialización de productos y servicios para la protección y el crecimiento óptimo de los cultivos, y a la gestión sostenible de fincas agrícolas; en el ámbito del agua, somos especialistas en la conducción, el tratamiento, la filtración y el control de agua y otros líquidos para usos agrícolas, municipales e industriales.

1.027

empleados/as

364 M€

facturación

+4.000

clientes

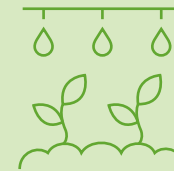
140

países

65%

exportación

Líderes en riego profesional en la Península Ibérica



Líderes globales en sistemas de conducción y control de agua



Líderes mundiales en sales de cobre para sanidad vegetal



2 sedes principales y 17 filiales



Más de 85 años de experiencia en agua y agricultura



6 plantas de producción +70Km²





Modelo de negocio

En línea con el plan estratégico del Grupo, durante el 2022 en MAT Holding hemos fortalecido nuestro posicionamiento en agricultura sostenible y gestión eficiente del agua, reforzando nuestro liderazgo e impulsándonos como referente en innovación y digitalización. A la vez, seguimos apostando por la internacionalización de nuestra actividad, con especial foco en Estados Unidos e India como grandes hubs de negocio, además de los de España e Israel.

En 2022, hemos trabajado tanto en nuevos negocios basados en la digitalización y la servitización de la agricultura y la gestión del agua, como en soluciones sostenibles, rentables y eficientes, maximizando las sinergias entre todas las empresas del Grupo para responder mejor a las necesidades del mercado, en línea con nuestro propósito de cuidar la agricultura y el agua.

Los 3 pilares de nuestro plan estratégico 2022-2025:

Liderazgo



Innovación y digitalización



Internacionalización



Soluciones

Gestión eficiente del agua



Conducción de agua y otros líquidos

Aquestia ofrece las soluciones hidráulicas más avanzadas para su aplicación en sistemas de abastecimiento, redes de distribución, disposición de aguas residuales y fluentes, aplicaciones de protección contra incendios, plantas de tratamiento y sistemas de irrigación, entre otros.



Conducción y control de agua con la línea más completa de válvulas.



Innovación gracias a un software único para la gestión de la infraestructura hidráulica.



Líderes mundiales en valvulería hidráulica con multitud de patentes.



Tratamiento y filtración de agua

Estamos comprometidos con la sociedad y la industria en el tratamiento y la gestión integral del ciclo del agua, a través de las marcas Hidroglobal, STF y VICAN. Acompañamos a las grandes ingenierías del sector en la gestión integral del ciclo del agua, con soluciones completas para fines urbanos, industriales y agrícolas.



Ámbito municipal e industrial. Soluciones avanzadas para el tratamiento y la gestión integral del ciclo del agua.



Gestión integral del ciclo del agua. Desde el abastecimiento y saneamiento de agua potable hasta la depuración de aguas residuales.



Grandes proyectos. Somos socios de las grandes ingenierías del sector a nivel internacional.



Soluciones

Agricultura sostenible



Sanidad vegetal

Somos aliados estratégicos del agricultor gracias a nuestras soluciones centradas en proteger las cosechas. Proporcionamos una extensa gama de productos fitosanitarios adaptados a las necesidades de cada tipo de cultivo para proporcionar una protección óptima y respetuosa con el entorno.



Protección sostenible contra enfermedades fúngicas.



Innovación gracias a la inversión de un 4% de la facturación.



Líderes mundiales en producción de sales de cobre.



Riego profesional

A través de Regaber el Grupo MAT Holding se sitúa como líder de mercado de riego por goteo en España y Portugal. Acompañamos al agricultor aportándole las últimas tecnologías en riego, trabajando por una agricultura más sostenible, saludable, competitiva y rentable, y adaptándonos a las necesidades de cada cultivo.



Riego eficiente para economizar gastos y aumentar la producción.



Riego inteligente que se adapta a las condiciones climáticas.



Riego sostenible para regar más superficie con menos agua y energía.

VEGGA

Agricultura digital

VEGGA es la plataforma digital 360° que optimiza la producción agrícola de forma inteligente, sostenible e innovadora. Es la apuesta del Grupo MAT Holding por la agricultura de precisión y la digitalización de su gestión, con el objetivo de transformar el sector, democratizar el conocimiento agronómico y la agricultura digital.



Uso integrado de datos para facilitar la toma de decisiones.



Marketplace de la tecnología más estratégica.



Punto de encuentro entre usuarios finales / prescriptores.

TerraNostra

Modernización de fincas agrícolas

El propósito del negocio es poner al alcance de todos los/as agricultores/as la gestión agrícola integral moderna y sostenible, con el objetivo de rentabilizar sus fincas, revitalizar las zonas rurales y garantizar el futuro de la profesión. Para ello, transforma fincas de cultivos tradicionales en fincas de olivar y almendros intensivos y súper intensivos, siendo el único transformador de la Península que asume el riesgo de forma íntegra y devuelve las fincas a pleno rendimiento.



Transformación de fincas pequeñas y medianas al alcance de todo el mundo.



Más rentabilidad, sostenibilidad y eficiencia de las fincas agrícolas.



Revitalización de las zonas rurales y de la profesión de agricultor/a.

03



Tendencias, retos y oportunidades



Tendencias, retos y oportunidades



Nos encontramos en un entorno operativo nuevo y desafiante. En los últimos años, la humanidad ha experimentado una secuencia de hechos disruptivos sin precedentes a los que en el Grupo MAT Holding no somos ajenos.

Un claro ejemplo ha sido el año 2022, marcado por la guerra en Ucrania, y la subida generalizada de precios de la energía, las materias primas, el transporte y los alimentos y, con ellos, de la inflación y los tipos de interés.

A estos factores hay que añadir la climatología extrema y la sequía experimentada especialmente en el arco mediterráneo, que también han marcado la actividad de nuestro Grupo, sobre todo en el ámbito agrícola.

Sin embargo, pese a la difícil coyuntura económica general, en MAT Holding los fundamentos de nuestros negocios —la agricultura y el agua— van ligados a algunos de los retos más importantes que enfrentamos como sociedad, como son la escasez de recursos agrícolas e hídricos debido a los cambios demográficos y climáticos.

En el siguiente cuadro se concreta en forma de líneas de actividad la contribución de nuestro Grupo para hacer frente a los retos más destacados en el ámbito agrícola e hídrico.



Tendencias, retos y oportunidades

Agricultura

Según la FAO, la demanda alimentaria aumentará en un 50% hasta 2050.

Cerca de un 40% de la producción mundial de alimentos se pierde anualmente a causa de plagas y enfermedades en los cultivos.

El 70% del agua del mundo se destina a la agricultura.

El 90% de los agricultores del mundo gestionan fincas pequeñas que alimentan a más de 2 M de personas.



Reto	Tendencia	Oportunidades (Contribución del Grupo MAT Holding)
Proveer alimentos para la creciente población mundial de la forma más segura, eficiente y sostenible, teniendo en cuenta el contexto de cambio demográfico y climático.	Agricultura de precisión y digitalización.	Desarrollo de soluciones y productos precisos y predictivos al alcance de todos los actores agrícolas, basados en: <ul style="list-style-type: none"> ● Sensórica ● Automatización ● Tecnologías IoT ● Análisis de datos
	Gestión Integrada de plagas.	Desarrollo de sanidad vegetal integrativa con foco en el cultivo.
	Sostenibilidad medioambiental.	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de materiales y formulaciones más respetuosos con el medio ambiente. ● Uso preciso y eficiente de las soluciones y productos. ● Recuperación, reciclaje y reutilización de materiales. ● Fomento de soluciones para la agricultura ecológica y cultivos de proximidad.
	Seguridad alimentaria.	<ul style="list-style-type: none"> ● Fomento de soluciones para la agricultura ecológica y cultivos de proximidad. ● Soluciones de alta calidad registradas y certificadas para su uso en cultivos. ● Soluciones de origen natural o biológico.
Revitalizar la profesión agrícola y las zonas rurales.	Relevo generacional y/o explotación de tierras por parte de terceros.	Democratización del conocimiento y de herramientas para la gestión moderna de cultivos y fincas.
	Servitización.	Desarrollo de soluciones modulares y de pago por uso, accesibles a todo tipo de agricultores/as.
	Productividad y rentabilidad de los cultivos.	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de sanidad vegetal integrativa y preventiva con foco en el cultivo. ● Apuesta por cultivos de alto valor añadido. ● Uso de técnicas modernas de gestión de cultivos y fincas. ● Desarrollo y uso de soluciones digitales y agricultura de precisión.



Tendencias, retos y oportunidades

Agua

Casi el **30%** de la población mundial **no tiene acceso a agua potable.**

1,5 millones de niños/as muere cada año por la falta de agua potable y el saneamiento deficiente, siendo una de las principales causas de mortalidad infantil.

La mitad de la población mundial vive con escasez de agua severa durante una parte del año.

El 80% de las aguas residuales retornan al ecosistema **sin ser tratadas** o reutilizadas.



Retos

Proveer de agua a la población, a la industria y la agricultura de forma eficiente, sostenible y segura.

Tendencia

Digitalización de los equipos y las redes de conducción de agua.

Gestión eficiente y sostenible de los recursos naturales: agua y energía.

Sostenibilidad medioambiental.

Seguridad hídrica.

Oportunidades

(Contribución del Grupo MAT Holding)

Desarrollo de soluciones y productos precisos y predictivos al alcance basados en:

- Sensórica
- Gestión en remoto
- Análisis de datos
- Tecnologías IoT
- Automatización

Innovación para crear soluciones que evitan fugas y malgasto de agua, potenciando al máximo el ahorro de agua y energía.

- Desarrollo de materiales y formulaciones más respetuosos con el medio ambiente.
- Uso preciso y eficiente de las soluciones y productos.
- Recuperación, reciclaje y reutilización de aguas de diferentes procedencias, así como de materiales.

Desarrollo de soluciones para garantizar el abastecimiento universal y seguro del agua.

04



Innovación en favor de la sostenibilidad



Innovación en favor de la sostenibilidad



En 2022 las empresas del Grupo MAT Holding hemos invertido cerca del 4% de nuestra facturación en I+D.

El objetivo de nuestra labor de investigación e innovación es hacer más sostenible, rentable y eficiente la agricultura y la gestión del agua en los ámbitos agrícola, municipal e industrial, buscando la reducción del uso de los recursos naturales tales como el agua y la energía, y apalancándonos sobre todo en soluciones digitales e integrales.

Para ello, contamos con un equipo de 40 personas distribuidas en 4 laboratorios dedicados al desarrollo y pruebas de productos hidráulicos y de aire, y al I+D de productos fitosanitarios.

4%

facturación en I+D

40

expertos en innovación

4

laboratorios



MAT Water



Objetivo

Maximizar la eficiencia, la productividad y la sostenibilidad de la gestión agrícola e hidráulica.

- **Investigación, propia y en colaboración con terceros, de nuevas técnicas de cultivo. Ejemplo de ello son los siguientes proyectos:**
 - Estudio de riego mediante goteros para el arroz como alternativa al riego por inundación, junto a CICYTEX (Centro de Investigaciones Científicas y Tecnológicas de Extremadura).
 - Cultivos piloto para el uso de los aspersores Stripnet con triple efecto: para refrigerar el cultivo en verano, protegerlo de heladas en invierno y primavera, y aplicar tratamientos fitosanitarios. Proyecto en colaboración con IRTA- Instituto de Investigación y Tecnología Agroalimentaria.
 - Pruebas de cultivo de aguacate y algarrobo mediante riego por goteo (de ultra bajo caudal para el aguacate), junto a IVIA - Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias y ASAJA Málaga.
- **Diseño de nuevos sistemas, tecnologías y soluciones digitales que fomentan el ahorro y una gestión más eficiente del agua. Ejemplo de ello son las soluciones para la gestión inteligente de equipos de filtración, como SKYfilter, y las de riego de precisión como Stripnet.**
- **Implementación de medidas de recuperación y reutilización de los materiales utilizados (economía circular) como ocurre con las tuberías de riego que se reutilizan para fabricar nuevas tuberías.**



matholding group

Objetivo

Desarrollo y formulación de soluciones holísticas, precisas y sostenibles de sanidad vegetal.

- **Formulación avanzada de productos fitosanitarios con base de cobre.**
- **Desarrollo de biofungicidas microbianos.**
- **Identificación de nuevas sustancias activas.**
- **Desarrollo de soluciones integrales para cultivos de alto valor.**

IQV supera los 500 registros

En 2022 IQV Agro S.A. hemos sobrepasado el techo de los 500 registros a nivel mundial. En concreto, el departamento de Registros y Desarrollo ha defendido 503 autorizaciones de venta de productos IQV, activas en 67 países de los 5 continentes.

Durante este año 2022 hemos conseguido 14 nuevas autorizaciones, aumentando en dos países más la posibilidad de venta -Islas Mauricio y Polonia-, además de la renovación periódica de todas nuestras formulaciones y la ampliación de algunas de nuestras etiquetas a nuevos cultivos y/o usos.



Objetivo

Desarrollo de productos mejorados para el cuidado del medio ambiente y la eficiencia en la gestión hidráulica.

- Válvulas de aire para garantizar el transporte seguro de aguas residuales.
- Válvulas de aire para eficiencia y gestión segura de obras hidráulicas, como ARI D46 2" y D070 Q3", producidas en material compuesto, y que ofrecen un mayor ahorro de energía.
- Válvulas de control hidráulico para riego de precisión y uso de agua. Ejemplo de ello es la serie 300 de válvulas Dorot, la gama técnicamente más avanzada de válvulas de control automático existente en el mercado.
- Soluciones y datos digitales inteligentes para mejorar los sistemas hídricos para las compañías de aguas. Es el caso del controlador Condor, solución inteligente de bajo consumo para la gestión de presión que contribuye a la reducción del agua no contabilizada (NRW por las siglas en inglés de Non-Revenue Water), y de las ventosas inteligentes ARI Sense que, conectadas a la nube, monitorizan la conducción de agua.
- Mejoras de ingeniería y simplificación de componentes en varias líneas de productos para reducir su huella de carbono y facilitar su uso.
- Innovación con terceros:
 - Programa de innovación con el Gobierno de Israel.
 - Miembro del Centro de Innovación Kinneret, el principal centro tecnológico de Israel para la agricultura, el agua y la sostenibilidad.
 - Formación en ingeniería hidráulica para empresas y centros formativos líderes de todo el mundo.



Objetivo

Automatización de procesos productivos y desarrollo de nuevos productos.

- Mejora de procesos productivos: fabricación robotizada y diseño de utillajes para la robotización de la soldadura de los equipos estándar.
- Desarrollo de nuevos productos: filtros hidráulicos más eficientes y sostenibles, especialmente concebidos para agricultura, como el FMA-4000 SF, y rediseño del modelo FMA-1004/1006 SF (filtro hidráulico vertical), que aumenta la capacidad de tratamiento de agua en un 20-30% respecto al modelo anterior e incluye el nuevo programador inteligente SKYfilter.





Caso de éxito

Ahorro de agua gracias a la reutilización de agua de lluvia

Reto

- Necesidad de reducir el consumo de agua en un edificio público, reutilizando agua de lluvia.
- Integración de equipos de terceros en el sistema desarrollado.
- Sistema de control y programación personalizado con múltiples opciones.
- Subdivisión del sistema en dos plataformas para adaptarse al transporte del equipo hasta destino.

Solución

Bajo la premisa de reducir el consumo de agua en unas instalaciones del Departamento de Sanidad de Nueva York, STF desarrolló un sistema integral de filtración y desinfección para el aprovechamiento del agua de lluvia.

La solución permite almacenar el agua de lluvia y una vez tratada, reutilizarla para recargar cisternas de baños y otros servicios auxiliares. Se compone de 2 plataformas en Skid: en la primera se trata el agua en 2 fases —desinfección y filtrado— con el filtro automático de malla de STF FMAA-7000-UV; en la segunda plataforma 2 filtros de arena de carbón activo refuerzan la eliminación de las impurezas

del agua. También incluye un tanque para recoger el agua de drenaje de los elementos filtrantes.

Además, esta solución integral, que permite manejar un caudal de agua de 22,70 m³/h, consta de una serie de válvulas que conectan y desconectan el sistema completo en función de la disponibilidad de agua de lluvia que haya en cada momento, así como la recirculación del agua hacia el tanque.

Beneficiarios

Usuarios del edificio del Departamento de Sanidad de Nueva York que ostenta la certificación de “Green Building” gracias a la incorporación de sistemas de ahorro de agua como el de STF.

Beneficios

- **Ahorro total de agua de red, utilizando en su lugar el agua de lluvia tratada, para el uso de cisternas y otros sistemas auxiliares.**



Filtro FMAA-7000-UV

Este filtro de malla autolimpiante cuenta con accionamiento eléctrico y tratamiento de desinfección con lámparas ultravioleta.

Combina la acción de filtración con la desinfección en un solo equipo, disminuyendo el espacio de la instalación y aumentando la sencillez del sistema.

Está especialmente diseñado para aplicaciones municipales e industriales.





Caso de éxito

Regeneración de tubería de gotero para una agricultura más sostenible

Reto

Regaber suministra al mercado unos 250.000 km de tubería de gotero/año. Hasta el 2022, esta tubería era de un solo uso, lo que generaba un importante desperdicio de plástico.

Solución

Regaber, en su propósito de desarrollar una agricultura sostenible, pone en marcha un sistema de economía circular para reciclar la tubería de gotero de un solo uso, junto a su socio de soluciones de irrigación Netafim y a uno de los productores de hortalizas más importantes de la Península Ibérica.

Con este objetivo, Regaber ha puesto a disposición de este cliente estratégico una máquina de recogida de tubería usada que permite su recuperación en una planta de reciclaje. Una vez reciclada la cinta y transformada en granza de polietileno, este material se reutiliza para producir nueva tubería de gotero.

Beneficiarios

Uno de los productores de hortalizas más importantes de la Península Ibérica, cliente estratégico de Regaber, y, en un futuro, todos los clientes de tubería de gotero de un solo uso de la marca.

Beneficios

- **Reducción del desperdicio de plástico y reutilización de materiales reciclados en productos, lo que conlleva menos consumo de energía y menos contaminación del aire y del agua.**
- **Recogida y reciclado de los materiales usados en campo.**
- **Mejora de la rentabilidad del/la agricultor/a, que deja de pagar por deshacerse de la tubería y es remunerado por el uso de tubería regenerada.**





Caso de éxito

Desarrollo de un sistema triple efecto de protección de cultivos

Reto

Necesidad de proteger los cultivos contra las inclemencias del tiempo y las plagas y enfermedades, minimizando el uso de recursos.

Solución

Regaber, con la colaboración de IQV y el apoyo del IRTA (Instituto de Investigación y Tecnología Agroalimentarias de la Generalitat de Catalunya), desarrolla y valida un sistema de aspersión localizada por pulsos, que permitirá proveer a los cultivos de una triple protección contra las heladas, el calor y las plagas y enfermedades.

La novedad radica en que permite la aplicación de productos fitosanitarios a través de un sistema de microaspersión que anteriormente se utilizaba únicamente para la protección de heladas.

Se trata de una solución única para realizar distintas labores de forma más sostenible, eficiente y cómoda.



Stripnet, riego de precisión y protección antiheladas

Este microdifusor es un sistema de aspersión antiheladas especialmente diseñado para situaciones con condiciones difíciles, como son las zonas con riesgo de heladas o de temperaturas muy altas, con recursos limitados de agua y/o energía, suelos problemáticos

Beneficiarios

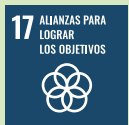
Agricultores/as.

Beneficios

- Reducción del consumo de agua, ya que el mecanismo no realiza un riego continuo, sino en una rápida sucesión de aperturas.
- Facilita el trabajo del/la agricultor/a ya que permite, entre otras cosas, automatizar la aplicación de fitosanitarios y realizarla en los momentos ideales —después de las lluvias—, en los que muchas veces no es posible o es peligroso pasar con un atomizador.
- Reducción de la huella de carbono y evita el contacto con fitosanitarios y los problemas asociados a la compactación del terreno, ya que la solución no necesita de un operario circulando con maquinaria por la parcela.
- Con todo ello, ofrecemos al agricultor una solución única para realizar distintas labores de forma más sostenible, eficiente y cómoda.

o marginales o cultivos con marco de plantación amplio (almendros, árboles frutales, viña, etc.).

Esta tecnología localiza el riego en una franja muy estrecha y permite tratar eficazmente plantaciones en espaldera, economizando el agua que los aspersores convencionales vierten innecesariamente en los espacios entre líneas de plantación, lo que supone un ahorro importante en el consumo del agua.





Caso de éxito

Solución inteligente para la reducción de fugas

Reto

La escasez de agua es un problema en Chipre. La previsión es que la escasez de agua afecte al 61.5% de la población en 2030 debido, en parte, a la gran dependencia del agua de lluvia y a los recientes episodios de sequía.

Con el objetivo de reducir las fugas y roturas de tuberías, las autoridades de Nicosia convocaron una licitación centrada en un proyecto de agua no contabilizada en la zona de la Universidad de Chipre, uno de los mayores consumidores de agua del país.

Solución

Aquestia propuso un sistema integrado para controlar de forma remota una válvula S300 a través de un controlador inteligente Condor y así optimizar su rendimiento. La válvula se ajustó con diferentes valores de presión entre el día y la noche para minimizar las pérdidas causadas por fugas en el sistema, asegurando al mismo tiempo el nivel adecuado del servicio a los clientes.



Controlador Condor

El controlador Condor integra las válvulas reguladoras de presión y caudal en las redes de abastecimiento de agua potable permitiendo el control remoto de la presión. Así, las redes se

Beneficiarios

El principal beneficiario es la empresa de servicios públicos de agua, *Water Board Nicosia*, y sus clientes, los habitantes del área afectada.

Beneficios

- Ahorro de 8800 m³ de agua/año.
- Reducción de ANF (agua no contabilizada) de 33,39% a 30,56%, gracias a la reducción del flujo del 40% durante la noche.
- Control automático remoto con datos continuos de caudal y presión.
- Dado que el agua es desalada, el ahorro de agua genera una reducción de las emisiones de CO₂. Además, todas las operaciones se realizan de forma remota, reduciendo las emisiones derivadas del transporte por manipulación de válvulas.

mantienen al menor nivel de presión posible, disminuyendo tanto la frecuencia de roturas de las conducciones como el agua no contabilizada.

Este tipo de soluciones ayudan a las compañías de agua en su proceso de digitalización de la red, así como en un control preciso y remoto de las presiones en la entrada de los sectores de distribución.





Caso de éxito

Mediciones precisas para un uso racional y sostenible del agua captada de fuentes naturales

Reto

En Colombia, las leyes 1541 de 1978 y 1076 de 2015 exigen que toda captación directa de agua de fuentes naturales para dotar de agua potable cuente con elementos de control de caudal que permitan conocer la cantidad de agua consumida, ya que existe un límite denominado "Caudal ecológico".

Una de las principales empresas de obra civil de Colombia inició hace 3 años la transformación de las tomas de agua de algunos pueblos de la región de Antioquia. Durante el desarrollo de los proyectos iniciales, se detectó la necesidad de sacar el aire de las tuberías de conducción para tener mediciones de caudal más precisas y, por tanto, un uso más racional del recurso hídrico.

Solución

Desde 2022, en todos los proyectos de toma de agua de fuentes naturales, la empresa de obra civil colombiana exige la instalación de válvulas de aire a lo largo de las líneas de conducción de agua, antes y después de la válvula de control de flujo.



Ventosa DG-10

Esta válvula ventosa trifuncional combina las características de una ventosa automática con las de una válvula de aire y vacío. Libera automáticamente a la atmósfera

La solución escogida para ello han sido las válvulas de aire de Aquestia, D-040 y DG-10 por su tamaño ligero, su eficiencia para la gestión de aire en líneas de conducción, su composición plástica de coste reducido y su fácil mantenimiento.

Beneficiarios

Empresas de obra civil colombianas y población de Antioquía.

Beneficios

- Costes reducidos y fácil mantenimiento.
- Eficiencia y óptimo funcionamiento de los sistemas de toma y conducción de agua.
- Gestión sostenible de los recursos hídricos.
- Referencia en el sector: la empresa cliente es actualmente líder en el cuidado del medio ambiente en Colombia, y ha servido de ejemplo para otras empresas de obra civil del país.

las pequeñas bolsas de aire que se van acumulando a lo largo de la tubería cuando el sistema está lleno y presurizado. Está diseñada para descargar o admitir automáticamente grandes volúmenes de aire, durante el llenado o el vaciado de la tubería.





Caso de éxito

Sanidad del tomate, alimentos sanos y frescos

Reto

Conseguir que las tomatas tengan un vigor y una sanidad excelentes, desde la siembra y el trasplante, para obtener frutos sanos y frescos para el consumo.

Solución

Aplicación en los semilleros del tomate de industria de las soluciones fungicidas Armetil 25, Percix 45, Cupertine, Curenox y T34 Biocontrol, certificadas y aptas para su uso en producción integrada y ecológica.

Estas soluciones de higiene y profilaxis evitan la aparición en los alimentos de micotoxinas nocivas para los consumidores.

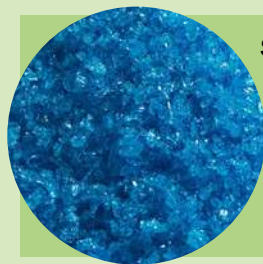
Se usan para combatir las enfermedades más comunes que atacan la parte aérea y las raíces de las tomatas, como son el mildiu, la alternaria fitoftora y el fusarium, entre otras.

Beneficiarios

Los productores y comercializadoras del tomate de industria, así como los consumidores finales

Beneficios

- **Garantía de sanidad para el consumidor del producto alimentario final.**
- **Producción mejorada tanto a nivel cuantitativo como cualitativo, lo que garantiza la renta del productor y del comercializador.**
- **Endurecimiento de las plántulas para hacerlas más resistentes a enfermedades y al trasplante.**



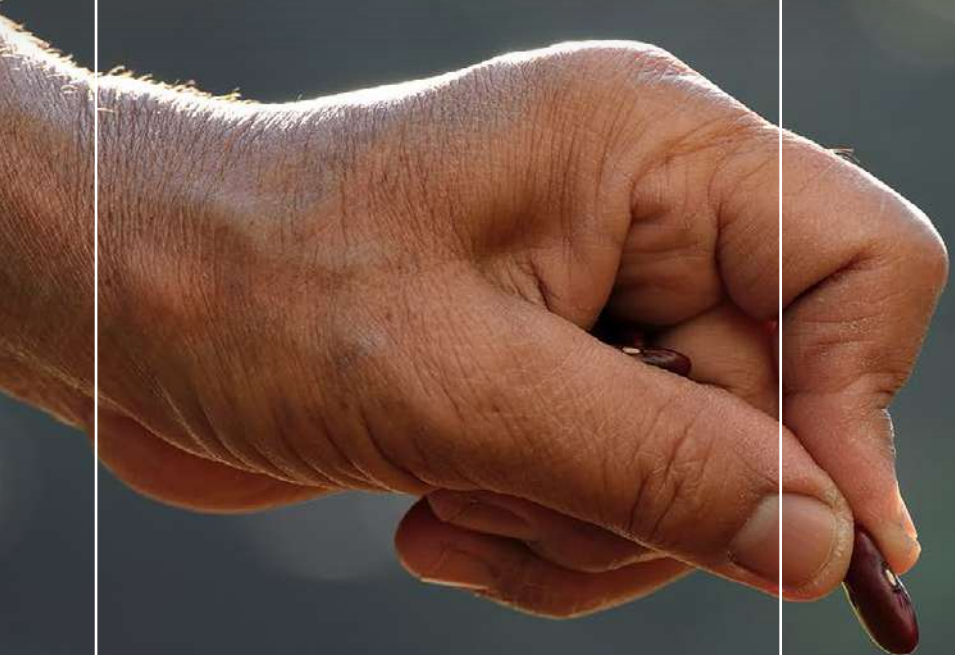
Sales de cobre, protección de cultivos, también ecológicos

Las sales de cobre de IQV son productos ampliamente reconocidos y utilizados en todos los tipos de agricultura. Debido a sus

propiedades fungicidas y bactericidas, protegen los cultivos para que no desarrollen enfermedades causantes de graves pérdidas de producción. Además, las sales de cobre tienen uso autorizado en agricultura ecológica. Las sales de cobre de IQV están certificadas y garantizan el cumplimiento de las normativas vigentes.



05



Nuestra contribución a la sociedad



Compromiso con nuestros grupos de interés

En MAT Holding hemos identificado 8 grupos de interés destacados, implicados de manera directa o indirecta en las operaciones de la compañía, con el fin de conocer sus necesidades y expectativas, establecer un diálogo fluido y participativo, y así conseguir una gestión socialmente responsable de nuestra actividad.

La confianza es la base de la actividad diaria entre el Grupo MAT Holding y los grupos de interés con los que nos relacionamos. La comunicación y la transparencia son fundamentales para generar esta confianza entre todos los actores, internos y externos, involucrados en nuestra actividad empresarial con el objetivo de lograr un compromiso profundo y valor compartido en la consecución del propósito común: Cuidar la agricultura y el agua mediante soluciones que fomentan la sostenibilidad, la eficiencia y la rentabilidad de la gestión agrícola e hídrica.

Cientes y consumidores

Accionistas y socios

Empleados/as y representantes sindicales

Proveedores

Competencia

Administraciones públicas e instituciones

Medios de comunicación

Sociedad y comunidad





Transparencia y diálogo

Utilizamos diferentes canales de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés, principalmente:

Canal de diálogo	Clientes y consumidores	Accionistas y socios	Empleados/as y representantes sindicales	Proveedores	Competencia	Administraciones públicas e instituciones	Medios de comunicación	Sociedad y comunidad
Web	●	●	●	●	●	●	●	●
RRSS	●	●	●	●	●	●	●	●
Visitas a nuestras instalaciones	●	●	●	●		●	●	●
Canal de denuncias / canal ético	●	●	●	●	●	●	●	●
Eventos y jornadas	●	●	●	●	●	●	●	●
Reuniones presenciales	●	●	●	●	●	●	●	●
E-mail	●	●	●	●	●	●	●	●
Reuniones no presenciales (videoconferencias o teléfono)	●	●	●	●	●	●	●	●
Estado de información no financiera	●	●	●	●	●	●	●	●
Cuentas anuales	●	●	●	●	●	●	●	●
Acciones de formación y sensibilización	●	●	●	●	●	●	●	●
Encuestas sobre eventos y formación	●	●		●				

● Permanente

● Siempre que se requiera

● Anual



Transparencia y diálogo

Canal de diálogo	Clientes y consumidores	Accionistas y socios	Empleados/as y representantes sindicales	Proveedores	Competencia	Administraciones públicas e instituciones	Medios de comunicación	Sociedad y comunidad
Encuestas de satisfacción del cliente	●							
Acuerdos de colaboración y/o alianzas	●	●		●	●	●	●	●
Newsletter MATNews		●	●					
Intranet (MATPeople)		●	●					
App móvil AppQuestia			●					
Cartelería analógica		●	●					
TV interna			●					
Salvapantallas			●					
Comité de Seguridad y Salud			●					
Comité de empresa			●					
Comisión del Plan de Igualdad			●					
Comité de riesgos psicosociales			●					
Encuesta de riesgo psicosocial			●					

● Permanente ● Siempre que se requiera ● Anual



Nuestra contribución social

Uno de los principios que guían nuestra actividad es el **compromiso con la sociedad y las comunidades** donde desarrollamos nuestra actividad, **en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (ODS).**

Por ello, cada año renovamos nuestras acciones en favor de la **reducción de las desigualdades, el fomento del empleo y la inclusión, el respeto a la diversidad y la mejora de la situación de los colectivos infantil, juvenil y con mayores riesgos de exclusión social**, a la vez que establecemos nuevas alianzas para alcanzar estos objetivos.

Fruto de nuestro compromiso social, un año más las empresas del Grupo MAT Holding **hemos contribuido a estas causas con cerca de 60.000 €.**

Iniciativas y alianzas en el marco de nuestra contribución social

Empleo e integración

Infancia y juventud	Colectivos en riesgo de exclusión social	Comunidades locales
<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos con institutos y universidades para formar al alumnado y plan de empleo juvenil. En 2022 hemos acogido a 8 estudiantes en prácticas. 	<p>En 2022 hemos contratado a 9 personas con diversidad funcional. Además, colaboramos con centros especiales de empleo para fomentar la integración laboral de este colectivo.</p> 	<p>En España, colaboramos con los servicios de ocupación locales para la contratación de personal. En concreto, en 2022 hemos colaborado con:</p> <ul style="list-style-type: none"> EMFO (Mollet del Vallès). SLOP (Parets del Vallès). Bolsa de trabajo de Cáritas (Monzón). Oficina Empleo Monzón.
		
		
		

ODS relacionados:





Nuestra contribución social

Sensibilización

Infancia y juventud

Colaboración con programas educativos:

- Liceu als Centres



- Plant for the Planet



Entidades sectoriales



Asistencia y emergencias



ODS relacionados:



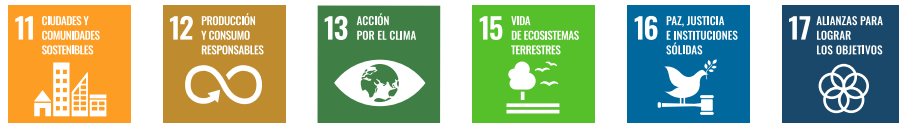
Investigación científica



ODS relacionados:



ODS relacionados:



06

A close-up photograph of a person's hands, wearing a dark blue apron, holding a small green seedling with soil. The background is a blurred green field.

Gestión responsable



Estructura del gobierno corporativo

Consejo de Administración de MAT Holding

El Consejo de Administración de la sociedad MAT Investment Holding, S.L., sociedad cabecera del Grupo tiene como principales responsabilidades la aprobación de la estrategia del Grupo y el control de su ejecución, la supervisión y el control de la gestión presupuestaria del Grupo y la toma de decisiones en materia de inversiones y desinversiones para el desarrollo de la estrategia.

Su composición es la siguiente:

Eduma Inversiones, S.L.

Representada por Eduardo Matosas Hoste, Presidente y consejero dominical

Mathoste Inversiones, S.L.

Representada por Juan Matosas Hoste, consejero dominical

Fernando Serra Cailà

Consejero independiente

Bon Vent de Riba-Roja, S.L.U

Representada por Don Ramón Carbonell Santacana, consejero independiente

Pau Relat Vidal

Consejero Delegado

Matmateu, S.L.

Representada por Doña María José Matosas Mateu, consejera dominical

Alexandre Matosas Pijuan

Consejero dominical

Ricard Tubau Roca

Consejero independiente

José María Rojí BCuqueras

Secretario no consejero

El Consejo de Administración recibe periódicamente información sobre la evolución de los diferentes negocios del Grupo y se reúne mensualmente tras la recepción de la información periódica y el correspondiente orden del día.

Otros órganos de administración

Además del Consejo de Administración, las diferentes sociedades del Grupo tienen su propio órgano de gobierno encargado del desarrollo y la estrategia de cada negocio, actuando con independencia, salvo en aquellas materias que requieren la autorización previa de la junta o socio único, en atención a los estatutos de cada una de las sociedades o normativa interna.

Nuevas sociedades

En 2022, el Grupo MAT Holding ha creado dos nuevas sociedades en el marco de las cuales se desarrollan los nuevos negocios del ámbito agrícola:

Agropro Digital Farming, S.L.

Sociedad participada al **50% por MAT Holding** y **50% por Sistemes Electrònics Progrés, S.A.**, y que se centra en el diseño, desarrollo e implantación de la plataforma agronómica digital VEGGA para la gestión de cultivos y fincas.

Nosterra Agro, S.L.

Sociedad participada al **100% por MAT Investment Holding**, destinada a la modernización de fincas agrícolas.





Nuestras políticas

Políticas Grupo MAT Holding	Gestión del medio ambiente	Gestión de personas	Respeto a los derechos humanos	Lucha contra la corrupción y el soborno
Código Ético	●	●	●	●
Plan de Igualdad		●	●	
Políticas de Responsabilidad Social Corporativa	●	●	●	●
Diversidad y no discriminación		●	●	
Política de Prevención de Delitos				●
Global Corporate Compliance Program	●	●	●	●
Sistemas de gestión de calidad, medio ambiente y seguridad y salud	●	●	●	





Nuestras políticas

Nuestro Código Ético

En MAT Holding estamos comprometidos con la ética empresarial, la integridad y el buen gobierno, y los aplicamos en todas nuestras actividades y con todos nuestros grupos de interés, internos y externos.

Nuestro [Código Ético](#), aprobado por el Consejo de Administración y accesible en nuestra web, establece los principios y las reglas básicas que inspiran el comportamiento profesional responsable de todos los/as empleados/as del Grupo, incluyendo prácticas y valores comerciales justos, en línea con la legalidad y con la lucha activa contra el soborno y la corrupción en todas las áreas de nuestra actividad.

En 2022 no se ha recibido ninguna denuncia, al igual que el ejercicio anterior, mediante el canal confidencial que tenemos habilitado para tal efecto: codigo_etico@matholding.com

Uno de los objetivos de cara al 2023 en referencia al Código Ético es la homogenización, el lanzamiento y promoción de un nuevo canal vinculado a la mejora de la gestión de riesgos. El reto principal es que todas las personas que trabajan en el Grupo MAT tengan conocimiento de ello, de manera recurrente.

Nuestro Código Ético se articula en base a los siguientes compromisos éticos:

Sociedad



El entorno de trabajo y los/las empleados/as



Grupos de interés



Protección de los datos y gestión de la propiedad



Legislación



Medio ambiente



Colaboración con nuestros socios comerciales



Control financiero



Protección de instalaciones y de los bienes que nos confían los clientes





Nuestras políticas

Plan de igualdad

En MAT Holding fomentamos la igualdad de oportunidades en nuestros procesos y políticas.

Por ello, en 2022 las empresas del Grupo en Iberia han publicado sus planes de igualdad, cuyo objetivo es **facilitar el acceso, la selección, la promoción y el desarrollo profesional de ambos géneros** en igualdad de condiciones y así tener una organización más equitativa.

[Más información en p. 52. "Igualdad de género"](#)

Política de responsabilidad social corporativa

El Grupo tiene integrado en su ADN la responsabilidad social, entendida como el **compromiso con la sociedad**.

Como empresa, **tenemos unas obligaciones con la sociedad y el territorio** en los que vivimos relacionados con el cambio climático, el respeto al medioambiente, la sostenibilidad económica y la lucha contra las desigualdades, entre otras.

[Más información en p. 25. "Nuestra contribución a la sociedad"](#)

Diversidad y no discriminación

Velamos por la no discriminación y el fomento de la diversidad en cualquiera de nuestras actividades.

Incluidos los procesos de selección, en los que aseguramos que los/as potenciales candidatos/as tienen un perfil competencial acorde al definido para el puesto de trabajo que van a ocupar, independientemente de su género, raza, religión o condición.

También aplicamos **políticas de discriminación positiva** para los colectivos subrepresentados, especialmente por razones de capacidades y género.

Política de prevención de delitos

Esta política representa una guía a seguir por todo el equipo humano de MAT Holding incluyendo el equipo directivo y los órganos de administración.

La aplicamos a todas las filiales y colaboradores/as materializándose, públicamente, en el Código Ético de MAT Holding. **Este documento recoge por escrito las normas generales de conducta profesional, medidas y controles existentes** sobre esta materia en el seno del Grupo, incluidas las de lucha contra la evasión fiscal, el fraude, el blanqueo de dinero, la corrupción y el soborno, entre otras.





Nuestras políticas

Global Compliance Program

Desde inicios del 2021 en el Grupo MAT Holding estamos trabajando en el diseño del *Global Corporate Compliance Program*.

La finalidad es identificar, mapear y monitorizar los principales riesgos a nivel penal y a nivel de pérdida en términos de probabilidad de exposición e impacto, implementando los correspondientes controles como medidas correctivas para mitigar dichos riesgos.

Los principales objetivos del programa son:

- **Generar confianza** con todos nuestros *stakeholders*, blindando nuestra organización ante posibles riesgos y asegurando la reputación de la compañía.
- **Afianzar una cultura corporativa** basada en valores comunes a todas las empresas del Grupo, reforzando nuestra cultura y excelencia.
- **Garantizar que los resultados financieros puedan sostenerse o incrementarse** en el tiempo.

Evolución del proyecto

Tras la primera fase que tuvo lugar en 2021, en 2022 se ha procedido a identificar 22 grupos de riesgo de negocio, clasificados en tres categorías según el origen del riesgo o grupo normativo del que emanan:

- **Compliance penal:** medidas de control tendentes a evitar infracciones penales que pudieran generar responsabilidad para el Grupo.
- **Requerimiento:** controles legalmente exigibles a la compañía fuera del ámbito estrictamente penal.
- **Compromiso:** compromiso asumido internamente, fruto de la autoexigencia de la organización, para prevenir

situaciones críticas que pudieran comprometer las actividades del Grupo en términos de producción, servicio, pérdida económica y reputacionales, entre otros.

Dentro de estos 22 grupos de riesgo, se han trabajado un total de 103 controles a implementar para mitigar los riesgos del Grupo.

En los próximos meses está previsto implementar el modelo de *Global Compliance* en todas las compañías del Grupo MAT Holding, a través de:

- Acciones de sensibilización, comunicación, publicidad y formación al equipo interno del Grupo, así como a los grupos de interés externos.
- Establecimiento de medidas de control con proveedores, clientes y otros *stakeholders*.
- Monitorización y auditoría permanentes de los riesgos a través de una herramienta de gestión de riesgos.

Los principales retos del Grupo de cara al 2023 son:

- La revisión y homogenización del Código Ético.
- El desarrollo una herramienta de monitorización de riesgos y el nombramiento de distintos delegados para el control de los procedimientos.
- La contratación de una persona encargada de velar y garantizar el control interno de todo el Grupo.
- La formación sobre las nuevas acciones que se quieren llegar a implementar.
- El control y la implementación de gran parte de las acciones identificadas para mitigar los riesgos y la sensibilización interna sobre ellas. Esto se ejecutará mediante el incremento de los recursos técnicos y humanos.

Grupos de riesgo, tipo y controles

	Tipo	Controles
Legal Services Providers and Legal Reporting	Compromiso	6
Corporate Governance	Compromiso	4
Corruption	Compliance Penal	8
Selection And Recruitment	Compromiso	3
Prevention of harassment and violence at work	Compliance Penal	3
Strategic Agreement Management	Compromiso	3
Liability and Claims management	Compromiso	5
Compliance Committee Protocol	Compliance Penal	3
Public Treasury And Social Security	Compliance Penal	6
Money Laundering	Compliance Penal	6
Risk Map	Compromiso	-
Powers of Attorney	Requerimiento	7
Disciplinary regime	Requerimiento	2
Public Health	Requerimiento	6
Crisis Response	Compromiso	5
Environmental Risk	Requerimiento	4
Finance Reporting	Compromiso	6
Cybersecurity	Compromiso	3
Insurance Protocol	Compromiso	5
Tax compliance	Compliance Penal	5
Credit Control	Compromiso	5
Purchase and Providers	Compliance Penal	8








Nuestras políticas

Sistemas de gestión de calidad, seguridad y medio ambiente

Para garantizar la calidad de nuestros servicios, el respeto y el cuidado del medioambiente, y la seguridad y la salud de las personas, las empresas del Grupo MAT Holding disponemos de sistemas de gestión certificados para cada uno de estos ámbitos.

Estos, junto a otras certificaciones sectoriales, nos permiten superar el cumplimiento de la normativa y garantizar tanto los requisitos de nuestros clientes como los compromisos propios adoptados por el Grupo.

Certificación	Ámbito	Regaber	IQV	Aquestia	ARI	STF	Hidroglobal	Dorot	OCV
SIG: ISO 9001 y 14001		●	●	●	●	●	●		
ISO 9001	Calidad							●	●
ISO 14001	Medio ambiente							●	
ISO 45001	Seguridad y salud en el trabajo			●	●			●	
ISO 17025	Laboratorios de ensayo y calibración	● (Implantada)			● (Implantada y acreditada)			● (Implantada y acreditada)	
	Certificado de gestión ambiental		● IQV Cheste						
	Productos certificados para agricultura ecológica		●						
	Productos certificados para agricultura ecológica		●						
	Productos certificados para alimentación animal		● IQV Mollet						
Módulo D	Certificado de conformidad de la calidad del proceso de producción. (RD 244/2016 e ICT155/2020).	● Laboratorio de verificación de contadores de agua							
ISO 3834	Calidad de la soldadura por fusión de los materiales metálicos					●			
	Producción de equipos a presión					●			



Nuestras políticas

Compromiso de calidad en la cadena de suministro y con clientes

En MAT Holding somos conscientes que la robustez y la eficacia de la cadena logística se consigue con una red de proveedores con unos altos estándares de calidad. Por eso, nuestro compromiso con el buen gobierno también aplica a nuestros proveedores de equipos, materiales y servicios.

Hacemos extensible nuestros estándares a nuestros socios comerciales mediante el proceso de homologación, que confirma que cuentan con los procesos de fabricación y sistemas, tales como gestión de calidad, buenas prácticas de fabricación, gestión medioambiental y prevención de riesgos laborales.

Este compromiso también aplica a nuestros clientes. Por eso, en nuestros negocios disponemos de procesos de control de calidad, así como de detección de incidencias, no conformidades e incumplimientos, y gestión de reclamaciones.

El objetivo final de estos procesos es detectar de forma continua áreas de mejora y aplicar acciones correctivas para dar un servicio de la máxima calidad y adecuación a las necesidades de nuestros clientes. Damos respuesta a todas las casuísticas, estableciendo responsables y plazos para su consecución.

Nuestro sistema de gestión también contempla la implementación de acciones preventivas, como son la incorporación de medidas en los procesos operativos, de apoyo y estratégicos, o la conversión en procesos con entidad propia.

Empresa	Reclamaciones
Hidroglobal y Regaber	767
Aquestia	275
STF	119
OCV	53
IQV	42
Total	1.256

Seguridad y salud

En el Grupo asumimos una política preventiva de mejora continua de las condiciones de trabajo y salud de nuestros/as empleados/as, con el fin de elevar los niveles de seguridad, salud y bienestar de toda la plantilla.

En cada una de las empresas de Grupo MAT Holding disponemos de un sistema de gestión de salud y seguridad, y de una política de prevención de riesgos laborales, según las directrices establecidas desde el Grupo, así como la legislación de cada país, adaptándonos a la gestión y particularidades de cada centro de trabajo.

Además, en nuestros centros de trabajo existen comités de Seguridad y Salud, formados por representantes de la empresa y de los/as empleados/as. Estos comités promueven iniciativas y mejoras de las condiciones de trabajo.

Asimismo, en cada una de las empresas del Grupo tenemos personal propio entre cuyas responsabilidades está la gestión de la prevención y la seguridad. Contamos con vías de comunicación bidireccionales a través de los delegados de prevención correspondientes.

También colaboramos con servicios de prevención ajenos y empresas externas de consultoría y formación en materia de seguridad y salud, garantizando así la cobertura de todas las especialidades: seguridad, higiene, ergonomía, psicología y vigilancia de la salud colectiva e individual.

Accidentes de trabajo

Respecto a la plantilla de Grupo ha habido un total de 24 accidentes en 2022: 19 hombres y 5 mujeres. Ninguno de ellos ha sido grave. En el ejercicio anterior hubo un total de 40 accidentes de trabajo (31 hombres y 9 mujeres).

Enfermedades profesionales

Durante el 2022, al igual que en el 2021 no ha habido ninguna enfermedad profesional.

Durante 2022 hemos llevado a cabo una serie de encuestas relacionadas con el Clima y la Seguridad en el Trabajo y se han revisado diversas acciones relacionadas con el Plan de Emergencia y el Plan Psicosocial. A partir de los resultados obtenidos, estamos desarrollando nuevas medidas preventivas y correctivas que se seguirán trabajando durante el 2023.



Gestión económica responsable

Contribución por área geográfica

La información relativa a las empresas del Grupo, multigrupo y asociadas al 31 de diciembre de 2022 es la siguiente:

Por región	2022		2021		2020		2019	
	Resultado Neto	Impuesto Pagado	Resultado Neto	Impuesto Pagado	Resultado Neto	Impuesto Pagado	Resultado Neto	Impuesto Pagado
España	19.234.968	6.066.981	18.815.487	6.456.579	14.665.126	4.782.550	8.071.553	4.228.111
Portugal	3.724.889	904.871	2.226.421	528.238	1.515.167	733.911	1.660.114	485.692
Aquestia*	2.946.976	379.866	5.865.495	548.296	4.128.933	278.706	1.123.475	149.546
Otros**	562.100		282.590		-832.291		-378.013	
Total	26.468.933	7.351.718	27.189.993	7.533.113	19.476.935	5.795.167	10.477.129	4.863.349

* Grupo Aquestia incluye, además de Israel, todas las regiones donde se ubican sus sociedades filiales, tales como USA, Mexico, e Italia entre otras.

** Otros: incluye los ajustes de consolidación.

A close-up photograph of green leaves with water droplets, serving as the background for the page. The leaves are in sharp focus, showing their texture and the glistening water droplets. The background is a soft, out-of-focus green.

07

Gestión medioambiental



Gestión medioambiental

Principales indicadores medioambientales

Toneladas

63.444

toneladas de producción

Residuos gestionados para promover el reciclaje y el correcto tratamiento



1.423,48

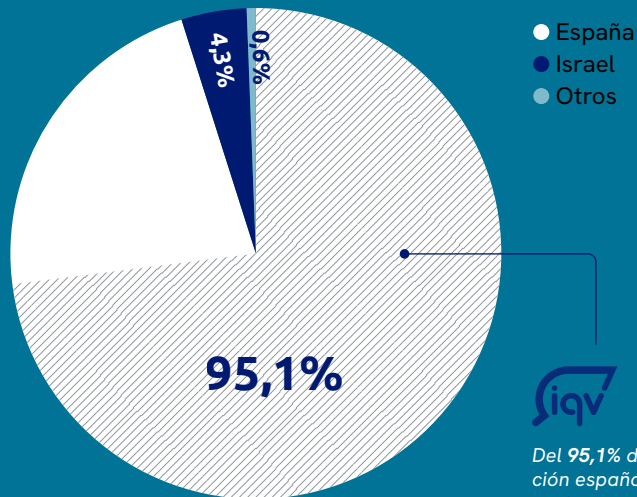
toneladas de residuos **no peligrosos**



643,38

toneladas de residuos **peligrosos**

Toneladas producidas por país



Del **95,1%** de la producción española, el **73%** pertenece a IQV

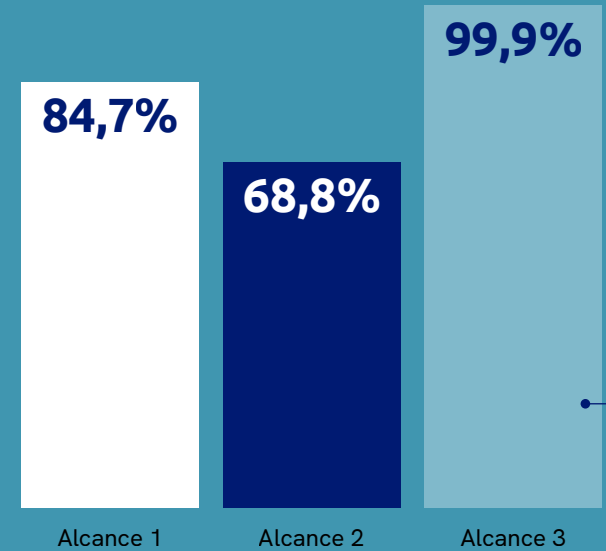
Consumo energético



11.923.906

kilovatios hora (kWh) consumidos durante el 2022, un valor muy similar al del 2021

Huella de carbono: peso de España sobre el total de emisiones



La mayoría de las emisiones del **Alcance 3** corresponde a la **distribución del producto**

- Alcance 1. Emisiones directas de la actividad
- Alcance 2. Consumo de electricidad
- Alcance 3. Compra de agua, distribución de producto y viajes corporativos



Política medioambiental

En MAT Holding potenciamos un **uso responsable y eficiente de las materias primas, la energía, el agua y otros recursos naturales, a la vez que minimizamos la producción de residuos**. Así, respondemos a los retos climáticos y a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, en línea con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

Para lograr que todas nuestras actividades empresariales sean gestionadas de forma sostenible, hemos asumido los siguientes compromisos, plasmados en las políticas medioambientales de cada una de las empresas del Grupo.

Compromisos para el uso responsable de los recursos productivos

- ✓ **Cumplimiento de la legislación ambiental y asunción de estándares voluntarios.**
- ✓ **Gestión del riesgo medioambiental: enfoque proactivo y preventivo.**
- ✓ **Mejora continua del sistema de gestión.**
- ✓ **Protección del medio ambiente y reducción del impacto ambiental y la huella de carbono en la actividad directa y subcontratada:**
 - Implementación de mejoras técnicas, productivas y de gestión.
 - Eficiencia en el uso de recursos:
 - Medidas de eficiencia energética. *Ej.: Sustitución de iluminación convencional por LEDs en los centros de trabajo.*
 - Medidas de eficiencia y ahorro de agua.
 - Transición progresiva hacia el consumo eléctrico con fuentes de energía 100% renovables.
 - Minimización del impacto de los gases refrigerantes presentes en los centros de trabajo.
 - Reducción del consumo de papel, promoción de la información digital. *Ej.: nuevo ERP Aquestia.*
 - Reciclaje y economía circular. *Ej.: Eliminación de los plásticos de un solo uso en los suministros del café, agua, y menaje en oficinas.*
 - Medición de la huella de carbono.
 - Planificación de acciones de reducción y compensación de las emisiones generadas, así como de los servicios ofertados a los clientes.

Para el control y seguimiento de nuestro comportamiento ambiental, en MAT Holding contamos con un sistema de gestión ambiental en cada uno de nuestros centros productivos. Así, garantizamos el cumplimiento de la legislación ambiental e integramos la gestión ambiental en la actividad empresarial.

En cada centro tenemos responsables ambientales que, siguiendo con las directrices del Grupo, establecen objetivos y metas ambientales.



Impacto ambiental de la actividad

Principales impactos ambientales de las actividades del Grupo MAT Holding

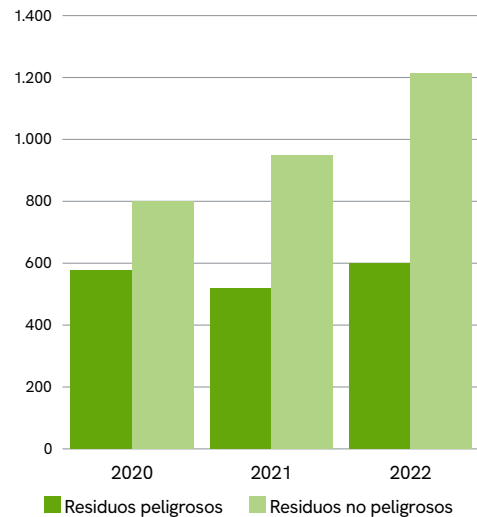
	IQV	Regaber e Hidroglobal	Aquestia	STF
Actividad principal (producción y/o distribución)	<ul style="list-style-type: none"> Producción de fungicidas a base de cobre y metalaxil. 	<ul style="list-style-type: none"> Distribución. 	<ul style="list-style-type: none"> Montaje de piezas y componentes. 	<ul style="list-style-type: none"> Fabricación de componentes, equipos metalúrgicos y de filtros.
	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de recursos naturales y materias primas (productos cúpricos y órgano-cúpricos formulados para reenvasar, ingredientes activos fitosanitarios y coadyudantes). Consumo de material de envase, <i>packaging</i> y embalaje. Generación de residuos peligrosos y aguas con producto fitosanitario. Emissiones a la atmósfera (compuestos orgánicos totales- COT), que principalmente son vapores de los disolventes utilizados para formular emulsiones concentradas o gránulos impregnados y los óxidos de azufre (SOx), partículas sólidas, óxidos de nitrógeno (NOx) y monóxido de carbono (CO), procedentes de la combustión de las calderas de fuel. 	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de materiales fabricados con hierro (fundido y dúctil), acero inoxidable, bronce, bronce marino, poliamida y P.V.C. Emissiones derivadas de la distribución de los productos. Puesta en el mercado de los envases que contienen nuestros productos. 	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de pintura externalizados excepto en DOROT, que dispone de una cabina de pintura propia. 	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de materias primas y recursos naturales. Emissiones atmosféricas de Compuestos Orgánicos Volátiles derivados del uso de disolventes de pinturas líquidas, y las emissiones procedentes del proceso de granallado. Aguas residuales contaminadas, fruto del proceso de decapado y pasivado, que son recogidas en bidones. Generación de residuos peligrosos, en especial, el polvo de pintura y los lodos de pintura líquida, todos ellos tratados por gestores autorizados de residuos.
Actividad de oficina	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de recursos naturales y productos fungibles. Generación de residuos. Movilidad del personal. 			
Distribución y logística	<ul style="list-style-type: none"> Consumo de energía y combustible. Emissiones a la atmósfera. Consumo de combustibles fósiles utilizados en los transportes. 			
Ciclo de vida de producto	<ul style="list-style-type: none"> Generación de residuos al final del ciclo de vida: envases de productos fitosanitarios, <i>packaging</i>, instalaciones. 			

* En 2022 no se han registrado multas por infracción de la normativa ambiental aplicable.

Economía circular, prevención y gestión de residuos

De acuerdo con la normativa vigente, los residuos generados en las plantas productivas son gestionados y segregados para promover su reciclaje y su adecuado tratamiento.

Residuos generados (Tn)*



Tipo de Residuo	2020	2021	2022*	2022**
Residuos peligrosos (Tn)	579,90	529,55	598,35	643,38
Residuos no peligrosos (Tn)	804,90	958,63	1.227,43	1.423,48

* Para su comparabilidad, no se incluyen los datos de OCV
 ** Con datos OCV, proporcionados el ejercicio 2022

Residuos más relevantes según los procesos productivos

Fabricación de productos fitosanitarios

- Residuos peligrosos de envases vacíos contaminados, de cartón, plástico y metálicos que han contenido materias activas y coadyuvantes y, por lo tanto, son clasificados como residuo peligroso.
 - Los residuos más relevantes son los de gránulo contaminado generados en las tareas de limpieza de las líneas de producción y rechazo de la línea de gránulos, y las aguas contaminadas con fitosanitarios, generadas en las operaciones de limpieza de las líneas de producción.
- La limpieza de línea genera una solución acuosa diluida del producto fabricado. En este caso se recoge y se almacena en contenedores, reutilizándose de nuevo cuando se vuelve a formular el mismo producto. Cuando no son reutilizables, se almacenan y gestionan como residuo peligroso.

Productos relacionados con el ciclo del agua

Se generan mayoritariamente residuos no peligrosos, por encima del 90%. Principalmente se trata de residuos procedentes del embalaje del producto comprado. Para garantizar la correcta gestión de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil, Regaber está adherido al SIG ECOTIC.

Fabricación de componentes y equipos metalúrgicos y filtros

La mayor parte de residuos generados son de carácter no peligroso, destacando las cantidades de aluminio, chatarra y cobre, que son valorizados, así como el residuo de cartón procedente del embalaje.

Sistema de envases

Los envases de nuestros productos, al final de su vida útil, **se incorporan al sistema de reciclaje establecido en cada país.** Asimismo, cumplimos con la normativa vigente relativa a los residuos de envases en aquellos países donde se ha desplegado.

El sistema de envase de los productos fitosanitarios se rige por la normativa ADR en cuanto a la composición y características del envase, debido al tipo de producto que contienen. Por este motivo queda limitada la aplicación de criterios de ecodiseño en este tipo de envases.



IQV, como empresa responsable de la puesta al mercado de productos envasados, se ha **adherido al sistema integrado gestión (SIG) de ECOEMBES**, cumpliendo así sus obligaciones según la Ley de Envases en España. IQV también está **adherido al programa SIGFITO**, responsable de organizar un sistema de recogida de envases agrarios para darles un tratamiento medioambiental correcto.

El cartón de embalaje suministrado por SAICA es **100% de origen reciclado**. Aproximadamente el **90%** de los palés de madera son reutilizados.



Consumo sostenible de los recursos

En la tabla se detallan los datos de consumo de recursos naturales realizado en los centros productivos del Grupo MAT Holding, por consumo total y por producto.

		Indicadores totales			
Producción	Toneladas	62.739	67.844	63.444	63.444
Recursos	Indicador	2020	2021	2022	2022*
Agua (m ³)	Consumo	81.541	81.303	82.361	82.361
	Por Producción	1,39	1,20	1,30	1,30
Energía Eléctrica (kWh)	Consumo	9.245.223	11.897.637	11.923.906	11.923.906
	Por Producción	147,36	175,37	187,94	187,94
Gas Natural (kWh)	Consumo	21.914.910	21.664.317	22.200.329	22.200.329
	Por Producción	349,30	319,33	349,92	349,92
Gas Propano (kWh)	Consumo	1.342	4.333	4.400	4.400
	Por Producción	0,02	0,06	0,07	0,07
Consumo Gasoil (Litros)	Consumo	33.954	28.837	30.625	25.665
	Por Producción	0,54	0,43	0,48	0,40
Consumo Fuel (kg)	Consumo	44.000	22.000	30.111	29.640
	Por Producción	0,70	0,32	0,47	0,47
Consumo GLP (kg)	Consumo	7.018	27.688	13.100	13.100
	Por Producción	0,11	0,41	0,21	0,21
Consumo Combustible Transporte Empresa (Litros)	Litros Gasoil	103.991	173.559	159.425	159.425
	Litros Gasolina	98.461	157.334	126.449	126.449

* Ejercicio sin tener en cuenta OCV para facilitar su comparabilidad



Emisiones GEI

Para limitar el impacto de nuestra actividad en el cambio climático, en 2022 seguimos **mejorando e implementando nuestro sistema de reporting interno de consumos** de todas las regiones y perfeccionando nuestra herramienta para el cálculo de la huella de carbono.

La principal diferencia en las emisiones del año 2022 respecto a los años anteriores viene dada por la **incorporación de las emisiones (alcance 3) derivadas de la distribución de los productos y viajes corporativos a la metodología de cálculo**. Si no tenemos en cuenta esta nueva categoría de emisiones, se observa un **crecimiento de emisiones del año 2022 respecto a los años anteriores** debido al aumento (se ha multiplicado prácticamente por 1,5 respecto el año 2021) del factor de emisión del consumo eléctrico (alcance 2) y la disposición de algunos datos de otros países que hasta ahora no se disponían (alcance 1).

Para cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero generadas en nuestra actividad, estimamos a través de nuestra calculadora de huella de carbono la cantidad anual de toneladas de CO₂ equivalentes emitidas.

Para la determinación de las emisiones de CO₂ equivalente se han utilizado los siguientes factores de emisión:

- Para el cálculo de emisiones de alcance 1, se ha utilizado para todas las regiones, los factores de emisión facilitados por la Oficina del Cambio Climático de Cataluña, referentes al año 2021 y actualizados en 2022. Se trata de factores de emisión oficiales y reconocidos por la comunidad científica.
- Para el cálculo de emisiones de alcance 2, en España se ha realizado el cálculo con el método *location-based* utilizando fuentes contrastadas (Oficina del Cambio Climático de Cataluña) para determinar el factor de emisión asociado al mix energético de España del año 2022. Para el resto de las regiones, se ha empleado el mismo factor de emisión.
- Para el cálculo de emisiones de alcance 3, así como para el cálculo de emisiones del alcance 1, se ha utilizado para todas las regiones los factores de emisión facilitados por la Oficina del Cambio Climático de Cataluña, referentes al año 2021 y actualizados en 2022.

Emisiones de GEI

Emisiones totales (Tn CO ₂ eq)				
	2020	2021	2022	2022*
Alcance 1*				
Emisiones directas de la actividad	4.672	4.970	4.978	4.963
Alcance 2				
Consumo de Electricidad	2.228	1.785	3.088	3.088
Alcance 3**				
Compra de agua	32	32	33	33
Distribución de producto	8.624	34.168	22.752.532	96.802
Viajes corporativos	72	353	28.511	6
Total	15.628	41.308	22.789.142	104.892

* No se incluyen los nuevos datos proporcionados por OCV.

** No incluimos los datos del nuevo alcance (IQV, STF, DOROT) para analizar la comparabilidad.

Prevención de la contaminación, prevención de residuos y optimización de recursos

Las auditorías ambientales de instalaciones y actividades que realizamos periódicamente en MAT Holding permiten evaluar el nivel de cumplimiento de la legislación y compromisos propios, así como identificar oportunidades de mejora.

Durante el 2022 hemos implementado medidas de mejora ambiental, que continuarán durante el 2023.

Acciones de mejora



- Recirculamos el agua utilizada en el laboratorio de contadores de agua y en los bancos de ensayo, recuperamos el cartón y el plástico para valorizar.



- Sensores de detección de emisiones de polvo a la atmósfera.
- Mediciones en continuo en cada uno de los focos emisores.
- Detectores de concentración de O₂ y amoníaco para detectar fugas y sobreoxigenación de zonas.
- Mediciones acústicas voluntarias y mejoras de proceso.
- Depuradora de H₂O de proceso.
- Estudio lumínico cuando se realiza la auditoria DEI.
- Reciclaje del 100 % fangos de depuradora, entrada en proceso.



- Charlas de concienciación a responsables de sección y operarios/as.
- Nuevo lenguaje visual para los contenedores de residuos por colores para favorecer el reciclado.
- Controles periódicos de stocks de pintura y control de fechas de caducidad.
- Compra de equipos como linternas o focos con pilas recargables o con batería.
- Medidas para sustituir determinados productos por otros menos peligrosos: se está estudiando la sustitución de anti-proyecciones en soldadura que actualmente suministran en formato aerosol por otros en estado líquido y no peligroso (2023).
- Sustitución de pilas que contienen mercurio por pilas recargables (2023).
- Gestión selectiva de los residuos de palés de madera con dimensiones europeas para su recuperación y reutilización.
- Silenciadores de ruido en las principales chimeneas (focos emisores) generadores de ruido, como son las granallas de acero al carbono e inoxidable y los filtros absolutos de las instalaciones de pintura en polvo.
- Programa de mantenimiento de los filtros de cabina de la instalación de pintura líquida para asegurar la retención de la pintura.

08



Gestión del talento

Gestión del talento

Principales indicadores sociales

Estabilidad y calidad de empleo

1.027

Colaboradores/as

97%

de la plantilla con contrato fijo

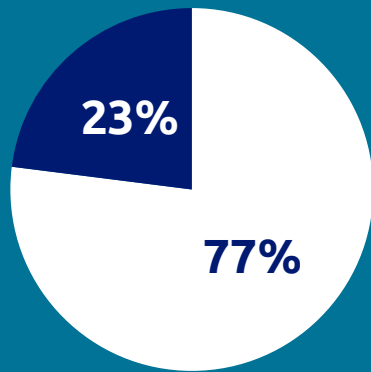
96%

de la plantilla con jornada completa

Género y edad media

55%

entre 30 y 50 años



● Hombres ● Mujeres

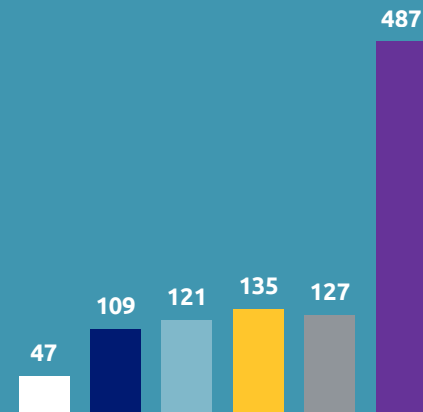
Formación

4.402

horas de formación

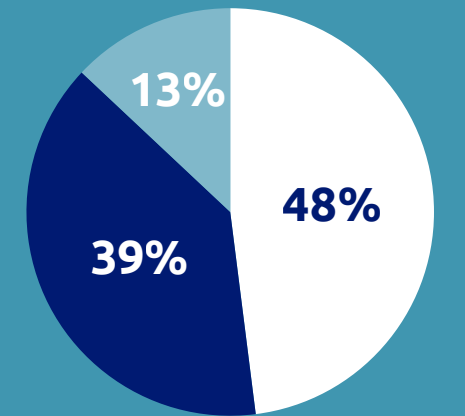
- Nuevos colaboradores/as
- *Compliance* penal
- Código ético
- Competencias

Plantilla 2022 por categoría profesional



■ Dirección ■ Técnico/a
 ■ Responsable dpto. ■ Administración
 ■ Comercial ■ Operarios/as

Empleados por país



● España ● Israel ● Resto del mundo

Proyectos sociales destacados

Igualdad

- Planes de acción para reducción de brechas salariales
- Consolidación de la acción positiva en procesos de selección
- Estudio de perfiles y categorías

Talento

- Renovación organizativa
- Nueva figura *HR business partner*
- Gestión por competencias
- Mapas de talento

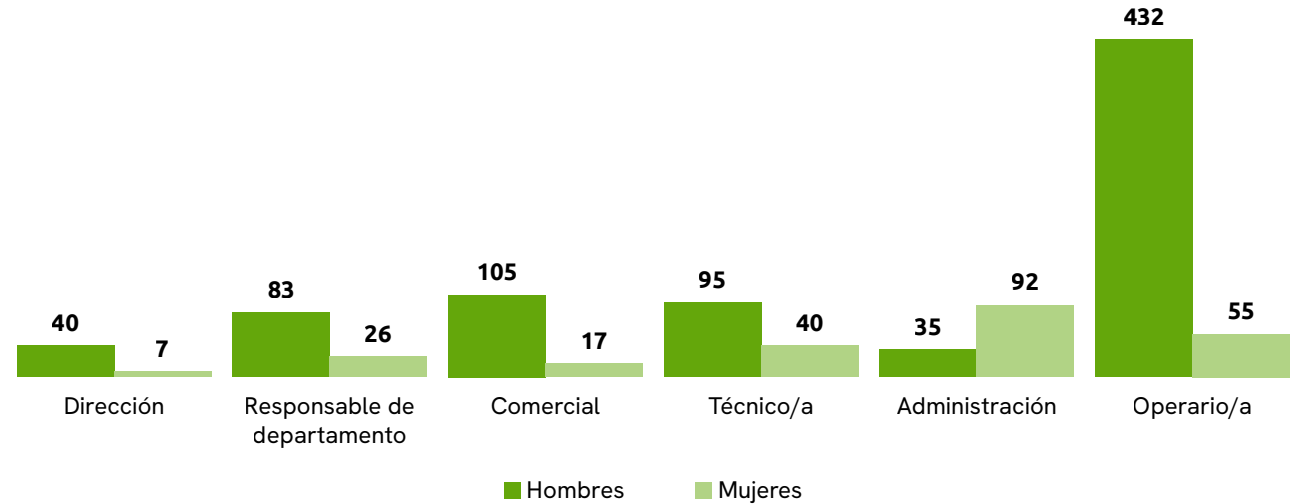
Equipo humano

Las personas son el alma de MAT Holding. En 2022 el Grupo está formado por **1.027 personas**, ubicadas mayoritariamente en **España (491)** e **Israel (406)**.

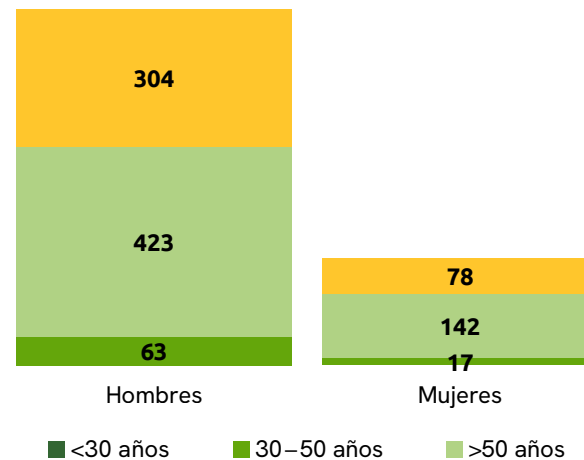
El perfil medio de nuestra plantilla es el de **hombre (77%)**, con una edad media entre **30 y 50 años (55%)**, con **contrato indefinido (97%)** y trabajando a **jornada completa (96%)**.

El colectivo más numeroso es el de **operarios/as de producción (487)**, seguidos del **personal técnico (135)**, de **administración (127)** y **comercial (121)**.

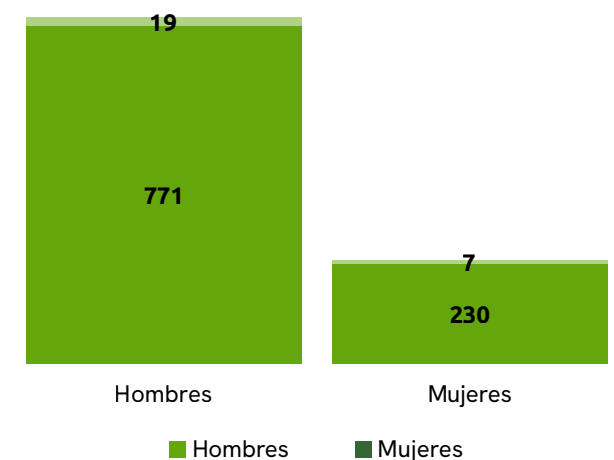
Plantilla por género y categoría



Perfil plantilla por género y edad



Perfil plantilla por género y contrato





Renovación organizativa

Siempre en línea con el compromiso de estabilidad laboral, calidad y bienestar de nuestra plantilla, este año 2022 hemos realizado diversas acciones para potenciar el talento de los/las profesionales que forman parte de nuestro Grupo.

Así, hemos iniciado un proceso de renovación organizativa y estratégica del Grupo, con el objetivo de adaptarnos a la realidad de nuestro sector y lograr los objetivos marcados en nuestro plan estratégico. En el marco de este proceso que seguirá durante el ejercicio 2023, hemos llevado a cabo diversas acciones.

- **Por una parte, para apoyar y desarrollar mejor los negocios, el equipo de RRHH se ha reorganizado internamente y ha establecido la figura del HR business partner.** Estas personas, con profundo conocimiento de la organización y de sus estrategias y políticas, apoyan a los directivos y *mánagers* para ayudarlos/as a implantar y garantizar el cumplimiento de su estrategia dentro de su línea de negocio desarrollando un rol de consultor interno de RRHH.
- **Por otra parte, también se han realizado acciones relacionadas con la reestructuración de equipos, cambios de dirección de equipos y cambios en algunos departamentos clave,** entre otras. Esta renovación ha incidido en una tasa de rotación del **16% a nivel nacional. A nivel internacional,** la empresa Aquestia mantiene una tasa de rotación del **7%** (estos porcentajes incluyen la rotación voluntaria, es decir, cuando el/la empleado/a renuncia a su puesto de trabajo, y la involuntaria, cuando la compañía prescinde del/la empleado/a).

Organización eficiente

Conciliación familiar y flexibilidad

En MAT Holding apostamos por la conciliación de la vida laboral y personal para el óptimo desempeño de nuestros/as empleados/as, así como para facilitar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Disponemos de una política de conciliación basada en la flexibilidad horaria, mediante la cual nuestro equipo puede ajustar su jornada laboral a sus necesidades personales, a través del propio seguimiento y el control del saldo horario. Esta política incluye mejoras dirigidas a los/las empleados/as con cargas familiares (hijos menores, personas con discapacidad a cargo o mayores dependientes).

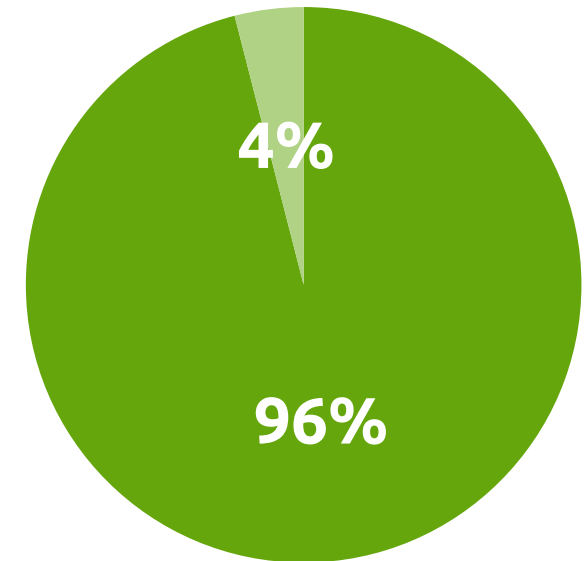
Otra medida de flexibilidad que ha seguido vigente en 2022 ha sido la posibilidad de teletrabajar para todas aquellas personas que por sus funciones pudieran trabajar desde casa, implementada a raíz de la COVID-19, con el objetivo de preservar la salud de los empleados/as a la vez que garantizar la actividad de los negocios.

En relación con la pandemia, también hemos aplicado otras medidas como cambios de turnos, adecuación de horarios, etc. en función de la planta y el puesto de producción.

Con ello, hemos conseguido que, en general, la incidencia de la COVID-19 en la actividad del Grupo haya sido baja, aunque mayor que en 2020, sin que haya afectado significativamente a la marcha de los negocios.

Durante el ejercicio 2022, la Comisión de COVID-19, creada en 2020, y los departamentos de Seguridad y Salud de cada negocio han continuado con la gestión de las medidas de prevención, asegurando el cumplimiento de las mismas y adecuando los protocolos de actuación con una frecuencia semanal.

Plantilla por tipo de jornada 2022



● Completa ● Parcial



Igualdad de género

En MAT Holding ofrecemos igualdad de oportunidades a todas las personas que integran nuestra plantilla, **sin distinción entre hombres y mujeres a la hora de contratar u ofrecer remuneraciones y/o prestaciones.**

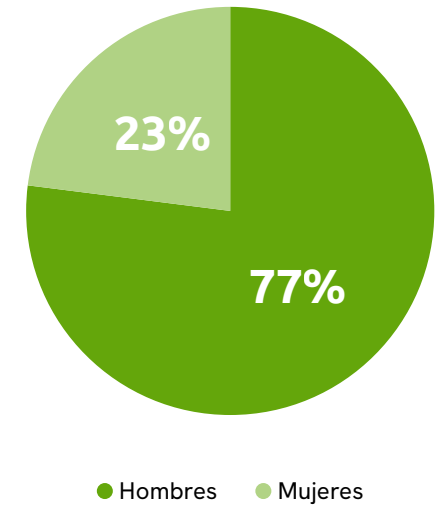


En este sentido, en 2022 hemos publicado los planes de igualdad para nuestras empresas de la Península Ibérica, de los que se derivan planes de acción orientados a **promover la igualdad de trato y oportunidades entre géneros, además de cumplir con la Ley de Igualdad.**

Adaptaciones a la Ley de Igualdad

- ✓ Consolidación de la acción positiva respecto a los procesos de selección, contratación y promociones.
- ✓ Incorporación de una nueva herramienta, DISC, eficaz para el desarrollo y valoración del talento, ya que nos permite estudiar el comportamiento natural de ciertas posiciones a nivel individual y grupal independientemente de su género.
- ✓ Consolidación del sistema de clasificación profesional de cara a la comparación de retribuciones.
- ✓ Identificación de la existencia de brecha salarial y aplicación de medidas correctivas siguiendo la normativa vigente.
- ✓ Realización de acciones formativas específicas en materia de igualdad, para sensibilizar y fomentar el uso de lenguaje inclusivo.

Plantilla por género 2022



Con el objetivo de equilibrar la composición de nuestra plantilla en relación al género, en 2022 hemos intensificado nuestros esfuerzos en los procesos de selección para potenciar la contratación de mujeres.

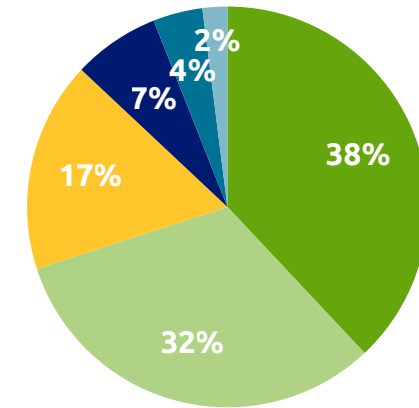
Fruto de ello, en 2022 el **55,5% de las nuevas contrataciones han sido mujeres.** Hay que tener en cuenta que el sector en el que operamos tiene más representación masculina que femenina en términos generales, principalmente en los puestos de producción.

Formación y desempeño

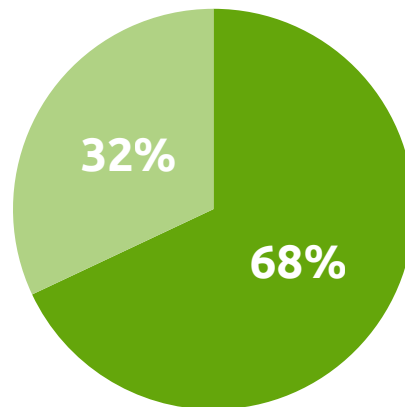
En MAT Holding trabajamos de forma continua con el objetivo de asegurar el desarrollo del equipo humano, **tanto en la incorporación de nuevos/as empleados/as a la organización** —para asegurar su correcta integración en la compañía—, **como en cualquier cambio de rol o campañas de formación concretas, relacionadas con el liderazgo y la actividad de cada empresa.**

Durante este 2022 se han planificado y realizado 4.402 horas de formación, mayoritariamente presenciales y de mayor calado respecto a las del 2021, año en el que se realizaron más formaciones en formato *e-learning* (6.905 horas).

Horas de formación por categoría



Horas de formación por género



Formación para la integración

Con el objetivo de asegurar una buena integración en nuestra cultura corporativa tanto de las nuevas incorporaciones como de aquellos empleados/as que cambien de puesto de trabajo y funciones, en MAT Holding **contamos con una formación inicial denominada Plan de Acogida.**

Esta formación acompaña a las nuevas incorporaciones en su proceso de adaptación a nuestra organización, asegurando la correcta transmisión de conocimiento de nuestra cultura corporativa. En el mismo Plan de Acogida se establece la formación específica en materia de Seguridad y Salud Laboral.

Desarrollo profesional

De cara **al desarrollo de nuestra plantilla**, realizamos planes individuales de carrera para las personas identificadas con alto potencial dentro de la organización. También se llevan a cabo otros planes dirigidos a colectivos específicos de la organización, como el Plan de Desarrollo de Managers. El objetivo es acompañar el crecimiento de estas personas dentro de la compañía.

Por otra parte, en el ámbito de la Península Ibérica, MAT Holding se encuentra en el proceso de revisión del modelo de Gestión por Competencias. En 2022 se han puesto en marcha las **entrevistas periódicas**, cuyo principal objetivo es **acompañar a la plantilla de MAT Holding en su desarrollo profesional dentro de la organización, así como disponer de los recursos adecuados para hacer frente a las necesidades del negocio.**

También, en 2022 y de cara al 2023, estamos realizando los **mapas de talento** que se utilizan de cara las **promociones internas, revisión de salarios, etc.** El objetivo es acompañar el crecimiento de estas personas dentro de la compañía.

A nivel internacional, las líneas formativas principales se han centrado en temas de **Compliance y formaciones específicas** según las categorías, sobre liderazgo y organización, entre otras.



Accesibilidad universal de las personas con diversidad funcional

En línea con nuestro compromiso con la comunidad, en MAT Holding creamos ocupación de calidad y fomentamos el empleo juvenil y la integración laboral de personas con capacidades diferentes que reúnan los requisitos exigidos para la posición.

Los negocios de MAT Holding **cumplen con la contratación del 2% del personal con una discapacidad superior al 33%**. Concretamente, las sociedades nacionales que se rigen por la Ley General de Discapacidad son IQV, Regaber, Hidroglobal y STF.

Durante el ejercicio 2022, en los negocios del Grupo en la **Península Ibérica han trabajado 9 personas de este colectivo**, mejorando respecto al 2021 durante el que trabajaron 7 personas con diversidad funcional. **A nivel internacional**, en la organización trabajan **11 personas con discapacidad mayor a 33%**.

Adicionalmente, la política de Grupo a nivel nacional establece la **priorización de la contratación de servicios a Centros Especiales de Empleo**. En el ejercicio 2022, **el importe contratado** a estos centros ascendió a **261.963 €**, mientras que en 2021 y 2020 esta fue de **230.793 € y 189.364 €**, respectivamente, representando un **incremento del 13% respecto el ejercicio anterior**, y de un **38%** respecto el 2019.

Relaciones laborales

Todo el equipo humano de MAT Holding está sujeto al convenio colectivo correspondiente que se aplica en función de las actividades de cada una de las compañías.

En el Grupo contamos con tres **comités de empresa** repartidos en los centros de trabajo de Cheste y Mollet, ambos centros pertenecientes a IQV, así como en STF. En el resto de los centros no existe una representación formal de los/as empleados/as.

MAT Holding mantiene una **comunicación fluida y transparente con la representación legal de la plantilla** con comunicaciones regulares a y con los **diferentes órganos de representación tanto sindical como de Seguridad y Salud**, y a su plantilla mediante los canales de comunicación anteriormente descritos. [Más información en p. 27-28.](#)



matholding

Editado por:

MAT Holding SL

C/Garabí, 3 - Pol. Ind. Can Volart

08150 Parets del Vallès. Barcelona

Teléfono: 93 573 74 00

www.matholding.com

comunicacion@matholding.com